



Piracicaba, 6 de agosto de 2020

Diretores do Sintipiel se reúnem para debater a situação do PLR e segurança na Oji Papéis

Diretores do Sintipiel se reuniram nesta última quarta-feira, 05 de agosto, quando trataram de diversos assuntos ligados à Oji Papéis, mas principalmente o andamento do PLR e a questão de segurança na empresa, diante do acidente com o trabalhador terceirizado, que deixou preocupado funcionários, inclusive alguns se manifestando diretamente ao sindicato. Sobre isso, estamos acompanhando de perto todo trabalho do Cerest.

Sobre o PLR, foi destacado que desde quando foi instituído, em 2006, em todos os anos havia a antecipação da primeira parcela, sempre no mês de agosto conforme o fechamento do mês de junho. Isso ocorreu até o ano de 2017. No entanto, em 2018, o RH da Oji, com a alegação de que o E-Social não permitia antecipação, propôs excluir do acordo essa antecipação, o que o sindicato não concordou, até porque nas outras empresas não ocorreu nenhuma alteração. A conclusão foi de que a medida da Oji tinha mesmo o intuito de acabar com a antecipação, o que ocorreu ainda em 2017.

Em 2019, na negociação de novo acordo, o Sintipiel conseguiu inserir novamente a antecipação, só que a empresa estabeleceu que fosse vinculado a atingir a meta 500, o que deveria ocorrer até o mês de outubro, para garantir que o pagamento fosse feito até o final do mês de novembro. É importante lembrar que ano passado quase que não obtivemos nada, com o plano sendo fechado em dezembro e dependeu de oscilações externas.

Resumindo, conforme o estabelecido, neste ano de 2020, para termos a antecipação será necessário atingir a meta 500, que hoje é de R\$ 151.834.000,00. Até o mês de junho está em R\$ 85.943.000,00. Em termos de comparação, se fosse na regra anterior, que valeu até 2017, já estaria garantido a antecipação para o mês de agosto, melhorando as finanças de todos, o que seria bastante oportuno em função do atual momento que vive o país, em função da pandemia do coronavírus. Lembramos que o acordo que temos, inclusive, não impede que a empresa possa fazer esta antecipação.

O fato é que essa experiência deve servir de exemplo para futuras negociações e acordos.

Juntos, somos mais fortes! Filie-se ao Sintipiel e ajude a fortalecer as nossas ações.

A Diretoria