



SINTIPEL

O Papeleiro

www.sintipel.org.br

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

PLR valoriza empenho dos trabalhadores na Oji, decepciona na Klabin e fica irrisório na Reipel e Reiart

Ampliada a parceria do Departamento Jurídico. Plantões toda quarta-feira



Novos advogados especializados em direitos trabalhista, cível e previdenciário à disposição dos associados

Como forma de melhorar ainda mais o atendimento jurídico aos nossos associados, o Sintipel decidiu ampliar parcerias para poder ofertar uma melhor assistência de advogados. A parceria foi celebrada com o escritório Maillkut & Montebelo Nunes Sociedade de Advogados, que conta com os advogados Dr. Antonio Flavio Montebelo Nunes e da Dra. Luciana Maillkut dos Santos Nunes, que dão plantão toda quarta-feira na sede do Sintipel, localizado na rua Santo Antonio, 480, das 8h30 às 11h30. **Página 2**

SINTIPEL PARTICIPOU DA SOLENIDADE DE APRESENTAÇÃO DO NOVO PROJETO DE EXPANSÃO DA OJI PAPÉIS

Página 4

Diretoria do Sintipel trabalha forte na defesa dos trabalhadores

A diretoria do Sintipel não tem medido esforço nas ações voltadas à defesa dos direitos dos trabalhadores. Mensalmente e de acordo com as necessidades, a diretoria executiva do Sintipel, presidida por Emerson Cavalheiro, se reúne para analisar os principais acontecimentos envolvendo os trabalhadores nas empresas e novas ações a serem desenvolvidas pela entidade.

Esse trabalho é permanente e contribui para que, de forma coletiva, os diretores do Sintipel possam analisar o dia a dia dos trabalhadores e medidas a serem desenvolvidas junto às empresas, tanto para garantir ambientes cada vez



A diretoria executiva se reúne mensalmente para debater as principais ações do Sintipel

mais seguros para se trabalhar assim como o respeito aos direitos garantidos na nossa convenção coletiva de trabalho e na CLT.

12º Campeonato de Futebol já está sendo disputado



Todo campeonato será disputado na Sede Campestre do Sintipel, no bairro Conceição

O 12º Campeonato de Futebol Social dos Papeleiros, aberto no último dia 10 de abril, conta com a participação de quatro equipes, que jogarão em

dois turnos. Todo campeonato estará sendo disputado na Sede Campestre do Sintipel, no bairro Conceição, aos domingos pela manhã. Prestígio! **Página 4**

O resultado da Participação nos Lucros e Resultados aferidos pelas principais empresas do nosso setor, referente ao ano passado, mostra que, mais uma vez, o empenho de cada trabalhador da Oji Papéis ao longo do ano de 2021 garantiu a todos os funcionários da empresa o resultado do PLR de 2,002 salários, superando o prêmio pago no ano passado, referente a 2020, que foi de 1,6915% do salário. Já na Klabin, o prêmio da PLR foi de 1,761 salários, e apesar de ter sido superior ao do ano passado, que foi de 1,719, teve uma queda de última hora, e ficou abaixo das expectativas, frustrando os companheiros trabalhadores que esperavam um ganho bem maior, enquanto que na Reiart e na Reipel, o resultado irrisório mostra que as metas precisam ser revistas. Diante de tudo o que vem ocorrendo, esperamos que para este ano de 2022, a negociação para as metas sejam mais claras e possíveis de serem alcançadas em todas as empresas, até porque o PLR é uma conquista que está assegurada na nossa convenção coletiva de trabalho e é para assegurar parte dos lucros das empresas aos trabalhadores. **Página 3**

Pressão do Sintipel força Klabin a corrigir distorções de cargos e salários na empresa

A pressão feita pela diretoria do Sintipel junto ao RH da Klabin fez com que a empresa iniciasse o processo de correções em distorções salariais de diversos trabalhadores, relacionadas a cargos e salários. A cobrança voltou a ser feita no início deste ano, de uma prática que deveria ser corriqueira. No entanto, apesar do anúncio de que diversas situações já foram sanadas, ainda não está claro que todas as distorções foram corrigidas e o Sintipel mais uma vez alerta os companheiros da Klabin para que no caso de dúvida procure os nossos diretores de base e ou a nossa sede para que possam checar e tomar as devidas providências, caso a situação necessite de uma ação do sindicato. **Página 2**

24 de janeiro, Dia do Trabalhador Aposentado!

