



# SINTIPEL

[www.sintipel.org.br](http://www.sintipel.org.br)

## O Papeleiro

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Piracicaba, 6 de setembro de 2019

## **Sindicato acompanha, com preocupação, planos de metas da PLR**

A PLR é uma conquista de anos estabelecida na convenção e acordo coletivos de trabalho para todos, sócios e não sócios do Sintipel. O sindicato, por sua vez, acompanha todos os anos a formação das comissões e participa da negociação das metas através de um representante, indicado conforme a Lei.

Algumas empresas usam isso para beneficiar seus empregados com uma bonificação reconhecendo a dedicação e empenho no trabalho..., enquanto que outras impõem metas, muitas vezes abusivas, inatingíveis para não alcançar e acabar não bonificando nada. Pior, além disso, têm outras que fazem um ‘plano de metas’, dito como PPR, mas condicionam ao lucro, o que neste caso deveria se chamar PLR.

A Lei diz: ‘Participação nos Lucros "ou" Resultado’, a maioria escolhe fazer no Resultado que é o tal do PPR, mas pode ser feito um acordo somente sobre o lucro.

Acontece que até este momento, neste ano, os resultados dos planos estão aquém das expectativas, como é o caso do PPR na Oji Papeis. O balanço desde o começo do ano aponta que ainda não atingiu a meta mínima desejada, apesar do lucro da empresa, isso está nos preocupando e muito. Não por acaso, mas porque pode acontecer, como já ocorreu, de ser Zero o PLR, apesar do lucro da empresa, aliás, lucro fruto do resultado do empenho e dedicação de cada um dos seus funcionários, nossos companheiros.

Portanto, alertamos a todos para que acompanhem de perto as metas estabelecidas neste plano e o que está ocorrendo na empresa, para que possamos identificar o que está ocorrendo e, assim, poder superar esta possível deficiência. O bom resultado esperado depende também da nossa efetiva participação e acompanhamento.

### **A DIRETORIA**