



# SINTIPEL



65 anos  
de lutas e ações  
em defesa dos  
trabalhadores  
Papeleiros



# O Papeleiro

www.sintipel.org.br

ABRIL/24 - EDIÇÃO Nº 133

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

## Eleição no Sindicato está marcada para os dias 22 e 23 de maio

Tendo a participação da chapa "Fortalecer para Avançar", encabeçada pelo atual presidente do Sintipiel, Emerson Cavalheiro, acontecerá nos próximos dias 22 e 23 de maio a eleição para escolha da nova diretoria do nosso Sindicato. Todo trabalhador associado poderá participar do processo, que terá urnas itinerantes percorrendo as empresas do setor e fixa na sede do nosso Sindicato.

A chapa "Fortalecer para Avançar" foi inscrita no último dia 20 de março, dentro do prazo estabelecido pelo edital de divulga-

ção do processo eleitoral no Sindicato, que foi publicado no Jornal de Piracicaba, veículo com mais de 122 anos de circulação, e afixada no mural que fica logo na entrada da nossa sede, localizada na rua Santo Antonio, 480.

A chapa "Fortalecer para Avançar", como o próprio nome diz, é composta por trabalhadores de diversas empresas do nosso setor comprometidos com o desenvolvimento de um forte trabalho para que o nosso Sindicato possa continuar avançando na defesa dos direitos da nossa categoria.



O presidente Emerson Cavalheiro fixou cópia do edital no mural da sede centro do sindicato

## Kit de material escolar é conquista do Sintipiel

Novamente, no início deste ano, trabalhadores da Oji Papéis e da Klabin, que têm filhos em idade escolar, foram beneficiados por uma importante conquista obtida pelo Sintipiel, estabelecida nas convenções coletivas dos trabalhadores do papel e celulose e do papelão ondulado. Pela nossa convenção, as empresas desses setores são obrigadas a fornecerem material escolar aos filhos dos funcionários das empresas destes setores. **Página 4**



Trabalhador, acompanhado de filha e da esposa, recebe o kit de material do presidente do Sintipiel

## 2º Encontro de Cipeiros das indústrias do papel e papelão é no dia 23 de abril

O Sintipiel, em parceria com o Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador), promoverá no próximo dia 23 de abril, o 2º Encontro de Cipeiros do Setor de Papel, Papelão e Artefatos de Papel, com a finalidade de compartilhar experiências na condução da investigação e análise dos

acidentes de trabalho, visando a prevenção e proteção dos trabalhadores. O evento será realizado na sede Campestre do Sintipiel, com abertura a partir das 8 horas, e faz parte das atividades do 28 de abril, "Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho". **Página 2**

## Pagamento do PPR pela Oji, Klabin, Reiart e Reipel é resultado do esforço de cada trabalhador

O pagamento do PPR (Programa de Participação no Resultado) referente ao ano passado, pago pela Oji Papéis, Klabin, Reiart e Reipel é resultado do esforço, dedicação e comprometimento de cada trabalhador destas empresas que deram o melhor de si ao longo do ano do passado. Nós, do Sintipiel, cumprimos cada companheiro e companheira por mais esta conquista. Confira o prêmio pago pelas empresas. **Página 3**



## Seis equipes disputam o campeonato de futebol social dos papeleiro

O Campeonato de Futebol Social do Sintipiel contará com a participação de seis equipes, sendo cinco da Klabin e um da Oji Papéis.

A disputa está marcada para iniciar no dia cinco de maio, na Sede Campestre do Sintipiel, e todos estão convidados a prestigiar. **Página 4**



O campeonato, mais uma vez, promete ter partidas que serão bastante disputadas

# Sintipel e Cerest promovem 2º Encontro de Cipeiros das indústrias do papel e papelão

O Sintipel, em parceria com o Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador), promoverá no próximo dia 23 de abril, o 2º Encontro de Cipeiros do Setor de Papel, Papelão e Artefatos de Papel, com a finalidade de compartilhar experiências na condução da investigação e análise dos acidentes de trabalho, visando a prevenção e proteção dos trabalhadores. O evento será realizado na sede Campestre do Sintipel, com abertura a partir das 8 horas, e faz parte das atividades do 28 de abril, "Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho".

