

CAMPANHA SALARIAL 2021

Nossas reivindicações já estão com os patrões

Agora, estamos aguardando os agendamentos das primeiras rodadas de negociações

Utilização da Sede Campestre, Colônia de Férias e apartamento em Praia Grande seguem decretos

Para ampliar a possibilidade de lazer aos associados, mas seguindo o Plano São Paulo, o Sintipel reabriu a utilização da Sede Campestre, assim como do apartamento em Praia Grande e da Colônia de Férias, que está sendo administrada por uma nova parceria. No entanto, a utilização segue os protocolos de segurança estabelecidos nos decretos do Estado e do Município. Além disso, através de parceria com a Sisnaturcard, o Sintipel oferece a todos os associados e seus dependentes ótimas opções de lazer tanto na praia como no campo e nas montanhas. **Página 4**



Pauta de reivindicações foram aprovadas em assembleias na sede do Sintipel e itinerantes na porta das empresas



A nossa pauta de reivindicações para a campanha salarial deste ano já foi entregue aos setores do papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel pela nossa Federação. A entrega da pauta foi feita junto aos setores patronais e agora a expectativa é de que sejam agendadas as primeiras rodadas de negociações desta campanha salarial, que acontecerá dentro de uma conjuntura com inflação em alta e o Brasil em crise política e sanitária, em função de que boa parte da população ainda não recebeu a segunda dose da vacina de imunização à covid-19. **Página 3**

NOSSAS REIVINDICAÇÕES

- Reposição da inflação pelo INPC do IBGE, mais 3% de aumento real.;
- Piso Salarial de R\$ 2.100,00;
- Abono Indenizatório R\$ 2.700,00;
- Cesta de alimentos de R\$ 626,00, conforme cesta IBGE;
- Manutenção dos postos de trabalho durante o período da pandemia;
- Combate ao assédio moral, sexual e a qualquer forma de discriminação racial, étnico e de gênero;
- Redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais para todos os trabalhadores.

20 de setembro, Dia do Trabalhador Papeleiro Parabéns a todos os companheiros e companheiras!

Nesse 20 de setembro, comemoramos o Dia do Trabalhador Papeleiro, isso mesmo, o nosso dia, uma data dedicada à nossa profissão, à nossa dedicação diária nas indústrias do papel, papelão e artefatos de papel. Nesse momento, o Sintipel está com as atenções voltadas para a campanha salarial deste ano. **Página 2**

Acordo para renovação do plano de saúde da Klabin é aprovado por 95,29% dos votantes

A proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre assistência médica na Klabin foi aprovado por 344 dos 361 participantes da votação secreta realizada pelo Sintipel. A votação foi realizada em 03 de junho e representou 95,29% dos trabalhadores participantes. Toda assembleia de votação, realizada nas dependências da empresa, foi coordenada pelo Sintipel. **Página 2**



Trabalhadores participaram da votação promovida pelo Sintipel

Conquista da 5ª turma na OJI Papéis completa oito anos

A conquista da 5ª turma de trabalho na Oji Papéis está completando oito anos. Esta conquista foi obtida no ano de 2014, depois de muitas negociações e colocação em prática de uma grande estratégia do Sintipel. O fato é que conseguimos essa conquista fazendo o enfrentamento, fruto da união do nosso sindicato forte e atuante, uma vez que tivemos que entrar na Justiça do Trabalho para essa implantação, e temos a convicção de que esse sistema de trabalho é muito mais benéfico para os trabalhadores e tem que ser mantido. **Página 2**

SINTIPEL GARANTE CORTE GRATUITO DE CABELO PARA ASSOCIADOS

Página 4



20 DE SETEMBRO, DIA DO TRABALHADOR PAPELEIRO



Emerson Cavalheiro
é presidente do Sintipel

Nesse 20 de setembro, comemoramos o Dia do Trabalhador Papeleiro, isso mesmo, o nosso dia, uma data dedicada à nossa profissão, à nossa dedicação diária nas indústrias do papel, papelão e artefatos de papel.

