

CAMPANHA SALARIAL 2018/2019

Conquistamos 4% de reajuste salarial e ampliamos benefícios para todos os trabalhadores

Acordo firmado tem validade de 24 meses para as cláusulas sociais e vale para todos os trabalhadores da categoria

Nesta campanha salarial, o Sintipel não deu mole e acabou fechando acordo com o setor patronal assegurando 4% de reajuste salarial a partir de 1º de outubro a todos os trabalhadores das indústrias de papel e celulose, de papelão ondulado e de artefatos de papel. No caso do setor de artefatos de papel, o piso salarial teve reajuste de 5%. O presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, destaca que como já era esperado, a campanha foi difícil, "mas não recuamos e insistimos para a necessidade de garantir um



Chico, presidente do Sintipel, na assinatura das convenções coletiva do papelão ondulado, artefatos de papel e de papel e celulose, cujas cláusulas sociais tem validade de dois anos



reajuste que valorizasse cada trabalhador do nosso setor, o que finalmente

acabou sendo atendido". O acordo celebrado neste ano estabelece a

vigência de 24 meses para as cláusulas sociais e os reajustes e valores

conquistados valem para todos os companheiros trabalhadores. **Página 3**



Associe-se

Quem Somos | Diretoria | Notícias | Contato

Expediente

EXPEDIENTE NO

Comunicamos que o SINTIPEL não dará expediente nesta quinta-feira, dia 15 de novembro (feriado da ...)

Home | Convenções | Galeria de fotos | Colônia/Lazer | Sede Campo | Apartamento praia | Localização | Links

Campanha Salarial 2018

Diretoria avança campanha salarial e traça novos planejamentos

Jornal do Papeleiro

SITE DE CARA NOVA - Com a finalidade de deixar ainda mais atrativo e fácil de navegar, o nosso site está de cara nova. Confira: www.sintipel.org.br

SER ASSOCIADO DO NOSSO SINDICATO É A GARANTIA DE INÚMEROS BENEFÍCIOS E SERVIÇOS

- Sindicato forte e atuante
- 33 dentistas e 236 procedimentos odontológicos
- Clube Recreativo
- Colônia de Férias
- Apartamento próprio na Praia
- Advogados - trabalhista/previdenciário/civil

NOSSO SINDICATO, EM 60 ANOS DE LUTAS E AÇÕES, E CONQUISTOU INÚMEROS BENEFÍCIOS

Página 2

VICE-PRESIDENTE É LIBERADO E REFORÇA O TIME DO SINDICATO

Página 2



TEMOS UM NOVO PRESIDENTE E MUITOS DESAFIOS

O Brasil acaba de eleger um presidente, o capitão Jair Messias Bolsonaro, que tomará posse em primeiro de janeiro de 2019, a quem desejamos toda sorte e iluminação para que faça uma excelente gestão. Porém, trata-se de um novo governo, com princípios liberais que representam, possivelmente, ataques à classe trabalhadora, enfim, aos nossos direitos.

Na montagem do seu ministério, enfim, de sua equipe, o futuro presidente já dá esses sinais de liberalismo. Primeiro, através do seu futuro ministro da Fazenda, Paulo Guedes, tem

Na montagem do seu ministério, enfim, de sua equipe, o futuro presidente já dá esses sinais de liberalismo

feito de tudo para aprovar a reforma da Previdência Social, certamente, para dificultar ainda mais para o trabalhador se aposentar, isso sem contar que pretende aplicar um novo modelo de Previdência Social, para quem entrar no mercado de trabalho a partir de agora, ou seja, para nossos filhos e netos..., assim como chegou a anunciar

que iria extinguir o Ministério do Trabalho, a principal ferramenta de defesa dos trabalhadores, enfim o Ministério que sempre garantiu a aplicação da legislação trabalhista. Pressionado, felizmente reviu sua situação.

Diante de tudo o que possa representar este novo governo, não tenho nenhuma dúvida de que somente uma união verdadeira dos trabalhadores poderá garantir que possamos manter os nossos direitos e o Sintipel, poder a certeza, será a grande resistência a qualquer ataque à classe trabalhadora, mas para isso precisamos de você do nosso lado.



