



SINTIPEL



65 anos de
lutas e ações
em defesa dos
trabalhadores
Papeleiros



O Papeleiro

www.sintipel.org.br

MAIO/26 - EDIÇÃO Nº 139

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Trabalhadores da Klabin Pira 1 e Pira 2 garantem PPR recorde e Oji só paga um salário



O PPR é resultado da conquista do trabalhador e a participação do Sindicato é fundamental para assegurar que o esforço do trabalhador seja respeitado

Ao divulgar o balanço com os lucros referentes ao ano de 2025, na unidade Klabin Pira 1, o resultado foi de 2,412 pontos, enquanto que na unidade Pira 2 atingiu 2,445. Isso significa que cada trabalhador destas unidades receberam um PPR de quase dois salários e meio, pago de uma única vez no final do mês de março. Já na Oji Papéis, que intensificou um processo de contenção de gastos, o resultado desta contenção levou ao enjugamento do seu quadro de funcionários, o não cumprimento das metas estabelecidas no Programa de Participação nos Resultados (PPR), e assegurou o pagamento de um salário para cada trabalhador como premiação extra. Já na Reipel ocorreu uma leve melhora no PPR e na Reiart continua muito aquém. **Página 3**

Com seis times já é disputado o 15º Campeonato de Futebol do Sintipel



As partidas estão sendo disputadas na Sede Campestre do Sintipel

Com a participação de seis equipes está sendo disputado o 15º Campeonato de Futebol Social do Sintipel, que foi aberto no último dia 19 de abril, com a rea-

lização de três partidas. Nesta primeira fase, todas as equipes jogarão entre si. Se classificarem para as semifinais as quatro melhores colocadas. **Página 4**

Sindicato rejeita proposta da troca de feriados na Klabin

A proposta apresentada pela Klabin de um acordo para troca de forma seca, ao longo deste ano de 2026, de um feriado por um dia normal da semana, foi rejeitada pelo Sindicato. A rejeição não é à toa, mas em função de que a proposta apre-

sentada pela empresa é prejudicial ao trabalhador. O Sindicato entende que a troca não pode ser de um dia por outro, simplesmente. O trabalhador precisa ter um ganho a mais, para valer a pena a perda que tem com esta troca. **Página 2**

Diretores do Sintipel participam de curso de capacitação da NR.1 e de combate aos acidentes

Com o objetivo de se capacitar para combater acidentes de trabalho e ambientes que colocam em risco a vida e a saúde do trabalhador, os diretores do Sintipel Marcelo Santos Velande e Wilson Ferraz Castanho participaram de um curso de capacitação ministrado pelo Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) em parceria com o Instituto Sindical. Já o presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e o vice-presidente da entidade, Claudenir Rodrigues, participaram de curso com o tema "NR.1 e riscos psicossociais no Trabalho e o papel do Sindicato na prática", nos últimos dias 23 e 24 de abril, voltado a ajudar dirigentes e trabalhadores a identificar situações que mexem com a saúde mental e emocional no trabalho e



Os diretores do Sindicato Marcelo Santos Velande e Wilson Ferraz Castanho

saber o que fazer, assim como mostrar, em linguagem simples, o que a NR 1 pede da empresa e como o sindicato pode cobrar e apoiar soluções. **Página 3**

Oji Papéis exclui as viúvas no plano de saúde

Mesmo com os apelos do nosso Sindicato, a Oji Papéis se manteve irredutível e desde o último dia 30 de abril, excluiu as viúvas e viúvos do plano de saúde. Nas negociações, ainda, o Sindicato garantiu que esta

medida não se aplicará aos dependentes (filhos/filhas) comprovadamente considerados deficientes, observadas as condições e coberturas do plano vigente, nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho. **Página 2**

Sindicato rejeita proposta de simples troca de feriados na Klabin

A proposta apresentada pela Klabin de um acordo para troca de forma seca, ao longo deste ano de 2026, de um feriado por um dia normal da semana, foi rejeitada pelo Sindicato.

A rejeição não é à toa, mas em função de que a proposta apresentada pela empresa é prejudicial ao trabalhador. Deixar de cur-

tir o dia de feriado é perder a convivência social, quando o trabalhador tem a grande possibilidade de ficar com a família, se reunir com amigos e ou usar para um simples descanso, o que é benéfico para o seu bem-estar, enfim para sua saúde.

