



SINTIPEL 60 ANOS

O Papeleiro

www.sintipel.org.br

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

CAMPANHA SALARIAL

Força do Sintipel garante acordo vitorioso e avanço nas conquistas



Trabalhadores da Oji Papéis participam da votação secreta

Renovação do acordo de turno na Oji garante abono de R\$ 4 mil

A renovação do turno de revezamento na Oji Papéis, aprovada em assembleias promovidas pela diretoria do Sintipel, nos dias 17 e 19 de novembro, garante a cada trabalhador um abono de R\$ 4 mil. O acordo, fruto de uma negociação entre a diretoria do Sintipel e do RH da Oji, que se estendeu por um bom período neste ano, foi aprovada por mais de 85% dos companheiros trabalhadores, que reconheceram o esforço da diretoria do Sintipel em garantir, mesmo nesse momento delicado que estamos vivendo, a valorização de cada funcionário que está inserido nos turnos de revezamentos da Oji, elevando em mais de 14% o valor do abono em relação ao celebrado em 2018. O pagamento do abono será em 15 de janeiro, em parcela única. **Página 02**



Emerson Cavalheiro, presidente do Sintipel, durante a assinatura do acordo de artefatos de papel

Apesar de estarmos vivendo uma crise, provocada principalmente pela pandemia do coronavírus, que já matou mais de 177 mil brasileiros, na campanha salarial deste ano, conquistamos um acordo que garantiu reajuste salarial de 3,89%, além de abono salarial e outros benefícios. Todas estas conquistas, sem dúvida alguma são resultado da força do Sintipel, que com uma história de lutas de mais de 60 anos tem atuado firmemente e sido fundamental nas ações diárias em prol dos companheiros trabalhadores. **Página 03**



O Sintipel oferece opções de lazer na praia e no campo

Sintipel oferece novas opções de lazer aos trabalhadores associados

Com o objetivo de oferecer novas opções de lazer aos trabalhadores associados e seus dependentes, a diretoria do Sintipel acaba de firmar parceria com a Colônia de Férias dos Químicos de São Paulo, que também está muito bem localizada em Praia Grande. Com isso, além do nosso apartamento na mesma Praia Grande, os associados ainda tem direito a usufruir do convênio com a Sisnaturcard. Através desta parceria, o trabalhador associado do Sintipel conta com inúmeras opções de lazer tanto na praia como no campo e nas montanhas. **Confira tudo isso na Página 04.**



Trabalhadores da Reipel durante assembleia

Trabalhadores da Reipel conquistam abono de R\$ 1.200, com implantação da escala 6 x 2

Trabalhadores da Reipel aprovaram no último dia 13 de novembro a celebração de acordo coletivo de trabalho, no setor da produção da empresa, para a implantação de quatro turmas de revezamento com escala 6 x 2. Na negociação deste acordo, que tem a validade de um ano, o Sintipel garantiu a cada trabalhador um abono extra de R\$ 1.200,00, a ser pago em duas parcelas, nos meses de fevereiro e março do próximo ano, além de possibilitar a geração de novos postos de trabalho na empresa. **Página 02**



Diretores do Sintipel em reunião com o Cerest

Criado grupo para debater medidas de prevenção a acidentes de trabalho

Principalmente diante do acidente que levou a óbito o trabalhador Reinaldo Leite de Castro, funcionário da Cemil, que prestava serviços na Oji Papéis, em 13 de julho deste ano, foram realizados diversos encontros, a maioria virtuais, que originou na criação de um grupo de estudos visando debater medidas preventivas para evitar acidentes de trabalho na empresa, envolvendo o Cerest, o Sintipel e a própria Oji. Diretores do Sintipel também tem participado de encontros de capacitação para ajudar no combate a acidentes e doenças do trabalho. **Página 02**

OJI PAPÉIS

Assembleias aprovam renovação do acordo do turno de revezamento

Mais de 85% dos trabalhadores aprovaram acordo conquistado pelo Sintipel que garante abono de R\$ 4.000,00

Em assembleias promovidas pela diretoria do Sintipel, nos dias 17 e 19 de novembro, trabalhadores da Oji Papéis aprovaram por expressa maioria o acordo negociado pela entidade para renovação do turno de revezamento na empresa, que assegura abono aos funcionários de R\$ 4.000,00, que será pago no próximo dia 15 de janeiro de 2021, em parcela única.