Sou funcionário da Oji Papéis há mais de 26 anos e tenho imenso orgulho de dizer que sou da família papeleira. Meu pai também trabalhou por mais de 35 anos nesse importante setor e foi com ele que aprendi a gostar, e muito da nossa profissão, e como ele vi a necessidade de fortalecer as ações em defesa dos companheiros trabalhadores e também passei a integrar a diretoria do Sintipel, o nosso sindicato, sendo que desde novembro de 2019, estou na presidência desta importante entidade, criada em 1956, inicialmente como Associação, e dois anos mais tarde transformada em Sindicato, sendo, sem dúvida, o principal instrumento de defesa dos nossos direitos.

Esse 20 de setembro, por tudo que estamos passando, ainda em meio à pandemia do coronavírus, digo que não é o momento para aglomerações e festas, mas a data marca toda luta dos companheiros (a) trabalhadores (a) do nosso setor, que há cerca de 18 meses vem convivendo com toda situação adversa pro-

vocada pela covid-19, atuando como verdadeiros (as) heróis e heroínas, não deixando as máquinas pararem, fazendo a nossa parte nessa missão de ajudar a movimentar a economia brasileira.

Nessa difícil missão, o Sintipel tem feito a sua parte, acompanhando de perto, desde o início da pandemia, o dia a dia das empresas, assegurando que fossem respeitados os protocolos de segurança e, com isso, garantindo o respeito à vida dos nossos companheiros de trabalho. Infelizmente, no nosso setor também registramos inúmeros casos desta doença e até óbitos, mas temos a plena certeza que todos deram o melhor de si para que a situação não fosse ainda mais grave.

Toda esta dedicação e compromisso com o mundo do trabalho dos nossos companheiros e companheiras merece o devido respeito e é isso que esperamos que ocorra na campanha salarial deste ano, cujas rodadas de negociações esperamos que comecem o mais breve

possível. Mais uma vez, a campanha se dá em uma situação adversa, mas mais adversa ainda é a situação vivida no seu dia a dia pelos nossos companheiros de fábrica que, como os demais brasileiros, estão convivendo com o preço dos produtos disparando nas prateleiras dos supermercados, no açougue, isso, sem contar os aumentos nas tarifas públicas, assim como do gás e dos combustíveis.

Portanto, é o momento de assegurarmos a reposição de todas estas perdas e inclusive a recompensa da nossa dedicação com aumento real dos salários, até porque os lucros das empresas do nosso setor continuam em alta, assim exigimos o respeito aos nossos direitos e à nossa vida. Trabalhador papeleiro, pode ter a certeza que nós do Sintipel daremos, como sempre, o melhor de nós para assegurarmos, mais uma vez, que você seja valorizado nesse processo.

Parabéns, trabalhador e trabalhadora! Conte sempre com o Sintipel, o seu sindicato.

Klabin recua na implantação do novo turno de trabalho no P.O.

A Klabin voltou atrás na sua proposta de implantação do novo turno de trabalho, seis por dois, no setor de papelão ondulado P.O. Essa posição a empresa apresentou ao Sindicato durante reunião virtual em 08 de junho, alegando que a expectativa de mercado que esperava não aconteceu, isso apesar de diariamente os veículos de comunicação divulgarem dados de melhoria da economia brasileira.

Portanto, a princípio, a Klabin deixará de praticar o acordo do turno de trabalho de seis por dois, implantado em fevereiro deste ano no P.O.. A empresa informou que a mudança de posição terá o menor impacto possível em relação aos trabalhadores, alegando que quem já recebeu o abono não terá qualquer desconto, assim como fará um levantamento para aproveitar o máximo de pessoal possível, inclusive distribuindo nas diversas áreas que estão com defasagem. Já o adicional de turno de 5% vai cessar, uma vez que os trabalhadores voltarão a fazer o sistema fixo, como era anteriormente.

No entanto, o Acordo celebrado



A implantação do novo turno de trabalho chegou a ser aprovada pelos trabalhadores

continuará vigente, podendo voltar a ser aplicado no caso da retomada econômica, com o retorno do crescimento da demanda para o setor.