Comemorar essa data, que marca a conquista da sua aposentadoria, depois de anos de dedicação ao trabalho, que foi fundamental para construir a história do Sintipel, instrumento de defesa de todos é uma imensa alegria para todos nós.



Parabéns, trabalhador aposentado!

Conte sempre com o Sintipel, o seu Sindicato

A diretoria

Pressão do sindicato faz Klabin corrigir distorções de cargos e salários na empresa

A pressão feita pela diretoria do Sintipel junto ao RH da Klabin fez com que a empresa fizesse correções em distorções salariais de diversos trabalhadores, relacionadas a cargos e salários.

O sindicato cobrou da Klabin, mais uma vez no início deste ano, o que era para ser feito rotineiramente, uma vez que a nossa convenção coletiva de trabalho diz que "todo empregado que for promovido implicará na imediata anotação, em seus registros, do novo cargo ou função, com o correspondente aumento salarial". No entanto, a Klabin cria dificuldades para

que isso ocorra, com demoras de mais de ano para regularizar o salário e às vezes ainda abaixo do cargo, tendo em vista as faixas criadas em cada cargo.

Apesar do anúncio de que diversas situações já foram sanadas, no entanto, ainda não está claro que todas as distorções foram corrigidas e o Sintipel mais uma vez alerta os companheiros da Klabin para que no caso de dúvida procure os nossos diretores de base e ou a nossa sede para que possam checar e tomar as devidas providências, caso a situação necessite de uma ação do sindicato.



A ação firme da diretoria do Sintipel fez com que a empresa corrigisse diversas distorções, mas ainda há situações que precisam ser corrigidas

Aprovada a renovação do acordo do turno de revezamento com a Klabin

Em assembleia no dia 09 de dezembro do ano passado, trabalhadores da Klabin aprovaram por unanimidade a renovação do acordo do turno de revezamento da máquina de papel no setor de reciclados PA da empresa, nos mesmos moldes do atual e com validade de mais dois anos. Na assembleia, realizada na própria empresa e coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro; pelo vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e pelos diretores Aguinaldo da Silva Pereira e Claudenir Rodrigues, em votação secreta, 46 trabalhadores participaram do processo e disseram "sim" para a renovação do acordo.

A proposta de renovação do acordo é resultado de reunião que o presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, juntamente com diretores da entidade, tiveram com a empresa no dia 26 de novembro, quando foi garantido a renovação desta importante conquista do nosso sindicato para esse setor da empresa, que, inclusive, já está completando quase dez anos.



Votacao do acordo de turno na máquina de papel da Klabin

Com a aprovação da assembleia, a renovação deste acordo 6 x 4 é pelos próximos dois anos, com validade entre primeiro de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023, e o resultado da assembleia mostra que esta importante conquista do Sintipel para os trabalhadores tem aprovação unânime.

Emerson e Chico participaram de encontro com o ex-governador Alckmin

O presidente do Sintipel Emerson Cavalheiro, e o vice-presidente da entidade, Francisco Pinto Filho, o Chico, participaram no último dia 17 de março de encontro com o ex-governador de São Paulo, Geraldo Alckmin, nome cotado para ser o vice do candidato Luiz Inácio Lula da Silva, nas eleições deste ano. O encontro aconteceu durante reunião de dirigentes sindicais de diversos sindicatos de trabalhadores ligados ao setor do papel, papelão e químicos do Estado de São Paulo, e foi promovido pela Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Papel, Papelão e Cortiça do Estado de São Paulo, e realizado na sede da FEQUIMFAR (Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado de São Paulo).

De acordo com Emerson Cavalheiro, no encontro foi discutida a atual conjuntura e ações contra o desemprego, assim como pelo desenvolvimento industrial e econômico e combate à desigualdade. "Também foram abordadas as perspectivas eleitorais para 2022, e a necessidade de os trabalhadores estarem atentos ao processo, uma vez que está em jogo o



O ex-governador Geraldo Alckmin entre Emerson Cavalheiro e Francisco Pinto Filho, o Chico

futuro do mundo do trabalho, uma vez que tanto neste governo como no anterior os trabalhadores tiveram percas que atacaram direitos históricos", diz.