A apuração foi realizada na manhã do dia 19 de novembro, na própria dependência da Oji Papéis, coordenada pelo presidente Emerson Cavalheiro e pelos diretores Francisco Pinto Filho, o Chico, Eugênio Fazenaro Neto,

Osvaldo de Jesus Bolani, Wilson Ferraz Castanho e Gustavo Fischer, e revelou que dos 282 trabalhadores votantes, 242 votaram favoráveis ao acordo, enquanto que 40 disseram não à proposta, não sendo registrado nenhum voto em branco ou nulo.

Isso significa que a proposta de acordo foi aprovada por mais de 85% dos companheiros trabalhadores, que reconheceram o esforço da diretoria do Sintipel em garantir, mesmo nesse momento delicado que estamos vivendo, a valorização de cada funcionário que está inserido nos turnos de revezamentos da Oji, elevando em mais



Diretores do Sintipel durante votação na Oji Papéis que aprovou a renovação do acordo por mais de 85% dos participantes

de 14% o valor do abono em relação ao celebrado em 2018.

Neste processo de negociação, importante ressaltar a lisura e a sensibilidade do RH da Oji Papéis em valorizar cada trabalhador que

participa dos turnos de revezamento. Enfim, agradecemos a todos que participaram deste importante processo democrático, que mais uma vez valoriza a dedicação e empenho de cada trabalhador.

Prevenção a acidentes de trabalho foi discutida em reunião entre a Oji Papéis, o Sintipel e o Cerest

Encontro virtual envolvendo representantes da Oji Papéis, do Sintipel e do Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) debateu medidas de prevenção permanente para evitar acidentes de trabalho na empresa. O encontro aconteceu na manhã de 29 de setembro, com o Sintipel sendo representado pelo presidente Emerson Cavalheiro e pelo vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, enquanto que o Cerest foi representado pelo técnico de segurança Alessandro Silva, e a Oji por um grupo de representantes dos seus respectivos setores, coordenado pelo HSMT.

Este encontro foi provocado a partir de uma iniciativa do Cerest, para criar um grupo de estudos visando debater medidas preventivas visando evitar acidentes de trabalho na empresa, tudo em função do acidente de trabalho que infelizmente levou a óbito o trabalhador Reinaldo Leite de Castro, funcionário da Cemil, que prestava serviços na empresa, no último dia 13 de julho.

Neste encontro foi exposta a realidade de cada setor, principalmente nas áreas de produção e manutenção, quando foi ressaltado inclusive o direi-

to à recusa do trabalhador da empresa em desenvolver atividades que possam colocar sua vida e de outros em risco.

Ao longo dos debates, apesar dos representantes da Oji atribuírem ao "comportamento" e a "cultura" de funcionários situações que possam levar a riscos de acidentes, é evidente que o ambiente de trabalho, a pressão e a realidade de cada trabalhador, assim como a imposta pela empresa, são os principais fatores que levam ao descumprimento das normas estabelecidas, uma vez que no processo é preciso assegurar que ocorra engajamento de fato e não imposição sem conscientização, enfim, identificar possíveis desvios e atuar de forma coletiva, com o envolvimento de todos, para que os procedimentos sejam seguidos à risca. Portanto, atuar de forma coletiva, envolvendo todo conjunto que está envolvido neste processo foi a principal recomendação do Cerest.

O fato é que segurança é algo que precisa ser trabalhado permanentemente e com o objetivo de estabelecer mecanismos para que se obtenha ampliação neste processo ficou estabelecido que novas reuniões serão realizadas por este grupo de trabalho.

Diretores do Sintipel são capacitados para ajudar no combate aos acidentes de trabalho

Diretores do Sintipel participaram no último dia 02 de dezembro, de encontro com o técnico do Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador), Alessandro Silva, voltado a discutir ações que visam a melhoria contínua do ambiente de trabalho e o combate aos acidentes de trabalho. O encontro aconteceu na sede do Sintipel, com todos os participantes seguindo rigorosamente os protocolos de segurança recomendados pelas autoridades sanitárias, em função da pandemia do coronavírus.

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, destaca que para combater os acidentes de trabalho é preciso o



O intuito da reunião com o Cerest é de capacitar os dirigentes para ajudar a cobrar o cumprimento das normas de segurança nas empresas

aprimoramento constante dos ambientes de trabalho. "Justamente para isso, entendemos a importância de debater medidas que podem, sempre, contribuir para evitar tanto

acidentes como doenças de trabalho, e fizemos um bate-papo justamente para qualificar os nossos diretores, trabalho que tem que ser contínuo", completa.

NOTA DE FALECIMENTO

É com imensa tristeza que comunicamos a perda do companheiro José Luis Berto, diretor do Sintipel, falecido em 21 de setembro, aos 65 anos de idade, por problemas de saúde. Diretor aposentado do Sintipel,

José Luis foi funcionário da Oji Papéis, sendo diretor do Sintipel desde 1994, tendo se dedicado por todos esses anos à luta em defesa dos trabalhadores do nosso setor. Aos familiares e amigos os nossos profundos sentimentos.