O Sindicato entende que a troca não pode ser simples, de um

dia por outro, simplesmente. O trabalhador precisa ter um ganho a mais, para valer a pena a perda que tem com esta troca.

Além disso, a Klabin propôs que os trabalhadores trabalhassem nos dias 24 e 31 de dezembro, vésperas de Natal e do Ano Novo. Portanto, diante desta situação estabelecida pela empre-

sa, não vamos seguir com a troca de feriados, pois queremos garantir um plus a mais para o trabalhador, ou seja, a garantia de folga nas vésperas do Natal e do Ano Novo e mais dois dias de folga por um dia de feriado.

Esse é o Sintipel sempre pensando no bem-estar dos nossos trabalhadores.

Com 62%, foi aprovada a renovação do acordo do plano de saúde da Oji Papéis

Em votação, em quatro de março, com urnas na sede da entidade e na Oji Papéis, foi aprovada pelos participantes a renovação do acordo do plano de saúde da empresa, que infelizmente, excluiu as viúvas e viúvos, apesar dos apelos do Sindicato que não concordou e lutou para impedir esta mudança. No entanto, em votação se deu de forma secreta, em assembleia que se estendeu ao longo de todo dia, sendo registrada a participação de 299 trabalhadores e ex-trabalhadores. Desse total, 185 (62%) votaram sim, pela aprovação do acordo, enquanto que 105 (35%) votaram contrários e nove (3%) anularam ou deixaram a cédula em branco.

O novo acordo, que terá validade de dois anos, sendo retroativo a agosto do ano passado, estabelece que desde 30/04/2026,

o(a) cônjuge sobrevivente (vivo ou viúva), bem como os demais dependentes do(a) ex-empregado(a) aposentado(a) falecido(a), foram automaticamente excluídos do Plano de Assistência Médica.

Esta cláusula foi estabelecida pela Oji Papéis, apesar dos apelos do Sindicato, com o único intuito de reduzir custos. A Oji Papéis deixou claro que não abria mão dessa exclusão para a assinatura da renovação deste acordo, que garante assistência médica aos trabalhadores da ativa e seus dependentes, assim como aos ex-trabalhadores aposentados. É importante registrar que nas negociações, ainda, o Sindicato garantiu que esta medida não se aplicará aos dependentes (filhos/filhas) comprovadamente considerados deficientes, observadas as condições e coberturas do plano vigente, nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho.



A votação foi realizada na empresa e na sede do Sindicato

Aprovado acordo para compensação de dias pontes em feriados na Klabin Pira 1 e Pira 2

Em assembleia promovida pelo Sintipel, o nosso Sindicato, na manhã do dia 11 de fevereiro, trabalhadores do setor administrativo das Unidades Klabin Pira 1 e Pira 2, aprovaram a proposta de celebração de acordo com a empresa, visando possibilitar que possam compensar dias pontes nos seguintes feriados deste ano de 2026: 16/02; 17/02; 20/04; 05/06; 10/07; 24/12 (meio período) e 31/12 (meio período).

Esse acordo aprovado é exclusivo para os funcionários do setor administrativo que realizam jornada diária, de segunda a sexta-feira, das 8 às 17 horas.

O acordo negociado pelo Sintipel com o RH da Klabin estabe-



O acordo foi aprovado em assembleia promovida pelo Sintipel, realizada na empresa, em que foi apresentada a proposta

lece que esses feriados serão compensados ao longo deste ano de 2026 da seguinte maneira: O horário de trabalho dos empregos será acrescido de 20 (vinte) minutos an-

tes do horário normal de entrada no trabalho, nos dias úteis, entre 23/02/2026 a 23/09/2026, ou seja, o trabalhador iniciará sua jornada de trabalho às 7h40.

Proposta da Klabin de alteração da escala de trabalho é recusada

Com a finalidade de assegurar mais qualidade de vida aos trabalhadores, o nosso Sindicato recusou proposta apresentada pela Klabin para alterar a escala de trabalho dos funcionários do setor de manutenção PO da unidade Pira 1, que estabelecia a implantação da jornada de trabalho 6 x 2 e 4 x 2 corrida, e com folgas alternadas aos domingos.