O encontro, em que o ex-governador Geraldo Alckmin, defendeu a necessidade de união para garantir a manutenção da democracia no país, teve como anfitriões Sergio Luiz Leite, Serginho, Edson Dias Bicalho e Jurandir Pedro de Souza, respectivamente, presidente, secretário geral e diretor financeiro da FEQUIMFAR.

Sintipel Informa!

Dias pontes para o pessoal da ADM da Klabin

Sintipel garante pagamento de horas extras para trabalho nas folgas dos dias que já foram compensados

É importante registrar que no acordo celebrado pelo Sintipel com a Klabin para compensação dos dias pontes em feriados neste ano de 2022, para o pessoal do setor administrativo, está garantido que o trabalho nas folgas dos dias compensados terá que ser paga como horas extras, conforme nossa convenção coletiva. Até o ano passado, os dias trabalhados nas folgas eram compensados em futuras folgas.

Pelo acordo negociado pelo Sintipel e aprovado em assembleia, ficou estabelecido que serão compensados os dias 28/02; 01/03; 22/04; 17/06; 14/11 e 9/12. Para isso, serão acrescidos 20 minutos a mais na jornada diária, sempre no início da jornada, no período de 03 de janeiro a 02 de agosto de 2022.

Sintipel amplia parceria do Departamento Jurídico e fixa plantão às quartas-feiras

Como forma de ampliar o atendimento jurídico aos nossos associados, o Sintipel celebrou parceria com o escritório Mailkut & Montebelo Nunes Sociedade de Advogados, que conta com o trabalho dos experientes advogados Dr. Antonio Flavio Montebelo Nunes e da Dra. Luciana Mailkut dos Santos Nunes.

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, destaca que com esta nova parceria os associados passaram a ter atendimento de advogados nas áreas trabalhista, previdenciária e cível. "Remodelamos o nosso departamento jurídico, visando ampliar ainda mais o atendimento aos nossos associados", conta.

Com essa nova parceria, o plantão acontece sempre às quartas-feiras, pela manhã, na sede do Sintipel, na rua Santo Antonio, 480, das 8h30 às 11h30.



Com esta parceria, os advogados atuam além da área trabalhista, na cível e na previdenciária em apoio aos associados

Além disso, o Sintipel mantém parceria com o escritório SPENASSATTO - Sociedade de Advogados, que conta com o trabalho do Dr. Sérgio Geraldo Gaúcho Spenassato.

Empenho dos trabalhadores garante dois salários de prêmio da PLR na Oji Papéis

PLR na Klabin poderia ter sido bem melhor em 2021

Lamentavelmente, o prêmio da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2021 na Klabin, que foi de 1,761 salários, e apesar de ter sido superior ao do ano passado, que foi de 1,719, teve uma queda de última hora, e ficou abaixo das expectativas. Isso mesmo, de repente, no último mês, nos minutos finais do segundo tempo, como se fosse uma partida de futebol, fomos surpreendidos pela baixa nos índices, e nesse momento a comissão não poderia fazer mais nada.

Esse resultado apresentado pela em-

presa, que surpreendeu a todos e que inclusive em diversas outras empresas do grupo Klabin levou até a deflagração de greve para pressionar na tentativa de que o prêmio fosse revisto. É que em algumas empresas, a Klabin alegou que o prejuízo apontado no ano foi maior do que aqui em Piracicaba, que também ficou abaixo das nossas expectativas.

Esses acontecimentos simultâneos nos dá a impressão de que os números, as metas são volúveis e a Comissão da PLR fica de mãos atadas.

Queremos metas claras da PLR na Klabin

Diante de tudo o que ocorreu, para este ano de 2022, esperamos que a negociação para as metas sejam mais claras e possíveis de serem alcançadas. Esperamos também que sejam feitas reuniões mensais da Comissão da PLR, como deve ser, assim a comissão entenderá melhor o andamento das metas para que não sejamos mais surpreendidos no final do segundo tempo.

Aliás, este ano a comissão continua a mesma, nomeada pela empresa, uma vez que não houve uma consulta democraticamente a todos os trabalhadores como manda a nossa convenção coletiva,

O prêmio estipulado no ano de 2021 nem sequer foi alcançado e

mesmo que fosse alcançado está abaixo do que deveria, se comparado ao crescimento da produção e o ganho das empresas do grupo Klabin.