O evento será aberto com a composição da mesa com autoridades, que irão relatar o trabalho que já vem sendo desenvolvido no se-

tor, há décadas, visando garantir ambientes seguros de trabalho.

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, destaca que esse 2º Encontro de Cipeiros pretende reunir os cipeiros das indústrias do papel, papelão e artefatos de Piracicaba, para que conheçam melhor a realidade das principais empresas do setor e, a partir de uma troca de experiências, possam desenvolver as suas atividades pertinentes visando a redução dos acidentes de trabalho. "É fundamental essa troca de experiência, e, portanto, esperamos a participação de todos os cipeiros", reforça.

O vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, ressalta que esse evento em parceria com o Cerest só irá contribuir para



Reunião realizada dia 22/01/2024, no Cerest, com o Alessandro, técnico de segurança de trabalho do Cerest, para tratar sobre a realização do 2º Encontro de Cipeiros

melhorar ainda mais o nível de segurança nas empresas, que passa necessariamente pela capacitação dos cipeiros, que precisam estar preparados para enfrentar os desafios do dia a dia no chão de fá-

brica. "O cipeiro precisa estar capacitado e ser independente na sua ação, para que o ambiente de trabalho, realmente, seja seguro. Portanto, é fundamental que todos os cipeiros participem", ressalta.

## Sindicato cobra da Oji Papéis canal de denúncias de assédios, através da CIPA

Através de documento encaminhado à direção da Oji Papéis, o nosso Sindicato está cobrando que a empresa crie um canal de denúncias, através da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio), sobre assédio moral, sexual e de gênero, conforme estabelece a nova legislação brasileira (Lei Federal 14.457/2022), para que o trabalhador tenha participação direta neste processo. O pedido foi protocolado em dezembro último, e a empresa respondeu, no último dia 19 de janeiro, que apura os casos e conta com

uma ouvidoria terceirizada, mostrando que não há nenhum canal para que o trabalhador possa denunciar e o sindicato acompanhar.

Conforme o artigo 23º, inciso II, da Lei 14.457/2022, a nova CIPA deve conter mecanismos e instrumentos para que o trabalhador possa fazer denúncias.

Confirma o que diz o inciso II: "fixação de procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias, para apuração dos fatos e, quando for o caso, para aplicação de sanções administrativas aos responsáveis diretos e indiretos pelos

atos de assédio sexual e de violência, garantido o anonimato da pessoa denunciante, sem prejuízo dos procedimentos jurídicos cabíveis".

A empresa respondeu exatamente no trigésimo dia, prazo que foi solicitado pelo Sindicato uma resposta, dizendo que já tem um canal que é a "Ouvidoria" e que tem uma política específica para a classificação e realização de investigação das denúncias, quando se faz necessário.

O Sindicato entende que tem de haver um canal específico só para isso, ou seja, só para denún-

cias. A empresa, por sua vez, em nenhum momento informa qual é esse canal. Portanto, estamos encaminhando para análises legais e quais providências a serem tomadas, visando resguardar os direitos dos trabalhadores assegurados em lei.

Assédio moral, sexual, de gênero ou outros, devem ser apurados especificamente dando direitos de defesa aos envolvidos e tem que ser especificamente tratados com transparência nos julgamentos.... O Sintipel defende a aplicação da lei, sempre!

## Sindicato cobra posição da Reipel sobre acidentes de trabalho

Preocupado com acidentes que estão acontecendo na Reipel, o Sintipel cobrou da empresa medidas para mudar esta realidade. A cobrança foi feita no último dia 29 de janeiro, durante reunião na própria empresa, que contou com a participação do presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e do vice-presidente, Francisco Pinto Filho, o Chico, e dos diretores Ronaldo Marcelino e Carlos Alberto.

