

Conquista da nossa convenção, PLR garantiu ganho extra, mesmo na pandemia



Na reunião da diretoria do Sintipel, com diretores que integram a Klabin, foi apontada a necessidade de mudanças na proposta

Klabin exclui a parte fixa do PLR, apesar das contestações do Sintipel

Apesar de ser contestada pela diretoria do Sintipel, a Klabin mudou as regras do PLR para este ano, excluindo a parte fixa do prêmio, ficando apenas a variável, que pode chegar até a 2,16, partindo de 1,8. O Sintipel contestou a mudança, a partir de uma ampla reunião da diretoria, inicialmente com os diretores que compõem a Comissão, e posteriormente com a empresa. **Página 03**

O PLR referente ao ano passado, pago no primeiro trimestre deste ano, pelas principais empresas do nosso setor, mesmo diante de toda crise vivida em função da pandemia do coronavírus, foi um dos melhores de todos os tempos, e garantiu ganhos extras aos trabalhadores da nossa categoria. Sem dúvida alguma, o PLR, uma conquista assegurada na nossa convenção coletiva de trabalho, negociada e assinada pelo Sintipel, é o resultado do esforço de cada companheiro trabalhador. **Página 03**



Aprovação da renovação do acordo de banco de horas na Oji Papéis

Nosso Sindicato na luta contra a extinção da Secretaria do Trabalho



Na reunião, o presidente do Conespi, Wagner da Silveira, o Juca dos Metalúrgicos, entregou documento contrário à iniciativa da Prefeitura

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, participou de duas reuniões no último mês de março do Instituto Conespi (Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba) para se posicionar contrário a incorporação da Secretaria de Trabalho e Renda (Semtre) pela de Desenvolvimento Econômico, que na prática representa a sua extinção, juntamente com a de Turismo. Foram realizados encontros com o secretário

de Governo, Carlos Beltrame, e com o presidente da Câmara, Gilmar Rotta. O Conespi é contra porque a Semtre tem um protagonismo próprio e desenvolvido políticas voltadas para a preparação tanto do trabalhador para o mercado de trabalho, assim como para estreitar relações com o mundo do trabalho e desenvolve ações que fortaleçam a geração de novas e melhores oportunidades de trabalho e renda. **Página 02**

Mais de 91% dos trabalhadores da Oji aprovam renovação do sistema de compensação de horas

Em assembleia de votação secreta, promovida pela diretoria do Sintipel, mais de 91% dos trabalhadores participantes do processo aprovaram a renovação do acordo coletivo de trabalho sobre o Sistema de Compensação de Horas na Oji Papéis, que vale para todos os funcionários da empresa. Foram registrados 257 votos, sendo 236 favoráveis à renovação do acordo, 19 contrários, um nulo e um em branco. **Página 04**



O kit de material escolar é uma conquista do Sintipel e está assegurada na nossa convenção coletiva

Sintipel entregou 350 kits de material escolar

A diretoria do Sintipel entregou no início deste ano cerca de 350 kits de material escolar destinados aos filhos de funcionários da Oji Papéis. O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, destaca que a conquista deste kit está assegurada na convenção coletiva de trabalho, fruto de uma ação vitoriosa da diretoria do sindicato. **Página 04**



PANDEMIA DO CORONAVÍRUS, NÃO PODEMOS BAIXAR A GUARDA



Emerson Cavalheiro
é presidente do Sintipel

Diante do agravamento da pandemia do coronavírus no Brasil, com o número de óbitos beirando 400 mil, é fundamental que sejam seguidos todos os protocolos de segurança, até porque sabemos que há registro de contaminados nos ambientes de trabalho.

Portanto, é fundamental que sejam mantidas as medidas de segurança nos nossos locais de trabalho, até porque as indústrias do nosso setor vem funcionando ininterruptamente.

O Sintipel, inclusive, chegou a cobrar oficialmente das principais empresas do nosso setor para que nos informem sobre os casos de covid já registrados desde o início da pandemia. Não por acaso, mas ter esses dados é fundamental

para ajudarmos nesse enfrentamento que tem que ser coletivo.

É importante destacar que o coronavírus só acessa o nosso organismo pela boca e narinas. Portanto, evitar colocar a mão sem estar limpa no rosto é fundamental para evitarmos contrair a covid-19.

Por isso, continuamos solicitando às empresas que seja oferecido todo esse material de higiene nos locais de trabalho, como sabonete e água à vontade para higienização das mãos, além de álcool em gel nos diversos setores das empresas, além do uso permanente de máscara, evitando que possam ser contaminados enquanto trabalham, assim como manter o distanciamento.

Todas estas medidas de segurança tem que ser praticadas no

nosso dia a dia, seja em casa, ou no deslocamento para o trabalho, comércio, enfim, tem que fazer parte da nossa rotina diária.