A nossa expectativa é de que esse prêmio deve ser melhorado este ano de 2022, e que no mínimo seja de 2.5 salários, só assim haveria um reconhecimento para os trabalhadores que lutam Suam doam o sangue para garantir a contínua produção em alta da Klabin.

É também preciso compensar o prejuízo do ano de 2021, quando foi retirada a parte fixa do acordo que prejudicou a maior parte dos salários baixos para a média. O fato é que precisamos compensar isso com prêmio maior a partir de 2022.

Baixo resultado do PLR na Reiert e Reipel mostra que metas precisam se revistas

Os valores a serem recebidos pelos companheiros trabalhadores da Reipel e da Reiert, no início deste ano, fruto do resultado apontado pela Participação nos Lucros e Resultados (PLR) das duas empresas mostram que as metas precisam ser revistas. Não por acaso, até porque tanto a Reiert como a Reipel tiveram lucros e os trabalhadores, pode se dizer, pouco irão receber, para não dizer que o resultado da PLR foi uma migalha. O fato é que as empresas só dividem com os trabalhadores os prejuízo e o lucro não.

O prêmio na Reiert de R\$ 582,75, dividido em duas vezes, que ainda será pago, apesar de ser um pouco maior do que na Reipel, de R\$ 125,43, também em duas vezes, foi resultado principalmente do absentismo, portanto é muito

pouco para os trabalhadores que, como nas demais empresas do nosso setor, também deram o melhor de si ao longo dos 365 dias do ano passado, garantido uma alta produção e, certamente, lucro tanto para a Reipel como para a Reiert.

Portanto, as comissões da PLR deste ano, tanto da Reipel como da Reiert precisam rever o que deu errado e, talvez, rever as metas para que ao fazer a apuração dos lucros e resultados das empresas, o trabalhador também receba um prêmio que seja condizente com todo seu esforço.

Para que haja justiça, o Sintipel, mais uma vez, se coloca à disposição para participar ativamente deste processo de formação das comissões da PLR e das definições das metas.

Mais uma vez, o empenho de cada trabalhador da Oji Papéis ao longo do ano de 2021 garantiu a todos os funcionários da empresa o resultado do PLR de 2,002 salários. Esse prêmio, que garantiu pouco mais de dois salários de prêmio de Participação nos Lucros e Resultados da Oji Papéis, ou seja, 2,002 do salário de cada trabalhador, supera o prêmio pago no ano passado, referente a 2020, que foi de 1,6915% do salário.

Esse aumento nos ganhos não é por acaso, mas, sim, graças ao empenho, dedicação e comprometimento dos mais de 600 funcionários da Oji, que não têm

medido esforços para que as metas estabelecidas, e olha que não são nenhuma moleza, fossem atingidas, assim como da Comissão do PLR, que também conta com a participação do Sintipel, o nosso Sindicato, que esteve atenta e que teve brilhante atuação em todo processo.

É importante registrar que todo esse comprometimento se deu também em meio a pandemia do coronavírus, que está completando dois anos de transbordos e insegurança a todos, que só não foi ainda mais grave graças as medidas de segurança e a vacinação de boa parte da população brasileira.



O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, coordena assembleia na empresa, destacando a importância do acordo conquistado pelo sindicato

Trabalhadores da Reiert aprovam renovação do acordo coletivo do plano de saúde

Em assembleia, em 14 de fevereiro, trabalhadores da Reiert aprovaram a renovação do acordo coletivo de trabalho de assistência médica (plano de saúde) com a empresa. A assembleia, que foi coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, contou com as participações ainda do vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e do diretor Osvaldo Jesus Bolani, e realizada na própria empresa, quando foi destacado a importância deste acordo, conquistado em convenção coletiva, que beneficia todos os trabalhadores da empresa, assim como dos demais benefícios assegurados na convenção coletiva e dos oferecidos ainda aos associados do Sintipel e seus dependentes.

