



SINTIPEL

www.sintipel.org.br



O Papeleiro

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Piracicaba, segunda-feira, 18 de dezembro de 2023

O Plano de Saúde na Oji Papéis está cada vez mais caro e difícil de ser utilizado

O Plano de saúde na Oji Papéis deste ano subiu absurdamente e surpreendeu negativamente a todos. A negociação para se estabelecer o percentual de reajuste deveria ter ocorrido até agosto, mas só foi concluída em novembro de 2023, estabelecendo percentual de 14,60%, um dos mais altos da história.

Pior, o percentual de 14,60% foi aplicado retroativo a agosto de 2023. Lamentável, porque temos que cobrar dos aposentados os três meses retroativos. **Achamos uma falta de consideração com aqueles que contribuíram a vida toda para que a empresa chegasse ao que é hoje.** Agora são tratados dessa forma.

Diante do que ocorreu, esperamos que no próximo ano isso não se repita, que empresa antecipe a negociação com a UNIMED para não sobrecarregar aqueles que já tem aposentadoria com valores muito aquém do que merecia e que mal dá para custear suas despesas, sem nenhuma complementação pela empresa.

Além deste reajuste, que é quase três vezes superior à inflação registrada nos últimos 12 meses, aposentados e dependentes muitas vezes encontram dificuldades tanto para marcar consulta, ter autorização para realização de exames, e as internações, quando são necessárias, tem dificuldade de liberação de quarto, sendo que muitas vezes são obrigados a ficarem em corredores de hospitais esperando vaga.

Os ativos companheiros trabalhadores também acompanham esse mesmo reajuste, que será aplicado nas consultas e exames. Portanto, é bom ficar espertos com as cobranças, principalmente nos hospitais e clínicas para que os procedimentos cobrados sejam realizados de fato.

Temos uma Cláusula em nossa Convenção Coletiva que garante assistência médica **para todos, inclusive para aqueles que cospem no prato que comem**, inclusive aos dependentes e menores aprendizes. Esse benefício só temos porque está negociado. Ou alguém tem dúvidas de que se não tivesse na Convenção a empresa iria dar de livre e espontânea vontade? Se tem, confere em outros setores se é igual ao nosso...

Essa Cláusula na nossa Convenção diz que tem que ser nos mesmos padrões do SEPACO que é um dos melhores hospitais do Brasil. Portanto, vamos exigir o que está acordado.

Portanto, trabalhador, fortaleça o seu Sindicato, se filiando. Só o sindicato defende os seus direitos e interesses.

Emerson Machado Cavalheiro
PRESIDENTE

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!