Lamentamos essa situação imposta pela Klabin, mas a situação econômica alegada pela empresa foge do nosso controle. Porém, estaremos acompanhando e fiscalizando para que os trabalhadores não sejam prejudicados.

Renovação do plano de saúde da Klabin é aprovado por 95,29% dos votantes

A proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre assistência médica na Klabin foi aprovada por 344 dos 361 participantes da votação secreta realizada pelo Sintipel. A votação foi realizada em 03 de junho e representou 95,29% dos trabalhadores participantes. Foram registrados ainda 16 votos contrários e um em branco.

Toda assembleia de votação, realizada nas dependências da empresa, foi coordenada pelo Sintipel, que esteve representado pelo presidente Emerson Cavalheiro; pelo vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e pelos diretores Aguinaldo da Silva Pereira, Claudenir Rodrigues e Fagner de Oliveira.

A renovação do acordo nas mesmas condições do atual, aprovado pela assembleia, foi negociada pelo Sintipel com a Klabin, e tem validade pelos próximos dois anos, retroativo a 31 de março deste ano.

A assistência médica está prevista em nossa convenção coletiva. Por-



O acordo aprovado foi negociado nas mesmas condições pelo Sintipel

tanto, trata-se de uma grande conquista de assistência médica do nosso Sindicato para todos os trabalhadores e seus dependentes.

5ª turma na Oji Papéis completa oito anos, uma grande conquista da qual não podemos abrir mão

Em 2014, depois de muitas negociações e colocação em prática de uma grande estratégia, conseguimos implantar novamente a 5ª turma de trabalho na Oji Papéis, que havia sido suprimida, depois de décadas, pelo grupo Votorantim. O fato é que conseguimos essa conquista fazendo o enfrentamento, fruto da união do nosso sindicato, forte e atuante, uma vez que tivemos que entrar na Justiça do Trabalho para garantir essa implantação, que é uma grande benefício para todos.

Dois anos depois, em 2016, renovamos o acordo mais uma vez, apesar da tentativa da empresa em que-

rer voltar o seis por dois e suprimindo meia hora de refeição, situação que está em processo de julgamento no TST, esperando uma decisão do STF.

Já em 2018, em um novo momento, renovamos o acordo na escala mista. Foi um pedido da empresa para que pudesse continuar viabilizando o seu funcionamento. Entendemos o momento e colocamos aos trabalhadores, que aceitaram a proposta para manter ativa a 5ª turma, na escala mista. Portanto, de forma estratégica, mantivemos essa grande conquista, que nos garante mais qualidade de vida a todos. Porém, numa negociação difícil, que se prolongou por

mais de três meses, só pra se ter uma resposta da matriz da empresa no Japão.

Apesar de todas as dificuldades, temos conseguindo manter esta grande conquista da 5ª turma, mesmo com escala mista, como ocorreu em 2020. No entanto, este período de férias do seis por dois, lamentavelmente, nos últimos dois anos caiu exatamente em meio à pandemia do coronavírus, atrapalhando as férias dos companheiros.

Esperamos que daqui pra frente, e em 2022, possivelmente com a pandemia do coronavírus controlada e com a aproximação da chegada do novo governo, possamos continuar com essa conquista e ter um

período de férias finalmente aproveitado.

Portanto, trabalhador, vamos manter firme nesta consciência, até porque se depender do setor econômico não teríamos a 5ª turma, uma vez que algumas empresas, inclusive de grupos fortes do setor, estão investindo para voltar com quatro turmas seis (06) por dois (02) ou horário fixo. No entanto, não é o que parece acontecer aqui em Piracicaba, na Oji Papéis, até porque da última vez que renovamos o acordo, a empresa entendeu os benefícios e demonstrou também querer manter o sistema, já que havíamos entendido a sua situação e aceitado a 5ª turma na escala mista.

CAMPANHA SALARIAL 2021

Pauta de reivindicações foi aprovada em assembleia no Sintipel

A nossa pauta de reivindicações para a campanha salarial 2021 deste ano foi aprovada em assembleia no final da tarde do dia 10 de agosto, coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro. A assembleia foi realizada na sede do Sintipel, com os participantes usando máscara, mantendo o distanciamento, conforme recomendações das organizações sanitárias, em função do coronavírus, e debatendo item por item os pontos da pauta que já foi entregue ao setor patronal.

