



Piracicaba, 29 de julho de 2020

Diretores do Sintipel sugerem calendário de reuniões para debater participação e aferição da PLR na Klabin

Com o objetivo de debater os mecanismos estabelecidos para se estabelecer a PLR na Klabin, diretores do Sintipel se reuniram nesta manhã de quarta-feira, 29 de julho, na sede da entidade, para entender melhor todo processo de participação e aferição estabelecido pela empresa, e defenderam um calendário mensal de reuniões da Comissão, integrada por trabalhadores e representantes da empresa. **A Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) está prevista** no artigo 7º, inciso XI da Constituição Federal de 1988, regulamentado pela Lei 10;101/2000, e **a nossa convenção coletiva estabelece** que toda empresa do nosso setor deve implementar um programa de PLR, com o objetivo de recompensar o funcionário pelos resultados obtidos para a empresa.

É fato que para conceder essa bonificação, a empresa deve antes realizar um procedimento de implementação, onde tanto o sindicato da categoria, quanto um grupo de representantes dos funcionários serão ouvidos. Essa efetiva participação é justamente para que a PLR represente, de fato, a realidade do resultado do lucro obtido pela empresa. Para isso, é necessário que seja estabelecido um calendário de reuniões mensais da Comissão da PLR, para que sejam debatidos os prós e contras, visando analisar como está o desempenho da empresa e aonde é possível melhorar.

É justamente para entender melhor todo processo na Klabin que diretores do Sintipel se reuniram para avaliar passo a passo os últimos fatos envolvendo a PLR deste ano na empresa, visando assegurar que o valor do prêmio a ser estabelecido realmente represente o esforço que cada trabalhador da empresa ao longo do ano. O entendimento é de que neste processo as regras devem ser bastante claras e é inaceitável que se tente estabelecer responsabilidades por possíveis perdas que integram o processo natural de produção da empresa.

Mesmo com todo cenário em que vivemos, influenciado pela pandemia do coronavírus, os trabalhadores da Klabin deram o melhor de si, tendo que se adaptar a esse novo momento, e tem a grande expectativa de que o resultado da PLR recompense toda essa dedicação. Afinal, esse prêmio representa um ganho extra que já está previsto no orçamento financeiro de cada trabalhador.

A Diretoria