Francisco Pinto Filho, Chico, presidente do Sintipel

CONFIRA AS CONQUISTAS HISTÓRICAS DO SINTIPEL AO LONGO DOS SEUS 60 ANOS DE LUTAS E AÇÕES

Neste ano, o Sintipel completou 60 anos de lutas e ações em defesa dos trabalhadores das indústrias do papel, papelão e cortiça. Tudo o que o trabalhador tem além do salário mínimo vigente no país foi negociado e conquistado pelo Sintipel. Confira:

- Piso Salarial bem maior do que o Salário Mínimo
- Jornada de Trabalho de 40 horas semanais para o setor do papel
- Reembolso Creche às mães e pais que têm guarda legal
- Estabilidade no emprego pré-aposentadoria
- 45 dias de aviso-prévio, além do estabelecido na legislação trabalhista
- Adicional noturno de 40%
- Horas extras bem acima da lei (80% para dias normais e de 100% para domingos, feriados e dias compensados)
- Assistência médica
- Participação nos Lucros e Resultados das Empresas
- Cestas de Alimentos
- Tiket-refeição
- Indenização na aposentadoria, que pode chegar até a quatro salários, de acordo com o seu tempo de trabalho na empresa
- Kit material escolar aos filhos em idade escolar

Emerson é liberado e reforça a diretoria do Sintipel

O companheiro Emerson Cavalheiro, vice-presidente do Sintipel, acaba de ser liberado para atuar diretamente na diretoria do Sintipel. Com isso, o time de diretores está reforçado para as ações a serem desenvolvidas em prol da categoria.

Emerson é funcionário da Oji Papéis há 23 anos, vinha atuando na função de operador de máquina de acabamento. Natural de Piracicaba, é casado com Lúcia Lopes, e pai de Guilherme e Sarah.

Recentemente, formou-se em técnico em serviços públicos, pela ETEC. "Vir para o sindicato é para somar com o time que já está atuando, sempre em prol dos nossos trabalhadores, na busca constante pela valorização de cada um de nós e pela melhoria constante do nosso ambiente de trabalho", diz Emerson.



Emerson é diretor do Sintipel há 9 anos e agora está liberado para contribuir ainda mais nas ações diárias

Dentista de alta qualidade, através da Prevident

Todo associado do nosso Sindicato conta com um grupo de excelentes profissionais, através da Prevident, que realizam um total de 236 pro-

cedimentos cobertos. Além disso, a Prevident atende nacionalmente, sendo que em Piracicaba é oferecidos um total de 33 profissionais.

Desde 1986
PREVIDENT
Mais que um plano, um conceito de saúde.

Associado têm Advogados à disposição

Para atender as necessidades dos associados, o Sintipel conta com o suporte do Departamento Jurídico, composto por excelentes advogados, com atendimento em escritório e plantões em nossa sede, toda quarta-feira. O atendimento é para causas trabalhistas, civil e previdenciária.

Sintipel conquista 4% de reajuste salarial e amplia benefícios para todos os trabalhadores

Acordo firmado tem validade de 24 meses para as cláusulas sociais e vale para todos os trabalhadores da categoria

Na campanha salarial deste ano, que mais uma vez foi difícil, com os patrões jogando pesado e dificultando as negociações, a diretoria do Sintipel não deu mole e acabou fechando acordo com o setor patronal assegurando 4% de reajuste salarial a partir de 1º de outubro a todos os trabalhadores das indústrias de papel e celulose, de papelão ondulado e de artefatos de papel. No caso do setor de artefatos de papel, o piso salarial teve reajuste de 5%.

O presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, conta que as negociações foram longas, com o setor patronal impondo inúmeras dificuldades, "mas não recuamos e insistimos para a necessidade de garantir um reajuste que valorizasse cada trabalhador do nosso setor, o que finalmente acabou sendo atendido". Chico e o diretor Aguinaldo da Silva Prereira participaram no dia 8 de novembro, em São Paulo, das assinaturas dos acordos das convenções coletivas de trabalho dos setores de papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel.

O acordo celebrado neste ano estabelece a vigência de 24 meses para as cláusulas sociais e os seguintes reajustes e valores a todos os companheiros trabalhadores.