Importante ressaltar que mesmo com a vacina de imunização à covid, que ainda não tem um calendário que contemple a maioria da população, teremos que continuar seguindo os protocolos de segurança, uma vez que os especialistas veem essa doença como uma endemia, ou seja, uma doença que veio pra ficar e que teremos que aprender a conviver com esta nova realidade.

Portanto, somente cumprindo as orientações de prevenção à saúde vamos evitar a contaminação. Trabalhador, juntos, vamos superar este delicado momento provocado pela pandemia.

Sintipel na luta contra a extinção da Secretaria do Trabalho e Renda

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, participou de duas reuniões no último mês de março do Instituto Conespi (Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba) para se posicionar contrário a incorporação da Secretaria de Trabalho e Renda (Semtre) pela de Desenvolvimento Econômico, que na prática representa a sua extinção, juntamente com a de Turismo. O primeiro encontro foi na quarta-feira, dia 3 de março, no prédio do Centro Cívico, com o secretário de Governo, Carlos Beltrame, enquanto que no dia 4 de março, com o presidente da Câmara de Vereadores, Gilmar Rotta.

Nos encontros, que foram noticiados pela imprensa local, o Instituto Conespi coloca a posição relatada em documento dirigido ao prefeito Luciano Almeida, contrário à essa incorporação pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico. O Conespi é contra a proposta do Executivo porque a Semtre tem um protagonismo próprio e desenvolvido políticas voltadas para a preparação tanto do



Na reunião na Câmara, os dirigentes sindicais se posicionaram contra o projeto de unificação das secretarias

trabalhador para o mercado de trabalho, assim como para estreitar relações com o mundo do trabalho e desenvolve ações que fortaleçam a geração de novas e melhores oportunidades de trabalho e renda.

Emerson e Chico participaram de reunião da Industrial Global e discutem o mundo do trabalho

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e o vice-presidente, Francisco Pinto Filho, o Chico, participaram, no dia 25 de fevereiro, de reunião regional online da Industrial Global Union, entidade que congrega sindicatos de trabalhadores de diversos setores do mundo todo e representa mais de 50 milhões de trabalhadores em mais de 140 países, da cadeia da mineração, energia e manufatura em nível global. O evento reuniu dirigentes sindicais de diversos países da América Latina, que avaliaram o atual momento do setor, mesmo frente à pandemia do coronavírus, que atinge o mundo como um todo.

Para Emerson Cavalheiro, esse tipo de encontro é fundamental uma vez que contribui para a troca de informações, que muito ajuda na definição de ações voltadas a manutenção e ampliação dos direitos e benefícios dos trabalhadores das indústrias do papel, papelão e celulose. Durante o encontro, foi reforçada a importância dos sindicatos na defesa dos trabalhadores, que tem se mostrando atuantes mesmo nesse período de pandemia.

Ficou estabelecido que será tirada uma agenda de reuniões para debater os diversos aspectos do setor, visando definir novas ações globais na defesa dos trabalhadores, uma vez que as empresas, em sua grande maioria, são multinacionais. "Nada melhor do que haver um trabalho conjunto para que tenhamos mais força ainda nos nossos pleitos", diz Emerson Cavalheiro.

Prevident amplia opções de atendimento Odontológico na região de Santa Terezinha

Uma boa notícia principalmente para os nossos trabalhadores que residem na região de Santa Terezinha para atendimento odontológico. É que a Prevident, com quem o Sintipel mantém convênio odontológico para atendimento dos nossos trabalhadores associados e seus dependentes, firmou novas parcerias com clínicas naquela região da cidade.

Para saber mais sobre estas novas opções de atendimento odontológico, basta entrar em contato com a gente. Telefones: 3422-6144 e 3422-4589 e 3434-6178.

Lembramos que este benefício é exclusivo para associados e seus dependentes. Portanto, você trabalhador fique sócio do Sintipel e tenha mais este importante benefício para você e seus dependentes.

PLR na Klabin, uma das melhores de todos os tempos

O PLR da Klabin, referente ao ano de 2020, e o resultado, que atingiu a pontuação de 1,719, já pago em fevereiro, é um dos melhores de todos os tempos, mesmo diante de toda crise vivida em função da pandemia do coronavírus. Resumindo, o PLR é o resultado do esforço

de cada companheiro trabalhador.

VALORES – O PLR na Klabin garantiu parcela fixa de R\$ 1.648,77 para todos, mais uma variável de 120,26% sobre o salário de cada trabalhador.

"O Sintipel cumprimenta a todos que se esforçaram para garantir este

prêmio que vem para ampliar o ganho de cada um que participou arduamente desta importante missão", diz o presidente Emerson Cavalheiro.