CAMPANHA SALARIAL

Sintipel garante 3,89% de reajuste salarial para trabalhadores do papel e papelão

Os trabalhadores das indústrias do papel e celulose, de papelão ondulado de Piracicaba e de artefatos de papel conquistaram na campanha salarial deste ano reajuste salarial de 3,89%. Foi conquistado também abono salarial de R\$ 2.080,00 no setor de papel e celulose, e de R\$ 2.078,00 no de papelão ondulado. O Sintipel participou ativamente das negociações através do presidente Emerson Cavalheiro, que assinou na manhã de 12 de novembro, o acordo com os setores patronais, em solenidade no Sindicato da categoria, na cidade de Caieiras, que tem validade por dois anos para as cláusulas sociais. Já o setor de artefatos de papel e artefatos, depois de muita pressão, conseguiu assinar o acordo no dia 04 de dezembro, e todas as conquistas são retroativas a primeiro de outubro, nossa data-base.

Para presidente Emerson Cavalheiro, esse acordo pode ser considerado bastante positivo em função do cenário atual, provocado principalmente pela pandemia do coronavírus. "Conseguimos um acordo que repôs integralmente a inflação dos últimos 12 meses e ainda mantivemos abonos e demais conquistas históricas da nossa categoria. Inicialmente, alegando impacto do setor com a crise provocada pela pandemia do coronavírus, o empresariado chegou a nos propor 0% de reajuste salarial e nada de abono salarial, mas rechaçamos a proposta e conseguimos, depois de quatro rodadas de negociações, chegar a esse acordo que garante a manutenção do poder de compra dos salários e as demais conquistas da categoria", ressalta.



O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, que assinou as convenções das campanhas salariais do papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel

NOSSAS CONQUISTAS

PAPEL E CELULOSE - No setor de papel e celulose, com o reajuste salarial, sendo 2,89% a partir de primeiro de outubro, o piso salarial passou a R\$ 1.858,40, e chegará a R\$ 1.878,48, com mais 1% de reajuste, a partir de primeiro de fevereiro do próximo ano. Já a cesta de alimentos foi elevada a R\$ 290,00, com o reajuste de 7,41%, enquanto que o auxílio creche a R\$ 624,00 e o auxílio filho excepcional a R\$ 1.580,00, reajuste de 3,95%.

PAPELÃO ONDULADO - No setor de papelão ondulado, com os 3,89% de reajuste, em uma única vez, o piso salarial para o setor passa a R\$ 1.779,80, enquanto que a cesta de alimentos passou a R\$ 290,00, em Piracicaba, na Klabin, com o reajuste de 4%; o auxílio creche a R\$ 624,00, reajuste de 4%, e o auxílio filho excepcional a R\$ 1.243,00, reajuste de 3,93%.

ARTEFATOS DE PAPEL

- Reajuste salarial de 3,89%, a partir de 1º de outubro
- Piso salarial nas empresas com até 100 funcionários: R\$ 1.499,34 (R\$ 6,82 por hora)
- Piso salarial nas empresas com mais de 100 funcionários: R\$ 1.762,18 (8,01 por hora)
- Tíquete-refeição: reajuste de 8% (R\$ 27,00 por dia, nas empresas que não fornecem alimentação)
- Cesta básica: reajuste de 9%, passando a R\$ 240,00 (Na Reipel, fruto de conquista do Sintipel, a cesta passará a ser de R\$ 300,00, também retroativo a 1º de outubro). Já na Reiert, os R\$ 20,00 conquistados a mais serão revertidos nos produtos que compõem a cesta básica.



Na assembleia, foi aprovada a celebração do acordo que garante ganho aos trabalhadores e geração de novos postos de trabalho

Em assembleia, trabalhadores da Reipel aprovam acordo para escala 6 x 2 e garantem PLR

Em assembleia promovida pelo Sintipel, trabalhadores da Reipel aprovaram no último dia 13 de novembro, no saguão da empresa, a celebração de acordo coletivo de trabalho, no setor da produção da empresa, para a implantação de quatro turmas de revezamento com escala 6 x 2. O acordo tem a validade de um ano e garantiu a cada trabalhador um abono extra de R\$ 1.200,00, a ser pago em duas parcelas, nos meses de fevereiro e março do próximo ano, além de possibilitar a geração de novos postos de trabalho na empresa.