A proposta apresentada alterava a atual escala que é de 5 x 2 e garante folga a todos os trabalhadores da manutenção PO aos sábados e domingos, o que já é uma prática antiga na empresa. Essa proposta, apresentada pela empresa durante rodada de negociação no dia 31 de março, com validade de dois anos, estabelecia apenas o pagamento de um abono compensatório de 70% do salário, mais adicional de 5% nos salários.

Foi recusada porque é uma proposta que oferecia muito pouco para prejudicar o convívio do trabalhador com sua família todos domingos, e em todos os finais de semana.

O Sindicato reivindica, sim, uma jornada de trabalho de 40 horas semanais para todos os trabalhadores, com cinco dias de trabalho e dois de folga.

Portanto, é fundamental que o trabalhador fique atento para preservar uma escala de trabalho que garante mais qualidade de vida.

Esforço e compromisso dos trabalhadores, garante PPR recorde na Klabin Pira 1 e Pira 2

Ao divulgar o balanço com os lucros referentes ao ano de 2025, o resultado apontou um recorde, enfim, o melhor de todos os tempos. Na unidade Klabin Pira 1, o resultado foi de 2,412 pontos, enquanto que na unidade Pira 2 atingiu 2,445. Isso significa que cada trabalhador destas unidades

receberam um PPR de quase dois salários e meio, pago de uma única vez no final do mês de março.

O resultado é para comemorar, mas sobretudo é importante destacar que é resultado do compromisso e dedicação de cada trabalhador das unidades Pira 1 e Pira 2 da Klabin.

Reiart novamente paga PPR irrisória

Os trabalhadores da Reiart já receberam o prêmio do PPR referente aos ganhos do ano passado, que ficou muito abaixo da expectativa, para não dizer irrisória. O prêmio total de R\$ 364,20 foi pago em duas parcelas, sendo a primeira em março, e a outra em abril.

Infelizmente, na Reiart a situação está muito próxima do que ocorreu no ano passado. O fato é

que o resultado do PPR da Reiart precisa melhorar muito, para ser condizente com a dedicação e compromisso de cada trabalhador.

O Sindicato, por sua vez, está atento a toda esta situação. Esperamos que as metas estabelecidas neste ano sejam possíveis de serem atingidas e, finalmente, o prêmio a ser pago no próximo ano reflita a dedicação de cada trabalhador.

Presidente e vice-presidente do Sintipel participam de curso sobre a nova NR.1

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e o vice-presidente da entidade, Claudenir Rodrigues, participaram de curso com o tema "NR.1 e riscos psicossociais no Trabalho e o papel do Sindicato na prática". O curso, promovido pela Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Papel, Papelão e Artefatos de Papel no Estado de São Paulo e Mato Grosso do Sul, faz parte da continuidade ao Projeto de Formação Sindical, foi realizado nos dias 23 e 24 de abril, na Colônia de Férias da entidade, em Praia Grande.

O objetivo deste curso é de ajudar dirigentes e trabalhadores a identificar situações que mexem com a saúde mental e emocional no trabalho e saber o que fazer, assim como mostrar, em linguagem simples, o que a NR 1 pede da empresa e como o sindicato pode cobrar e apoiar soluções, além de construir um plano de ações simples para melhorar o clima e reduzir pressões e conflitos no dia a dia.



Claudenir Rodrigues e Emerson Cavalheiro

Para o presidente do Sintipel, essa capacitação é fundamental, uma vez que é necessário que os dirigentes estejam preparados para fazer com que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados. "Tudo o que aprendemos, seguramente, será usado no nosso dia a dia, principalmente com as novas mudanças que entram em vigor em maio", destaca Emerson Cavalheiro.



O curso reuniu dirigentes sindicais de São Paulo e Mato Grosso do Sul

O Sintipel cumprimenta a todos por esta importante conquista, resultado de um trabalho sério que não pode parar. O PPR é um direito do trabalhador, assegurado em lei, com todas as negociações das metas sendo acompanhadas de perto pelo Sindicato.