Como forma de ampliar a mobilização dos trabalhadores e receber sugestões da categoria, o Sintipel realizou ainda assembleia itinerante na porta das empresas, dando continuidade ao debate da pauta de reivindicações e mostrando a importância do envolvimento de todos para que a campanha salarial atinja a expectativa de toda categoria.

A nossa data-base é primeiro de outubro e esse é o período mais importante dos trabalhadores das indústrias do papel, celulose, papelão e artefatos.

QUEREMOS REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO E AUMENTO REAL DE 3%

Nesta campanha salarial, estamos reivindicando a reposição da inflação pelo INPC do IBGE, mais 3% de aumento real. Também está sendo reivindicado:

- Piso Salarial de R\$ 2.100,00;
- Abono Indenizatório R\$ 2.700,00;
- Cesta de alimentos de R\$ 626,00, conforme cesta IBGE;
- Manutenção dos postos de trabalho durante o período da pandemia;
- Combate ao assédio moral, sexual e a qualquer forma de discriminação racial, étnico e de gênero.

É fundamental que todos os trabalhadores participem deste processo de fechamento da nossa pauta de reivindicações e fiquem atentos aos chamados do sindicato ao longo desta campanha salarial. Juntos, somos mais fortes!



Diretores do Sintipel na porta das empresas durante assembleia itinerante para dialogar com os trabalhadores sobre a necessidade de mobilização

Diretoria executiva do Sintipel debateu início da campanha salarial e retomada de atividades

A diretoria executiva do Sintipel se reuniu, em 03 de agosto, quando debateu o início da campanha salarial deste ano e as principais reivindicações a serem apresentadas aos setores patronais. Na reunião, coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, foram apresentadas e debatidas as principais bandeiras tiradas em encontro da nossa Federação, para compor a pauta de reivindicações, assim como foram definidas as estratégias da campanha salarial.



Diretoria executiva do Sintipel reunida para debater estratégias da campanha

Diretores do sindicato percorreram indústrias convocando trabalhador para assembleia



Emerson Cavalheiro, presidente do Sintipel, convocando trabalhadores para a assembleia

Diretores do Sintipel percorreram as principais empresas do setor de papel, papelão e celulose, no início de agosto, convocando os trabalhadores para participarem de assembleia da campanha salarial deste ano. O trabalho consistiu na entrega de boletim convocatório e em diálogo com os trabalhadores.

Encontro na Federação definiu bandeiras de lutas para a nossa campanha salarial 2021

Em encontro da nossa Federação, que reuniu os principais sindicatos da nossa categoria, na manhã do dia 12 de julho, definiu as principais bandeiras de luta da nossa campanha salarial deste ano de 2021. Nesta reunião, que também foi iniciada a discussão das estratégias desta campanha, o presidente do nosso sindicato, Emerson Cavalheiro, o vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, e os diretores Ronaldo Marcelino e Claudenir Rodrigues, estiveram presente e deram contribuições para definir quais deveriam ser as principais bandeiras de lutas desta campanha salarial.



Diretores do Sintipel participaram do encontro promovido pela nossa Federação

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!



Nosso sindicato no manifesto contra os ataques aos direitos dos trabalhadores

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, juntamente com o vice-presidente, Francisco Pinto Filho, o Chico, e o diretor Carlos Roberto dos Santos, participaram na manhã do dia 18 de agosto, das atividades organizadas pelo Instituto Conespi (Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba) em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba no "Dia Nacional de Luta em Defesa do Serviço Público e dos Direitos dos Trabalhadores". O manifesto foi realizado em frente ao prédio do Centro Cívico e reuniu dirigentes sindicais de diversos sindicatos, além de lideranças de movimentos sociais e de servidores públicos,

que protestaram contra os ataques do governo federal, inclusive sendo marcado pelo grito "fora Bolsonaro".

