



SINTIPEL

www.sintipel.org.br

O Papeleiro

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Piracicaba, 21 de fevereiro de 2022

A perversidade continua na Klabin, com manipulação de metas de PLR para fazer mudanças integradas nas empresas do grupo

Como já noticiamos no boletim anterior, o PLR de 2021 na Klabin poderia ter sido melhor, aliás, bem melhor.

Na última reunião da Comissão do PLR com a empresa, no dia 15/02/22, que era para um retorno (feedback) do porquê da queda súbita do fechamento de 2021, a comissão foi surpreendida pelo RH da empresa, que quase nunca participa das reuniões durante o ano, propondo fazer mudanças e dividir a fábrica neste ano, no apagar das luzes, enfim, nos acréscimos de uma partida de futebol, se fôssemos comparar.

Lamentável isso, e o que era para se discutir não foi discutido. O fato é que o RH fica fazendo um jogo perverso, usando as pessoas e se aproveitando do poder. Infelizmente, esse é o sentimento nosso e entendemos a situação da comissão, que não pode ser sincera com medo de represálias.

Portanto, nos dias de hoje, isso precisa ser repensado ainda mais em uma empresa do porte da Klabin, que comprou 3 empresas de papelão ondulado no Estado de São Paulo, no pior ano de uma crise mundial.

Melhor pra nós, claro, quanto mais empresa mais trabalho, só que agora quer tirar ou não que dar aos seus empregados uma compensação digna como é o caso do PLR, além da manipulação de cargos, aquele empurra com a barriga que se arrasta há anos para cumprir o que está escrito na nossa convenção de trabalho.

Além do que, foi muita coincidência o PLR ter baixado em todas as empresas do grupo. Essa divisão da fábrica, como quer o RH da Klabin, só vai favorecer a empresa. Isso já foi proposto no passado e rejeitado, aliás, teve ano que a máquina de papel salvou o PLR.

Essa divisão vai prejudicar sempre um lado, do P.A ou do P.O., podem ter certeza disso. Portanto, é necessário analisar bem, uma vez que depois que fizer não volta mais. Um bom exemplo é a parcela fixa, não volta nunca mais. Então, agora, o RH volta novamente tentando impor. Companheiros, não se iludam: separar o PLR não será vantagem para nós, só para a empresa.

A DIRETORIA

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!



sintipel.org.br



19 99781-3934



@sintipel