Na assembleia, coordenada pelo

presidente Emerson Cavalheiro e com a participação do vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e de diretores de base, os trabalhadores aprovaram também a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) no valor de R\$ 450,00, a ser pago em duas parcelas, em fevereiro e março do próximo ano, isso para todos os trabalhadores da Reipel.

A celebração deste acordo, como destaca o presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, valoriza os trabalhadores da empresa e garante a geração de novas oportunidades de emprego no setor da produção da Reipel.

Sintipel pressiona e Reipel admite pagar 50% das horas-extras

Ação desenvolvida pela diretoria do Sintipel junto à Reipel fez com que a empresa reconsiderasse a sua posição inicial e garantisse o pagamento de 50% das horas-extras que os funcionários da empresa fizeram entre os dias 01 e 20 de agosto. A diretoria do Sintipel cobrou uma posição da empresa após tomar conhecimento de que funcionários da produção vinham realizando horas-extras, mas a empresa queria repassar esse trabalho extraordinário para o banco de horas individual, que não foi negociado com o Sintipel e por não ser justo com o trabalhador.

A medida por parte da empresa de querer colocar essas horas extraordinárias foi tomada sem nenhum comunicado aos trabalhadores e ao Sindicato. O Sintipel, inclusive, oficializou a Reipel, discordando da po-

sição da empresa de fazer acordos individuais com os trabalhadores e colocar essas horas extras no banco de horas, sem um acordo coletivo envolvendo todos os funcionários.

Também chamou a atenção que este tipo de atitude da Reipel é prejudicial aos trabalhadores, que mesmo nesse período de pandemia não se furtaram de realizar horas extras para atender a necessidade da empresa.

Diante disso, foi aberta negociação, envolvendo inclusive diretores de base do Sintipel, que resultou nesse acordo para pagamento de 50% das horas extras realizadas. Nessas negociações, o Sintipel deixou claro que até concorda que as duas primeiras horas sejam levadas ao Bando de Horas, mas enfatizou que as demais horas excedentes devem ser pagas. Ressaltou ainda que tudo tem que ter a participação do Sintipel.

OBS - Trabalhador, antes de assinar qualquer acordo com a empresa, entre em contato com o Sintipel. Somente assim poderemos construir algo que seja bom para todos, trabalhador e empresa.

EXPEDIENTE DE FIM DE ANO

DEPARTAMENTO JURÍDICO - Em função do fim de ano, não haverá plantão no período entre o próximo dia 17 de dezembro a 19 de janeiro de 2021. Retornando o atendimento no dia 20 de janeiro de 2021.

RECESSO DO SINTIPEL - Não haverá expediente no Sintipel, no período de 24 de dezembro a 3 de janeiro de 2021. O retorno acontece no dia 4 de janeiro.

Sintipel firma parceria e oferece nova opção de colônia de férias na praia

A partir de agora, os associados do Sintipel passam a ter mais uma opção de lazer na praia, além do nosso apartamento localizado em Praia Grande. Trata-se da Colônia de Férias dos Químicos de São Paulo, que também está muito bem localizada em Praia Grande.

Para oferecer mais esta opção de lazer, a diretoria do Sintipel buscou viabilizar esta nova parceria com a Federação dos Químicos de São Paulo.

A colônia oferece excelentes

acomodações, com suítes contendo aparelho de TV, ventilador de teto, sala de jogos, estacionamento, elevador e restaurante, com três refeições: café da manhã, almoço e jantar.

Mais informações podem ser obtidas na sede do Sintipel, pessoalmente, ou pelos telefones: 3422-4589; 3422-6144 e 3434-6178. Todas as reservas devem ser feitas junto ao Sintipel, com antecedência mínima de 30 dias. O telefone da colônia dos Químicos é o (13) 3494-2106.



A Colônia de Férias dos Químicos está localizada em Praia Grande

Sintipel reabriu agenda para reserva do nosso apartamento em Praia Grande

Desde o último dia 22 de setembro, o Sintipel reabriu a agenda para reserva do apartamento em Praia Grande.