A principal crítica foi contra a PEC 32, que tramita no Congresso Nacional, chamada de "reforma administrativa", que na prática visa retirar direitos dos servidores públicos, o que certamente irá prejudicar os serviços públicos oferecidos nas áreas da saúde, educação, segurança, enfim, que atendem principalmente a população de menor poder aquisitivo. No manifesto também foi feito protesto contra o Projeto de Lei Complementar 26/2021, do governador João Dória, que ataca direitos do funcionalismo público, que altera o regime jurídico de contratação de professores,

profissionais da educação e do conjunto do funcionalismo estadual, sem qualquer discussão com esses trabalhadores.

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, fez duras críticas também à aprovação da Medida Provisória 1045 e 1046, pela Câmara Federal, que é mais um ataque aos direitos dos trabalhadores, com redução de salários e da jornada de trabalho, suspensão temporária de contratos de trabalho, postergação do recolhimento de FGTS, antecipação de férias e feriados, banco de horas, faz mudanças na folha de pagamento, nas férias individuais e também suspende exigências administrativas em segurança e saúde no trabalho. Emerson Cavalheiro, ainda, re-



O manifesto foi realizado em frente ao prédio do Centro Cívico e teve a participação de diretores do Sintipel

forçou a importância do serviço público e a necessidade de condenar os ataques aos direitos dos trabalhadores.

Sede Campestre e colônia são reabertas, mas seguem os protocolos de segurança

Depois de mais de um ano e meio fechados, seguindo o Plano São Paulo, o Sintipel reabriu a utilização da Sede Campestre, assim como do apartamento em Praia Grande e da Colônia de Férias, que está sendo administrada por uma nova parceria. No entanto, a utilização segue os protocolos de segurança estabelecidos nos decretos do Estado e do Município.

Para ter informações sobre agendamento e informações para utilização é necessário entrar em contato com secretaria do Sintipel, através dos telefones 3422-4589, 3422-9144 e 3434-6178 ou pelos meios de comunicação.

RESERVA DA COLÔNIA -- A partir de agora, a reserva para uso dos apartamentos da Colônia de Férias dos Papeleiros, em Praia Grande, passa a ser feita diretamente com os seus novos administradores, através dos telefones (13) 99636-8404 e (13) 34949393 e pelo email: adm_colonia@hotmail.com.



Localizada no bairro Conceição, na estrada velha para Tupi, a Sede Campestre conta com inúmeros atrativos para o lazer dos associados

Sintipel oferece ótimas opções de lazer para associados

A diretoria do Sintipel oferece a todos os associados e seus dependentes ótimas opções de lazer, através de parceria com a Sisanaturcard. Através desta parceria, o trabalhador associado do Sintipel conta com inúmeras opções de lazer tanto na praia como no campo e nas montanhas. Confira no site do Sisanaturcard (www.sisanaturcard.com.br) as opções de lazer, como hotéis, pousadas e outros espaços de lazer aos nossos trabalhadores, com preços acessíveis.

Este é o Sintipel preocupado também com o seu divertimento e lazer, seja na praia, no campo e ou nas montanhas. No site do Sintipel (www.sintipel.org.br) você tem mais informações SISNATURCARD

O Sintipel mantém parceria com a SisanaturCard, uma empresa que mantém convênio com hotéis em todo o Brasil. Todos os associados do Sindicato têm direito de usufruir dos benefícios e descontos.

Sintipel garante corte gratuito de cabelo para associados

Os associados do Sintipel, desde 1º de junho, passaram a ter direito a um corte de cabelo mensal gratuito. Já o dependente terá desconto, pagando apenas R\$ 10,00.

Para isso, foi celebrado convênio com o Tima's, especialista em corte de cabelo.

Para atendimento será necessário fazer o agendamento com antecedência, pelo telefone/wats (19) 98913-3203. É obrigatória a apresentação da carteirinha de associado do Sintipel, na hora do corte.

O Tima's fica na rua Cristiano Creopath, 397 - Centro de Piracicaba, próximo à ETEC Fernando Febeliano da Costa.

Este é o Sintipel trabalhando para garantir cada vez mais benefícios aos associados.

OBS: A parceria celebrada pelo Sintipel é limitada a 30 cortes de cabelos mensais.