Neste acordo foi assegurado ainda um pequeno avanço, garantindo que quando da inclusão de dependentes, a empresa irá custear 25% do valor do plano de saúde. O presidente e os diretores do Sintipel ressaltaram, ainda, a importância do plano de saúde negociado pela diretoria da entidade, que assegura a manutenção do convênio atual, conforme desejo manifestado pelos próprios companheiros trabalhadores. "É importante frisar que na renovação deste plano de saúde o Sintipel conseguiu assegurar que nada fosse alterado nesse novo plano, que tem validade de dois anos, e ainda conseguimos ampliar esse benefício para os dependentes, reduzindo o valor que cada trabalhador pagará por dependente que vier a incluir", conta Emerson Cavalheiro.

Em assembleia, trabalhadores da Reipel aprovam renovação do acordo coletivo do plano de saúde



O acordo aprovado é nos mesmos moldes do anterior e tem vigência de dois anos, assegurando assistência médica a todos

Trabalhadores da Reipel aprovaram a renovação do acordo coletivo de trabalho de assistência médica (plano de saúde) com a empresa. A aprovação ocorreu em assembleia na tarde do dia 22 de março, coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e que contou com as participações ainda do vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e do diretor Carlos Roberto dos Santos, e realizada na própria empresa, quando foi destacado a importância deste acordo, conquistado em convenção coletiva, que beneficia todos os trabalhadores da empresa. Na assembleia foi abordado ainda os diversos benefícios assegurados na convenção coletiva e dos oferecidos ainda aos associados do Sintipel e seus dependentes.

O presidente do Sintipel destaca que o acordo aprovado foi nos mesmos moldes do atual e tem vigência de dois anos. "Enfatizamos a importância do plano de saúde negociado pela nossa diretoria, que assegura a manutenção do convênio atual, conforme desejo manifestado pelos próprios companheiros trabalhadores, inclusive asseguramos que nada fosse alterado nesse novo plano", conta Emerson Cavalheiro.

Os diretores do Sintipel aproveitaram a assembleia para também abordarem um pouco sobre a atual conjuntura política e econômica e da importância das eleições gerais deste ano, quando todo brasileiro terá a oportunidade de eleger candidatos comprometidos com os trabalhadores, uma vez que nos últimos anos, diversas conquistas foram retiradas ou estão sendo ameaçadas.

PLR é conquista do Sintipel e está garantida na nossa convenção

O prêmio recebido por cada trabalhador referente à PLR (Participação nos Lucros e Resultados das Empresas) está assegurada na nossa convenção coletiva de trabalho, negociada e assinada pelo Sintipel. Portan-

to, a PLR conquistada teve participação fundamental do Sintipel, tanto em assegurar na nossa negociação da convenção coletiva, assim como acompanhando e dando respaldo às comissões da PLR nas empresas.

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!



12º Campeonato de Futebol foi aberto no último dia 10

O 12º Campeonato de Futebol Social dos Papeleiros foi aberto no último dia 10 de abril, com a realização de duas partidas, sendo coordenada pelo diretor de Esportes, Claudenir Rodrigues, e acompanhada pelo presidente

Emerson Cavalheiro, pelo vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e por diversos outros diretores.

O campeonato conta com a participação de quatro equipes: Re Pel. FC, Resenha FC, Copo Cheio P.O. e Deman FC.

Na primeira rodada, os resultados foram os seguintes: RE Pel FC 1 x 7 Copo Cheio, e Resenha FC 3 x 1 Deman FC.

O campeonato será disputado em dois turnos, com todas as equipes jogando entre si, com as duas primei-

ras colocadas disputando o título da competição.

Todo campeonato estará sendo disputado na Sede Campestre do Sintipel, no bairro Conceição, aos domingos pela manhã.



Copo Cheio P.O.



Deman FC



Re Pel FC



Resenha FC

Garantida na nossa convenção, trabalhadores receberam vale e kit escolar para os filhos

Conquista estabelecida nas convenções coletivas dos trabalhadores do papel e artefatos de papel e do papelão ondulado, as empresas desses setores são obrigadas a fornecerem material escolar aos filhos dos funcionários das empresas destes setores.

Emerson Cavalheiro, presidente do Sintipel, conta que a conquista deste kit tanto na Oji Papéis como na Klabin está assegurada na convenção coletiva de trabalho, fruto de uma ação vitoriosa da diretoria do sindicato. "Certamente, tanto o material escolar contido no kit como o vale-material escolar contribuem para amenizar os gastos das famílias no início de cada ano, com a aquisição da lista de material escolar", ressalta.