Na reunião, o sindicato mostrou preocupação com a segurança e a integridade física dos trabalhadores, uma vez que acidentes foram registrados em um curto prazo de tempo.

A empresa alega que há 280 dias não eram registrados acidentes, e reconhece que nos últimos meses ocorreram vários acidentes. Segundo a empresa, as máquinas são as mesmas, assim como não foi melhorado ou piorado as proteções e também os trabalhadores que sofreram acidentes não estavam fazendo jornadas estendidas de horas

de trabalho, além dos últimos casos terem envolvido trabalhadores experientes.

Apesar disso, a Reipel diz também que está tomando medidas para evitar que acidentes se repitam, com as seguintes medidas: promoveu reunião de Gestão de Crise com todos os trabalhadores; implantou o DDS (Diálogo Diário de Segurança); está fazendo a revisão dos Procedimentos de Trabalho e Treinamentos; realizando melhoria nas proteções de máquinas baseado na NR12; contratação de Técnico de Segurança, que estará pelo menos duas vezes por semana na empresa e que estará investindo um montante de R\$ 25 mil mensais voltados a proteção e treinamentos.

O Sintipel continuará acompanhando de perto esta situação, assim como nas demais empresas da base, visando garantir que a segurança oferecida garanta a integridade física de cada trabalhador. Trabalhador, qualquer situação de anormalidade, procure o Sindicato.

## Oji Papéis: trabalhadores das máquinas PC1 e PC2 aprovam renovação de acordo

Em assembleia promovida pelo Sintipel, no dia 26 de dezembro do ano passado, trabalhadores das máquinas PC1 e PC2 da Oji Papéis aprovaram a proposta de um segundo aditamento ao acordo do turno de revezamento na escala mista 6 x 4/6x 2, e com validade até 31 de julho de 2024.

A assembleia, coordenada pelo Sindicato, foi realizada na própria empresa e com a participação exclusiva dos trabalhadores deste setor.

A proposta aprovada garante a escala de 6x4, conforme solicitação dos trabalhadores e negociada pelo Sintipel junto à direção da Oji Papéis, e já vigora desde o último dia primeiro de janeiro de 2024.

Neste acordo aditado também ficou estabelecido que as férias dos trabalhadores deste setor serão a partir de 21 de março deste ano.

# PPR na Oji Papéis foi de 1,7093 do salário

O PPR (Programa de Participação no Resultado) da Oji Papéis foi de 1,7093 do salário. A empresa só fez o anúncio no dia 26 de fevereiro, após o presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, encaminhar email à direção da Oji cobrando a divulgação do resultado.

A cobrança foi feita em função de que trabalhadores vinham procurando o Sindicato e requerendo informações sobre o prêmio, que tinha data para ser pago, mas

que ninguém sabia qual seria o seu percentual, com a Oji Papéis se limitando a dizer que o programa estava sendo auditado.

No entanto, após a cobrança feita, com envio de email ao presidente da Oji Papéis, Agostinho Monsserocco, poucas horas depois chegou o comunicado oficial da empresa sobre o percentual aferido, dando retorno e informando o percentual de forma oficial.

O fato é que este prêmio con-

quistado é resultado do esforço, dedicação e comprometimento de cada um dos trabalhadores da empresa, que deram o melhor de si ao longo do ano do passado. O resultado é fruto do lucro obtido pela Oji Papéis, com parte do montante sendo dividido com os trabalhadores. Portanto, mais do que merecido.

Nós, do Sintipel, cumprimentamos cada companheiro e companheira por mais esta conquista.



## Justiça julgará ação movida pelo Sintipel para que Setha cumpra convenção

A ação movida pelo Sintipel contra a Setha Embalagens para garantir que cumpra a convenção coletiva do setor de artefatos de papel será julgada pela Justiça do Trabalho. É que não houve acordo na audiência realizada no dia 29 de janeiro, de forma online. Com isso, o juiz irá julgar os pedidos feitos pelo Sintipel, em processo movido em julho de 2022.