Oji Papéis pagou um salário de premiação de PPR

Desde o início do ano passado, a Oji Papéis intensificou um processo de contenção de gastos, que continua sendo sentido por todos os seus trabalhadores. O resultado desta contenção levou ao enjugamento do seu quadro de funcionários, o não cumprimento das metas estabelecidas no Programa de Participação nos Resultados (PPR), que inclusive foi alertado pelo Sindicato, que inclusive se recusou a assiná-lo.

Como resultado de todo esse processo, em que o Sindicato tem procurado negociar e apontar caminhos, foi assegurado o pagamento de um salário para cada trabalhador como premiação extra, o que é louvável, e que podemos dizer reconhece parcialmente o esforço e o comprometimento de cada trabalhador no lucro da Oji Papéis.

No entanto, é muito pouco diante de todo esforço e comprometimento de cada trabalhador da empresa. Por isso, neste ano, estamos cobrando o estabelecimento de metas possíveis de serem alcançadas para que o PPR de 2026 presente, de fato, o resultado do trabalho de cada funcionário da Oji Papéis.

Conquistado pelo Sintipel, Reipel pagou PPR

Fruto de uma conquista do Sindicato, a Reipel começou a pagar em 31 de março, o prêmio do Programa de Participação no Resultado da empresa. Conforme foi estabelecido nas metas negociadas pelo Sindicato com a Reipel, o resultado assegurou um prêmio de R\$ 1.608,80 a cada trabalhador da empresa.

Esse valor do PPR, que representa uma evolução em relação ao ano passado, tendo sido pago em duas parcelas, sendo 50% em março e os outros 50% na folha do mês de abril.

Esse prêmio é fruto da dedicação e compromisso de cada trabalhador. Esperamos que as metas negociadas possam ser atingidas e o prêmio possa continuar melhorando e o trabalhador seja melhor valorizado em 2027.

Diretores do Sintipel participam de curso de capacitação do Cerest

Os diretores do Sintipel Marcelo Santos Velande e Wilson Ferraz Castanho participaram de um curso de capacitação de dirigentes sindicais voltado a combater acidentes de trabalho e ambientes que colocam em risco a vida e a saúde do trabalhador. O curso, ministrado pelo Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) em parceria com o Instituto Sindical, está sendo realizado no Clube do Sindicato dos Metalúrgicos de Piracicaba.

O curso é dividido em quatro etapas, sendo que nesta primeira, realizada no último dia 24 de abril, foi abordado "Noções de ergonomia e riscos psicossociais e sala de informações", enquanto que no



Marcelo Santos Velande e Wilson Ferraz Castanho, diretores do Sindicato

dia oito e 15 de maio será tratado "Riscos de acidentes de trabalho", e o fechamento, marcado para o dia 22 de maio, será marcado por uma roda de conversa sobre os assuntos que foram abordados.

15º Campeonato de Futebol do Sintipel já está sendo disputado

Com a realização de três partidas, no dia 19 de abril, na Sede Campestre do Sintipel, o 15º Campeonato de Futebol Social dos Trabalhadores Papeleiros. Ao todo, seis equipes participam do campeonato, que têm suas partidas sempre aos domingos, pela manhã, na Sede Campestre do Sintipel. Nesta primeira fase, todas as equipes jogarão entre si. Se classificarem para as semifinais as quatro melhores classificadas.

O Campeonato é coordenado pelo diretor de Esportes do Sindicato, Ronaldo Marcelino, e na sua abertura contou com o apoio do vice-presidente, Claudenir Rodrigues, do diretor Financeiro, Aguinaldo da Silva Pereira e do secretário Geral, Francisco Pinto Filho, o Chico, entre outros diretores. O diretor de Esportes, Ronaldo Marcelino, agradece a todos que estão



Resenha FC



Figueira FC



Galáticos FC



Boleiros FC



Fúria FC



Sintonia FC

participando e apoiando este Campeonato, que tem o objetivo de propiciar lazer e entretenimento aos nossos trabalha-

dores e convida a todos para acompanharem as partidas que serão disputadas nos próximos meses, na Sede Campes-

tre do Sindicato, localizada no bairro Conceição, antiga estrada velha de Tupi, aos domingos pela manhã.