Os kits foram entregues no Sintipel que, por sua vez, fez a entrega dos produtos destinados aos filhos de funcionários da Oji Papéis. A entrega, que respeitou todos os protocolos de segurança, foi feita antes do início das aulas do ano letivo.

KLABIN - Já na unidade Piracicaba da Klabin foi pago um vale no valor de R\$ 146,23 por dependentes legais de até 14 anos de idade matriculados no ensino fundamental (1º ao 9º ano) cadastrados no sistema da empresa, na folha de pagamento deste mês de janeiro.



Emerson Cavalheiro faz a entrega de kit escolar a trabalhador, que foi ao sindicato acompanhado de seus filhos

OJI PAPÉIS -- Ao todo, foram entregues cerca de 350 kits entregues pela Oji Papéis, sendo para alunos do primeiro ao quinto ano e para os do sexto ao nono ano do ensino fundamental. O kit material escolar foi composto de cadernos, caderno, lápis, lápis de cor, canetas, fita adesiva, borracha, cola bastão, pasta, estojo, pencil, resma de papel, enfim, uma enormidade de itens apropriados ao aluno, de acordo com a série que frequenta.



Abertura do campeonato foi prestigiada por diversos associados e familiares



Lance de jogo

Diretores do Sintipel são empossados na diretoria da Federação dos Papeleiros de SP e MS

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e o diretor financeiro, Aguinaldo da Silva Pereira, o Guina, tomaram posse na nova diretoria da Federação dos Trabalhadores Papeleiros do Estado de São Paulo e Mato Grosso do Sul, em solenidade realizada no Sindicato dos Trabalhadores Papeleiros de Caieiras. A posse da nova diretoria, que tem como presidente José Roberto Vieira Campos Júnior, o Betinho, aconteceu em 26 de janeiro, e reuniu dirigentes sindicais dos principais sindicatos do setor no Estado foi acompanhada pelo vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico.

A nova diretoria, que reuniu dirigentes sindicais de diversos sindicatos, tem como principal compromisso é fortalecer ainda mais a luta em defesa dos trabalhadores papeleiros. "A nossa participação na diretoria da nossa Federação, sem dúvida alguma, é pelo resultado dos mais de 60 anos de forte atuação do Sintipel,



Na posse, Emerson Cavalheiro ressaltou a importância da categoria ter uma Federação forte

que em muito contribuiu para as principais conquistas da nossa categoria. O nosso compromisso é de estarmos atuando firmemente para garantir que essas conquistas sejam mantidas e ampliadas, mas para isso temos que fortalecer ainda mais as ações e lutas, e a participação dos trabalhadores é fundamental", destaca Emerson Cavalheiro.

Sintipel participou da solenidade de apresentação do novo projeto de expansão da Oji Papéis

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e o vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, que também são funcionários da Oji Papéis, participaram da solenidade de apresentação do novo projeto de expansão da empresa, anunciado em 2019 e que vem sendo colocado em prática, inclusive com a aquisição de novos maquinários. A solenidade foi realizada no último dia 21 de dezembro, na própria empresa, e reuniu ainda representantes da imprensa, autoridades e do bairro Monte Alegre,

onde a Oji Papéis está instalada, tendo sido marcada pela apresentação das melhorias já realizadas e as que estão programadas com o investimento de mais de R\$ 550 milhões, o maior investimento da Oji Holdings Corporation no Brasil desde a aquisição da fábrica em 2011, de acordo com a sua direção.

A diretoria do Sintipel, como legítima representante dos trabalhadores da Oji Papéis, se sente orgulhosa de também ter participado de todo processo que contribuiu para que a empresa fizesse esses investimentos, que muito contribui tanto

para se fortalecer no mercado com produtos de alta qualidade, assim como para manter e gerar novas oportunidades de empregos em Piracicaba e região.

A diretoria do Sintipel, como destaca Emerson Cavalheiro, mantendo a história da entidade de mais de 63 anos, reafirma o seu compromisso de ser parceira das boas iniciativas empresariais, que respeitem os direitos e valorizem os nossos colegas trabalhadores, o maior patrimônio de uma empresa que quer construir um legado para o verdadeiro desenvolvimento social.



Emerson Cavalheiro e Chico, do Sintipel, com o gerente industrial da Oji, Giovanni Varella

SEJA SÓCIO DO SINTIPEL, FORTALEÇA O SEU SINDICATO