A ação foi movida porque a empresa, apesar das tentativas do Sintipel de tentar dialogar com a direção da Setha, não tem cumprido cláusulas relacionadas à PLR, cesta de alimentos, assistência médica e tíquete refeição, conforme determina a nossa convenção.

**PLR** - a empresa tem feito um plano somente com os trabalhadores, sem a participação do sindicato, portanto descumprindo o que determina a convenção. Com isso, os trabalhadores, certamente, recebem menos do que deveriam.

**CESTA DE ALIMENTOS** - a empresa diz que fornece, mas não como estabelece a convenção, que determina uma cesta de 36,9 kg de produtos, ou R\$ 430,00 em vale. A Setha não esclareceu ao Sintipel qual é a cesta que tem fornecido aos seus funcionários.

**ASSISTÊNCIA MÉDICA** - no caso da assistência médica, quando tem a participação dos trabalhadores, há necessidade de um acordo com o sindicato. A convenção estabelece que tem que ser para todos os funcionários e seus dependentes. No entanto, a empresa ignora o Sindicato e não fornece as informações, o que terá que fazer de forma judicial.

**TÍQUETE-REFEIÇÃO** - as empresas que não fornecem alimentação aos trabalhadores são obrigadas a pagar um tíquete-refeição diário de R\$ 43,00 por dia trabalhado, inclusive aos sábados. Como a empresa não fornece as informações detalhadas ao Sintipel, terá que informar à Justiça, que irá cobrar o cumprimento da convenção.

Esses são alguns dos itens questionados na Justiça do Trabalho que a Setha terá que dar explicação. O Sintipel foi à Justiça do Trabalho para garantir que os companheiros trabalhadores tenham seus direitos, garantidos na nossa convenção, respeitados.

## Reiart e Reipel pagam o prêmio do PLR em duas parcelas

O prêmio do Programa de Participação nos Lucros e Resultados da Reiart, referente ao ano passado, foi de R\$ 583,30 e estão sendo pagos em duas parcelas, nos meses de março e abril. Já na Reiart o prêmio foi de R\$ 700,00 e o pagamento também está sendo efetuado em duas parcelas, nas folhas de março e abril.

Na Reiart, o valor só foi definido após intervenção de diretores do Sindicato, porque se dependesse das metas estabelecidas, o pagamento seria menor do que o resultado alcançado. Diante desse quadro desfavorável, o Sintipel cobrou da empresa um prêmio que minimamente contemplasse o esforço, dedicação e comprometimento de cada um dos trabalhadores da empresa, que deram o melhor de si ao longo do ano do passado.

Tanto na Reipel como na Reiart, o

prêmio conquistado é resultado do esforço, dedicação e comprometimento de cada um dos trabalhadores da empresa, que deram o melhor de si ao longo do ano do passado. O resultado é fruto do lucro obtido pela empresa, com parte do montante sendo dividido com os trabalhadores. Portanto, mais do que merecido. Nós, do Sintipel, cumprimentamos cada companheiro e companheira por mais esta conquista.

No entanto, apesar desta conquista, o Sintipel continua reforçando junto à comissão do PLR para que fique atenta às metas a serem estabelecidas para a definição do PLR deste ano, para que ao fazer a apuração dos lucros e resultados das empresas o trabalhador receba um prêmio que seja condizente com todo o seu esforço e não seja apenas um prêmio de consolação.

## PPR na Klabin atinge 1.270% dos salários

O PPR (Programa de Participação no Resultado) da Klabin Unidade Piracicaba referente ao ano passado atingiu 1.270% dos salários. O prêmio do PPR, já pago, representou um ganho extra a cada trabalhador da empresa.

Este prêmio conquistado é resultado do esforço, dedicação e comprometimento de cada um dos trabalhadores da empresa, que deram o melhor de si ao longo do ano do passado. O resultado é fruto do lucro obtido pela unidade da Klabin, com parte do montante sendo dividido com os trabalhadores. Portanto, mais do que merecido.