A convenção de artefatos de papel e papelão também reuniu dirigentes e empresários de todo Estado



Assinatura da convenção coletiva do papelão ondulado



A convenção do papel e celulose sendo assinada por dirigentes de todo Estado

PAPEL E CELULOSE

- Reajuste Salarial de 4%
- Piso Salarial de R\$ 1.753,40
- Abono Salarial de R\$ 1.930,00 em uma única vez
- Cesta de R\$ 260,00
- Auxílio filho excepcional de R\$ 1.477,00
- Auxílio creche de R\$ 585,80
- Auxílio funeral de R\$ 3.474,00
- Horas extras para treinamento de R\$ 50%
- Vigência das cláusulas sociais de 24 meses

PAPELÃO ONDULADO

Empresas com mais de 300 funcionários

- Reajuste Salarial de 4%
- Piso Salarial de R\$ 1.661,00
- Abono Salarial de R\$ 1.930,00 em parcela única na Klabin, a ser paga no dia 30 de novembro. Nas demais empresas, o pagamento será em 2 parcelas.
- Cesta de R\$ 240,00 - Na Klabin será de R\$ 270,00
- Tíquete-refeição de R\$ 23,00, nas empresas que não fornecem alimentação
- Auxílio filho excepcional de R\$ 1.162,00
- Auxílio creche de R\$ 592,00
- Horas extras para treinamento de R\$ 50%
- Vigência das cláusulas sociais de 24 meses

Empresas com menos de 300 funcionários

- Abono salarial de R\$ 1.856,00 em 3 parcelas (31/01/2019; 31/03 e 31/05 de 2019)
- PLR - multa de 70% do piso salarial no caso de não ser constituída comissão.

ARTEFATOS DE PAPEL

Reajuste salarial de 5% nos pisos salariais, que passam a ser os seguintes:

- R\$ 1.387,74 nas empresas com até 100 funcionários
 - R\$ 1.628,55 nas empresas com mais de 100 funcionários
 - Cesta de alimentos de R\$ 190,00 no Estado - Na Reipel e Reiart R\$ 250,00
 - Tíquete refeição de R\$ 23,00 nas empresas que não fornecem refeição
- EM TEMPO** - para quem ganha acima do piso salarial foi conquistado 4% de reajuste.

Acordo firmado vale para todos os trabalhadores

Foi a diretoria do nosso Sindicato quem primeiro bateu o pé para assegurar que o acordo firmado na campanha salarial deste ano tenha validade para todos os trabalhadores, tanto sócios como os não associados. O entendimento da diretoria do Sintipel é de que o sindicato é único e legítimo representante de cada um que integra a cadeia produtiva do setor de papel e celulose. O Sintipel entende que cabe a cada trabalhador ter a consciência de se filiar e contribuir para que tenhamos sempre um sindicato forte e atuante, uma vez que juntos somos muitos mais fortes para os embates que virão.

Sindicato garante manutenção dos planos de saúde

Na campanha salarial deste ano, apesar de o empresariado propor excluir o plano de saúde aos dependentes, o nosso sindicato não aceitou. Foi necessária muita energia e disposição para mostrar que não era possível abrir mão desta conquista, que só foi assegurada na última rodada de negociação, no dia 25 de outubro.

Com isso, todos os trabalhadores do setor papelero, assim como seus dependentes continuam tendo o benefício do plano de saúde.

Sintipel garante lazer em Piracicaba e na Praia



CLUBE RECREATIVO

Todo associado do Sintipel e seus dependentes têm à disposição o Clube Recreativo, localizado no Bairro Conceição - Estrada Velha de Tupi, com mais 23 mil metros quadrados. Esta sede campestre conta com campos para futebol social e de areia, quiosques, bocha, sala de jogos, playground, e amplo estacionamento, além de um belo e amplo salão de festas, que é alugado para casamentos, batizados, aniversários, confraternizações..., por um preço bastante acessível. Confira na secretaria do Sintipel.

Apartamento do Sintipel na praia passou por reforma e está mais aconchegante

O apartamento do Sintipel, localizado em Praia Grande, próximo a avenida das Colônias, acaba de passar por uma bela reforma e limpeza, deixando o local ainda muito melhor. Recebeu

novas pinturas e reparos, enfim, uma nova roupagem para deixar este importante espaço de lazer ainda mais aconchegante para os nossos trabalhadores associados e seus dependentes.

O apartamento conta com um quarto, cozinha, sala, e está mobiliado com camas, mesa, aparelho de TV, micro-ondas, fogão, geladeira, ventilador de teto.... e acomoda até seis pessoas. Vale a pena conferir!



Colônia de Férias, mais uma opção de lazer

Localizada na Praia Grande, a Colônia de Férias é uma excelente oportunidade de lazer. O Sintipel conta com quatro apartamentos à disposição dos associados e seus dependentes, que têm direito a hospedagem, café da manhã, almoço e jantar. São no mínimo 3 diárias e no máximo 5. Crianças com até oito anos são isentas.



Quem tem Sindicato tem muito mais proteção!
Filie-se e amplie sua proteção!
www.sintipel.org.br