



# SINTIPEL

www.sintipel.org.br



# O Papeleiro

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Piracicaba, terça-feira, 25 de junho de 2024

Página 1

## Negociações com a Klabin Figueira se estendem há quase um ano. Confira:

**Em 13 de julho de 2023**, tivemos uma reunião no Sindicato e a empresa propôs fazer a escala de 6x2 fixo durante o período diurno. Ficou acertado que a empresa mandaria a minuta do Acordo. Foi enviada a minuta e o Sindicato respondeu com uma contraproposta, inclusive com pedido de Abono, como o Sindicato tem feito nos nossos acordos de 6x2. E que iriam fazer as contratações para trabalharem na escala 6x2.

**No dia 21 de novembro de 2023**, ocorreu uma nova reunião. A empresa alegou que a situação dos reciclados não estava boa e que iam dar férias coletivas na máquina de papel, de 17/12 a 30/12. Porém, foi acertada a renovação do Acordo de 6x4 que venceria em 31 de dezembro de 2023.

**NÃO FALOU NADA DA NOSSA CONTRAPROPOSTA DO 6X2 NO FIGUEIRA.**

Mas as contratações foram feitas para trabalharem com 6x2.

**No dia 25 de março de 2024**, Sindicato e Klabin tiveram uma outra reunião. A empresa propôs de fazer horário fixo no Figueira, igual ao da Klabin Pira I, mas com a SOBREPOSIÇÃO nos horários de entrada e saída. O Sindicato não concordou, porque aumentaria a jornada de trabalho semanal. No entanto, a empresa disse que vai ser assim e pronto!

Falou também de implantar na manutenção o sistema de 12x36 com folgas aumentadas, isso durante o dia, com 2 turmas, e que iria mandar a escala para o Sindicato. **PORTANTO, AQUI ELA JÁ ESTAVA IGNORANDO A PROPOSTA DE 6X2.**

**No dia 19 de abril de 2024**, nova reunião com o Sindicato e a empresa apresentou a proposta de 12x36, com folgas prolongadas diferente da que existe na lei, aliás que não existe em lugar nenhum.

**No dia 26 de abril de 2024**, os diretores do Sindicato se reuniram e tiraram a seguinte contraproposta para levar à empresa:

- \* TEMPO DE ACORDO - 6 meses prorrogáveis por mais 6 meses;
- \* FERIADOS - pagamento com 100%;
- \* FOLGAS - em caso de trabalhar será pago com 100% com limite de 8hs. Caso ultrapasse às 8h, será pago com 200%;
- \* NATAL E ANO NOVO - não trabalhar;
- \* APÓS A JORNADA DE 12HS - fica proibido fazer hora extras;
- \* REVEZAMENTO DE TURMAS - a cada trimestre;

Continua

**No dia 16 de maio de 2024**, o Sindicato e a Klabin tiveram uma reunião sobre SST (Saúde e Segurança no Trabalho) e logo após o Sindicato apresentou a contraproposta sobre o 12x36. Esta contraproposta foi bem aceita pela empresa, mas foi pedido um prazo para que fosse dada a resposta, em uma nova reunião posterior.

**No dia 28 de maio de 2024**, em nova rodada de reunião, a 6ª reunião sobre esse assunto, a empresa concordou com a proposta do Sindicato. Porém, queria fazer o acordo por 2 anos e no feriado pagaria hora extra caso tivesse trabalho e que avisaria com 30 dias de antecedência o trabalhador se seria convocado para trabalhar ou não.

O Sindicato não concordou com 2 anos de acordo e propôs 1 ano, a empresa aceitou. Marcamos a assembleia para o dia 12/5/24.

Acontece que, quando a empresa mandou a minuta do Acordo, aumentou mais 2 turmas, tornando o Acordo para turnos ininterruptos de revezamento que não tínhamos negociado. Isso soou como um engodo, uma trapaça, fazendo com que o Sindicato abrisse mão de um direito constitucional de 6 horas de jornada diária para uma jornada fixa de 12 horas, simples assim.

Assim cancelamos a assembleia para poder discutir isso juridicamente. O Departamento Jurídico do Sindicato de cara disse que esse acordo é inconstitucional.

Diante disso, foi agendada uma nova rodada de negociação para o dia 2 de julho de 2024, com a participação do nosso Departamento Jurídico. Vamos tirar a limpo isso, mas não vamos admitir retrocesso nem prejuízo.

O fato é que a Klabin fez a contratação para que esses trabalhadores tivessem um horário e depois mudam unilateralmente, tentando impor outra escala e para isso pressionam os trabalhadores a aceitarem e a pressionarem o Sindicato a se calar diante desta situação. Inaceitável!

Além disso, a Klabin começou uma negociação com o Sindicato e abandonou o processo. Ignorou o processo, se fazendo de besta, mas, na verdade, estava tentando fazer de besta o Sindicato, uma atitude antiética e mal intencionada. O Sindicato quer uma negociação decente e dentro da lei, afinal esta é a função do Sindicato, defender os interesses e direitos dos trabalhadores.

**Trabalhador, fortaleça o seu Sindicato, se filiando. Só o sindicato defende os seus interesses.**

**Emerson Machado Cavalheiro**  
**Presidente**

**Acesse, denuncie, curta e compartilhe!**



[sintipel.org.br](http://sintipel.org.br)



@sintipel



19 99781-3934



**Associe-se**