No pagamento do prêmio foi descontada a antecipação feita em agosto do ano passado, conforme estabelece o acordo firmado pela Comissão do PPR da Klabin, composta por trabalhadores, inclusive com a participação do diretor do Sintipel, Claudenir Rodrigues, e de representantes da empresa.

Nós, do Sintipel, cumprimentamos cada companheiro e companheira por mais esta conquista.

### TURNO DE REVEZAMENTO

## Aprovada a renovação do acordo 6 x 4 na Klabin, quase que por unanimidade

Em assembleia promovida pelo Sintipel, no dia 11 de janeiro foi aprovada quase que por unanimidade a renovação do acordo do turno de revezamento da máquina de papel no setor de reciclados PA da empresa entre o Sindicato e a empresa. Dos 45 trabalhadores que participaram da votação, 44 disseram sim à renovação do acordo nos mesmos moldes do atual, ou seja na escola 6 x 4, e com validade de mais dois anos, enquanto que apenas um trabalhador votou não.

A renovação deste acordo foi negociada pela diretoria do Sintipel com a Klabin em encontro no

dia 21 de novembro. "A assembleia de votação mostrou que os trabalhadores reconhecem como muito importante a renovação desta importante conquista do nosso sindicato para esse setor da empresa, que, inclusive, já está completando quase doze anos", destaca o presidente Emerson Cavalheiro.

Com a aprovação da assembleia, o acordo foi renovado e terá validade por mais dois anos. Com isso, os trabalhadores do setor de reciclados do PA da Klabin continuarão trabalhando seis dias consecutivos e descansando quatro, tendo assim mais oportunidades para o lazer e convivência familiar.



Decisão foi tomada em votação secreta

### SETOR ADMINISTRATIVO

## Aprovado a compensação dos feriados dos dias pontes na Klabin

Em assembleia promovida pelo Sintipel, no último dia dois de fevereiro, trabalhadores do setor administrativo da Klabin unidade Piracicaba e Figueira aprovaram a celebração de acordo para compensação de dias pontes em feriados neste ano de 2024, possibilitando que emendem com o final de semana.

A assembleia foi realizada no saguão de entrada da empresa e coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e contou com as participações dos diretores da entidade Aguinaldo da Silva Pereira, Claudenir Rodrigues, Fagner Eduardo Oliveira e Vidal Lorencine Jr.

Foi aprovada a proposta de compensação das 40 horas, referentes aos feriados de 12/02 (8 horas); 13/02 (8 horas); 31/05 (8 horas); 8/07 (8 horas); 24/12 (4 horas) e 31/12 (4 horas), que totali-



Diretores do Sintipel durante assembleia na Klabin que aprovou a compensação, ampliando o período de descanso de trabalhadores

zam 40 horas, com 20 minutos de acréscimo na jornada, no período de 05/02/2024 a 02/08/2024, na entrada de serviço. Com isso, o pessoal do setor administrativo, que faz jornada de trabalho normalmente das 8 às 17 horas, de segunda a

sexta-feira, neste período acordado, começará a jornada de trabalho às 7h40.

Com esse acordo, os trabalhadores poderão emendar esses feriados estabelecidos, garantindo assim mais tempo contínuo para descanso.

# 13º Campeonato de futebol social dos papeleiros terá seis equipes

O 13º Campeonato de Futebol Social do Sintipel contará com a participação de seis equipes, sendo cinco da Klabin e um da Oji Papéis. A abertura do campeonato está marcada para o dia cinco de maio e todos estão convidados a prestigiar.

Esse campeonato tem a finalidade de propiciar a possibilidade de trabalhadores das indústrias do papel, papelão e artefatos de papel baterem uma bolinha entre os colegas de empresas. O Campeonato será disputado sempre aos domingos, na Sede Campestre do Sintipel, no bairro Conceição.

Da Klabin participam as equipes Figueira F.C., Galáticos F.C., Juvenil F.C., Máquina do Mal F.C., Resenha F.C., enquanto que o E.C.