Trabalhadores da Reipel e Reiart aprovaram renovação do plano de saúde

Trabalhadores da Reipel e da Reiart aprovaram, em assembleia promovida pelo Sintipel, no último mês de março, a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre assistência médica, vencido em 31 de janeiro de 2026. A assembleia foi realizada na sede das empresas, quando dirigentes do Sintipel apresentaram a proposta de renovação do acordo, que foi negociada pelo Sindicato, que mantém os mesmos benefícios.

Esse plano de saúde é uma antiga conquista do Sindicato, negociada com as empresas, que beneficia os trabalhadores e seus dependentes. A manutenção deste acordo, portanto, assegura a garantia da assistência saúde aos trabalhadores da Reipel e da Reiart, um benefício indireto que garante mais qualidade de vida aos trabalhadores da empresa.



Diretores do Sindicato em assembleia com trabalhadores

Piracicaba registra aumento de 80% em acidentes fatais

Piracicaba registrou 27 acidentes de trabalho fatais ao longo do ano passado, sendo 16 típicos e 11 de trajeto, representando um aumento de 80% em relação ao ano anterior. Esses dados, extraídos do RAATs (Relatório de Atendimento ao Acidentado do Trabalho), que são emitidos na recepção dos hospitais e prontos-socorros mostram que no ano de 2024 foram registrados 15 acidentes. Portanto, no ano de 2025, o número de acidentes de trabalho aumentou 80%. Com relação aos acidentes fatais, no período de 2022 ao ano passado, a cidade totalizou 83 acidentes, sendo 16 em 2022; 25 no ano de 2023 e 15 no ano de 2024.

Esses dados foram apresentados pelo Cerest (Centro de Referência em



Diretores do Sintipel estiveram participando do encontro do Abril Verde, promovido pelo Cerest em parceria com o Instituto Sindical

Saúde do Trabalhador) em 28 de abril, "Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes de Trabalho", no encontro do

"Abril Verde", no anfiteatro da Fundação Municipal de Ensino, marcado por diversas palestras e debates visando fomentar a prevenção de acidente e doenças ocupacionais e capacitação de profissionais e trabalhadores, em que o Sintipel esteve representado pelo presidente Emerson Cavalheiro e pelos diretores Claudenir Rodrigues, Francisco Pinto Filho, Chico, Aguinaldo da Silva Pereira e Marcelo Santos Velande.

No total, a cidade de Piracicaba registrou no ano passado 8.429 acidentes de trabalho, e no período entre 2019 e 2025, 54.603 acidentes. Esses números mostram a importância do trabalho de prevenção e no respeito às normas de segurança, cobrado continuamente pelo Sintipel.

Conquista do Sindicato, Klabin e Oji Papéis pagaram o vale material escolar

Fruto de uma importante conquista do nosso Sindicato, que está garantida na nossa convenção coletiva de trabalho, as unidades da Klabin e a Oji Papéis pagaram no início deste ano o voucher material escolar aos trabalhadores que têm filho em idade escolar para que possam fazer a aquisição de material escolar.

Na Klabin, o voucher, o valor destinado a todo trabalhador com filho ma-

triculado no ensino fundamental para aquisição de material escolar foi de R\$ 184,00. Já na Oji Papéis o voucher foi de R\$ 125,00.

Trabalhador, lembramos que esse vale é uma conquista importante obtida pelo nosso Sindicato. A nossa convenção coletiva de trabalho assegura que as empresas do setor de papel e papelão forneçam a todos os trabalhadores que têm filho em idade escolar, antes do início do ano escolar, um kit de material, sem estabelecer o valor, cabendo as empresas definirem o montante a ser repassado aos trabalhadores para cobrir as despesas com a aquisição de material escolar.

Reforçamos que o Sindicato, ao de-



fender este auxílio na aquisição do material escolar dos filhos dos trabalhadores, buscou esta conquista, tanto para ajudar no custeio da lista do material escolar, mas principalmente porque aposta na educação como importante instrumento de transformação social.

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!

sintipel.org.br

[@sintipel](https://www.facebook.com/sintipel)

[@sintipel](https://www.instagram.com/sintipel)

[19 99781-3934](https://api.whatsapp.com/send?phone=19997813934)

Associe-se