MEDIDAS DE SEGURANÇA: No entanto, a utilização do apartamento é exclusiva para os associados e seus dependentes, que terão que seguir rigorosamente todas as regras do protocolo estabelecido pelas autoridades sanitárias em função da pandemia do coronavírus, inclusive de fazer a higienização quando entrar e sair do aparta-

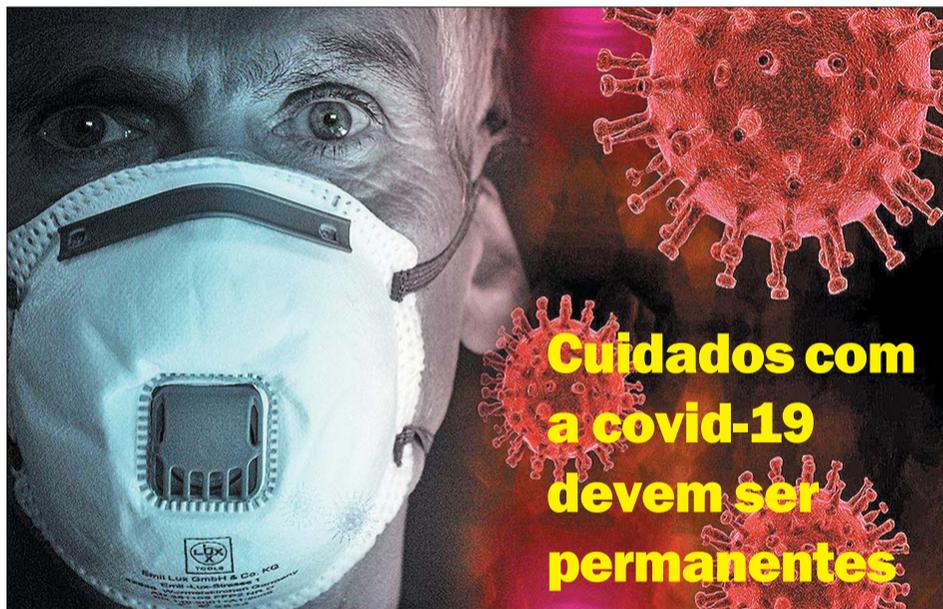
mento, assim como utilizar máscaras, fazer o distanciamento social e uso de álcool em gel.

Esperamos que todos entendam a importância de cumprir à risca estas medidas, que visam contribuir para combater essa pandemia.

Somente cumprindo as orientações de prevenção à saúde vamos evitar a contaminação.

Contamos com a colaboração de todos!

A DIRETORIA



Cuidados com a covid-19 devem ser permanentes.

Diante dos quase 19 mil casos de piracicabanos contaminados pelo coronavírus, e de mais de 177 mil brasileiros que foram a óbitos, o Sintipel tem reforçado o trabalho que já vem desenvolvendo de acompanhar de perto a rotina das empresas para assegurar que os protocolos de segurança estabelecidos pelas organizações de saúde sejam respeitados em todas, evitando que o trabalhador possa se contaminar no desenvolvimento de suas atividades no trabalho.

Nesta ação de acompanhamento das rotinas das empresas, o presidente Emerson Cavalheiro e diretores do Sintipel têm feito constantes contatos com as empresas, além de realizarem visitas com certa frequência.

No entanto, o sucesso desta política de cumprimento à risca de todo este protocolo, num esforço perceptível por parte das empresas, tam-

bém depende dos trabalhadores que devem seguir estas recomendações e práticas de segurança para sua rotina diária, tanto em sua convivência familiar como também quando precisa se deslocar para supermercados, farmácias, varejões, ... enfim, para tarefas que a vida requer.

O Sintipel orienta a todos que no caso de qualquer sintoma da covid-19, como dor de cabeça, dor de garganta, febre, dores pelo corpo, tosse, que procure de imediato o ambulatório da empresa, no caso da Klabin e da Oji Papéis, que estão funcionando 24 horas por dia, ou uma unidade de saúde do município. Nas empresas que não contam com ambulatório médico, a alternativa é somente procurar as unidades de saúde, mas em todos os casos, deve se comunicar o RH das empresas, para que medidas de isolamento possam ser tomadas de acordo com as necessidades.

Sintipel oferece ótimas opções de lazer para associados

A diretoria do Sintipel oferece a todos os associados e seus dependentes ótimas opções de lazer, através de parceria com a Sisnaturcard. Através desta parceria, o trabalhador associado do Sintipel conta com inúmeras opções de lazer tanto na praia como no campo e nas montanhas.

Confira no site do Sisnaturcard (www.sisnaturcard.com.br) as opções de lazer, como hotéis, pousadas e outros espaços de lazer aos nossos trabalhadores, com preços acessíveis. Este é o Sintipel preocupado também com o seu divertimento e lazer, seja na praia, no campo e ou nas montanhas.

Chegamos ao final de mais um ano de enormes dificuldades com a certeza do dever cumprido e na esperança de que a nossa fé continue nos dando força e iluminando nossos passos para que possamos seguir firmes nesta nossa missão de representar, sempre bem, cada trabalhador e trabalhadora do nosso setor.

Feliz Natal e um 2021 melhor a todos!

A Diretoria