Real Matismo, representa a Oji Papéis na competição. Nesse campeonato, as equipes jogam entre si, classificando as quatro melhores colocadas para as semifinais.

O Campeonato, como destaca o diretor de Esportes do Sintipel, Claudenir Rodrigues, visa propiciar a possibilidade de trabalhadores das indústrias do papel, papelão e artefatos de papel baterem uma bolinha entre os colegas de empresas, contribuindo para uma maior integração e socialização entre os trabalhadores.

A primeira rodada já tem marcado os seguintes confrontos: às 8h30 jogam Figueira FC x EC Real Matismo e Galáticos FC x Resenha FC, enquanto que às 9h30 medem forças Juvenil FC e Máquina do Mal FC.



Todas as partidas do Campeonato serão disputadas na sede campestre da Sintipel, no bairro Conceição

## CONQUISTA DO SINDICATO

### Trabalhadores da Oji Papéis e da Klabin receberam o vale e o kit de material escolar

Mais um vez, os trabalhadores da Oji Papéis e da Klabin, que têm filhos em idade escolar, foram beneficiados por uma importante conquista pelo Sindicato e estabelecida nas convenções coletivas dos trabalhadores do papel e celulose e do papelão ondulado. Pela nossa convenção, as empresas desses setores são obrigadas a fornecerem material escolar aos filhos dos funcionários das empresas destes setores.

Portanto, é cumprindo esta determinação da nossa convenção coletiva que a Oji Papéis forneceu os materiais para 323 kits escolares, entregues pelo Sintipel entre os dias 22 de janeiro de dois de fevereiro.

**KLABIN** - Por sua vez, a unidade Piracicaba e Figueira da Klabin pagaram um vale no valor de R\$ 164,85 por dependentes legais de até 14 anos de idade matriculados no ensino fundamental (1º ao 9º ano) cadastrados no sistema da empresa, na folha de pagamento deste mês de janeiro.

A conquista deste kit de material escolar na Oji Papéis e o vale pago pela Klabin está assegurada na convenção coletiva de trabalho, fruto de uma ação vitoriosa da diretoria do sindicato. Certamente, tanto o material escolar contido no kit como o vale-material escolar contribuem para amenizar os gastos das famílias no início de cada ano, com a aquisição da lista de material escolar.



O kit de material escolar é uma conquista do Sintipel estabelecida na nossa convenção e beneficia todos os trabalhadores que têm filhos em idade escolar

## Trabalhadores da Reiart e Reipel aprovam renovação do plano de saúde

Em assembleia promovida pelo Sintipel, no dia 06 e 08 de fevereiro, respectivamente na Reiart e Reipel, trabalhadores das empresas aprovaram a renovação do Plano Coletivo de Assistência Médica. Com a aprovação da assembleia, o acordo entre o Sintipel e as empresas serão renovados por mais 24 meses, nos mesmos moldes do atual.

Na Reiart, a assembleia foi coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e contou com a participação do diretor Aguiinaldo da Silva Pereira, enquanto que na Reipel a assembleia teve as participações dos diretores Ronaldo Marcelino e Carlos Roberto dos Santos, além do presidente do sindicato.



Trabalhadores da Reipel em assembleia que aprovou a renovação do plano de saúde

## Em assembleia, trabalhadores da Reipel aprovam quarta turma

Em assembleia promovida pelo Sintipel, no dia 7 de março, trabalhadores da Reipel aprovaram a celebração do acordo para a realização da quarta turma, com escala 6 x 2. A assembleia foi coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e contou com as participações dos diretores Ronaldo Francisco Marcelino e Carlos Alberto dos Santos.

A proposta de acordo aprovada assegura o pagamento de abono de R\$ 1.800,00, em parcela única, a ser paga no próximo dia 30 de abril. O valor do abono é uma compensação negociada pelo Sintipel para a realização a escala de trabalho no sistema de revezamento 6 x 2.

ACESSE,  
DENUNCIE,  
CURTA E  
COMPARTILHE!



19 99781-3934

sintipel.org.br



@sintipel