Prevident amplia opções de atendimento Odontológico, inclusive com clínica para emergência

Uma boa notícia principalmente para os nossos trabalhadores é que a Prevident, com quem o Sintipel mantém convênio odontológico para atendimento dos nossos trabalhadores associados e seus dependentes, firmou novas parcerias para atendimento de urgência e emergência. Também foram firmadas parcerias com clínicas odontológicas na região de Santa Terezinha.

Para saber mais sobre estas novas opções de atendimento odontológico, basta entrar em contato com a gente. Telefones: 3422-6144 e 3422-4589 e 3434-6178.

Lembramos que este benefício é exclusivo para associados e seus dependentes. Portanto, você trabalhador fique sócio do Sintipel e tenha mais este importante benefício para você e seus dependentes.

Sintipel firma parceria com a Ótica Vaccari

Com a finalidade de oferecer oportunidades para os nossos associados adquirirem seus óculos com bons preços, o Sintipel tem parceria com a Ótica Vaccari, que oferece um leque de opções de armações de óculos e lentes, com excelentes preços. Com isso, os nossos associados poderão adquirir óculos para ele e seus dependentes com preços especiais.

Portanto, você associado tem essa vantagem.

Confira:

- Armações com preço único de R\$99,99
- Preço de Fábrica para óculos completo (armação + Lentes incolores, a partir de R\$ 120,00 (lentes até 2,0 grau esférico)).

Sintipel discutiu com a Klabin demandas apresentadas por diretores

Em reunião online, na manhã de 24 de junho, foram abordadas com a direção da Klabin demandas apresentadas pelos diretores de base do Sintipel. Foram mais de duas horas de reunião, em que o Sintipel esteve sendo representado pelo presidente Emerson Cavalheiro e pelo vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, assim como pelos diretores Aginaldo da Silva Pereira, Fagner Eduardo Oliveira, Anderson Francisco da Silva, Carlos Eduardo Barbosa, Valmir Ferreira, Claudenir Rodrigues e Vidal Lorencine. "Foi uma importante reunião que reforçou o nosso trabalho de equipe em defesa dos nossos trabalhadores", destaca Emerson Cavalheiro.

Sobre todos os pontos apresentados, visando a melhoria do ambiente de trabalho, a Klabin se prontificou em analisar e buscar uma solução, uma vez que os diretores reforçaram no debate que o Sintipel já havia relatado em ofício dirigido à empresa as reivindicações dos trabalhadores. No entanto, ainda há pendências que precisam ser sanadas.



A reunião foi online e teve a participação efetiva dos diretores do Sintipel

Diretores de base da Oji Papéis se reúnem no Sintipel e apresentam demandas



No encontro, realizado na sede do Sintipel, foram apresentados pontos que acabaram sendo levados à empresa

Diretores de base do Sintipel, que atuam na Oji Papéis, se reuniram no dia 14 de junho, com o objetivo de trocar ideias referentes ao dia a dia na empresa, num trabalho de rotina, quando apresentaram diversas demandas. A reunião, coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, em que todos seguiram rigorosamente os protocolos de segurança em função da pandemia do coronavírus, visou possibilitar que os diretores pudessem expor a realidade no chão de fábrica e os últimos acontecimentos envolvendo a categoria, unicamente para melhorar o ambiente de trabalho.

Dentre os pontos apresentados no encontro está a preocupação com as câmeras de monitoramento na empresa, cuja função ainda não está devidamente

te clara, uma vez que há registro de advertência de trabalhador a partir do uso deste equipamento. Os diretores também registraram a necessidade de uma maior presença da gestão de segurança no chão de fábrica. Foi relatado ainda um certo excesso de horas extras em algumas áreas da empresa, assim como há trabalhadores que não fazem aferição de ponto e isso torna difícil o acompanhamento do controle da sua Jornada.

Na reunião, ainda, os diretores destacaram a necessidade de manter e reforçar o trabalho de prevenção ao coronavírus, uma vez que está ocorrendo aumento de casos de contaminação, acreditando que as empresas devem redobrar as ações preventivas e ampliar até a testagem, como forma de ajudar na prevenção.