CONQUISTA - A conquista do PLR está assegurada na nossa convenção coletiva de trabalho, negociada e assinada

pelo Sintipel, em sua cláusula 14ª. Está determinado que deve ser criada comissão, até o dia 28 de fevereiro de cada ano, para que negocie as regras do acordo do PLR até o dia 30 de abril de cada ano. Portanto, o PLR conquistado teve participação fundamental do Sintipel.

PLR na Oji mostra o empenho de cada trabalhador em plena pandemia

O resultado do PLR da Oji Papéis, referente ao ano de 2020, já pago, garantiu um prêmio de 1,6915% do salário de cada trabalhador mostrando, sem dúvida alguma, o empenho de cada um para que as metas fossem atingidas. "O resultado é fruto do esforço de cada companheiro trabalhador do coronavírus deu o melhor de si, possibilitando que fossem atingidas a expressa maioria das metas estabelecidas nas negociações da Comissão do PLR, em que o Sintipel atuou firmemente, participando e acompanhando todo processo e cumprimos a todos que

se esforçaram para garantir este prêmio que vem para ampliar o ganho de cada um que participou arduamente desta importante missão", destaca o presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro.

VALORES - Com o resultado obtido, cada companheiro trabalhador recebeu como prêmio o correspondente a 1,6915% do seu salário.

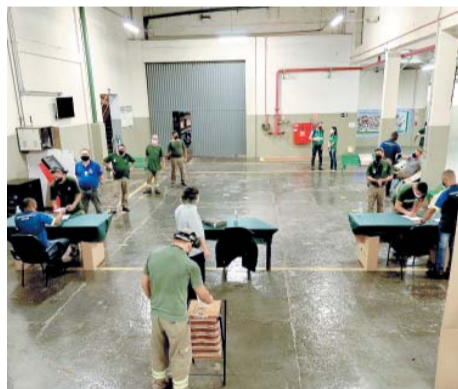
CONQUISTA - Importante destacar que a conquista do PLR está assegurada na nossa convenção coletiva de trabalho, negociada e assinada pelo Sintipel, em sua cláusula 71ª. Portanto, o PLR conquistado teve participação fundamental do Sintipel.

Trabalhadores do P.O da Klabin garantem implantação da 4ª turma de revezamento

Em assembleia de votação secreta, amplamente democrática, promovida pela diretoria do Sintipel, no dia 13 de janeiro, trabalhadores do P.O da Klabin aprovaram a criação da 4ª turma, na escala de 6x2 (seis dias de trabalho e dois de folga), sendo 3 turmas fixas, manhã, tarde e noite, e a quarta turma revezando nas folgas, no setor. A votação contou com a participação de 299 trabalhadores votantes, de um total de 360 que tinham direito ao voto, sendo registrados 153 votos favoráveis e 146 contrários.

A assembleia, que seguiu os protocolos de segurança estabelecidos pelas autoridades sanitárias, em função da pandemia do coronavírus, foi realizada nas dependências da própria Klabin, das 5 às 14 horas, sendo coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e contou com as participações do vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e dos diretores Aguinaldo da Silva Pereira, Anderson Francisco da Silva Domingos Gomes e Fagner Eduardo de Oliveira. "Foi um processo amplamente democrático, que prevaleceu a vontade da maioria e agradeço a participação de todos", destaca Emerson Cavalheiro.

Com a decisão da assembleia, fruto de negociação realizada pelo Sintipel, os trabalhadores que passarão a fazer parte deste revezamento de imediato receberam um abono de R\$ 2.000,00, pagos em fevereiro, e proporcionalmente para os que entrarem após. Também ficou assegurado adicional de turno de 5% mensal do salário nominal, com incidência em férias, horas extras, 13º, FGTS, INSS, IRRF e demais reflexos. Já os feriados serão pagos com 100%, com



Votação contou com a participação de 299 trabalhadores votantes, de um total de 360 que tinham direito ao voto, sendo registrados 153 votos favoráveis e 146 contrários

exceção do Natal e Ano Novo que o Sintipel conseguiu que a empresa pare nesses dias. Dias 24 e 31 de dezembro, horário de trabalho até as 18 horas.

HORÁRIO DOS TURNOS - O horário de trabalho do primeiro turno será das 06 às 14:20; segundo turno, das 14:20 às 22:35, e terceiro turno noite das 22:35 às 06:00, e a 4ª turma faz o revezamento nos três horários a cada dois dias.

BENEFÍCIOS – Com a implantação desta 4ª turma, nas negociações realizadas pelo Sintipel foi assegurado que com a escala 6 x 2, será ampliado de 70 para 91 o número de dias de folga, assim como será gerado de imediato cerca de 70 novas contratações, garantindo oportunidade de promoções internas. Também foi assegurada uma hora para refeição, jornada semanal de 38h29 minutos, possibilidade de volume adicional no cálculo da PPR (Participação nos Lucros) maior número de folgas.



O presidente, Emerson Cavalheiro, em reunião on-line com a Klabin



Chico, vice-presidente do Sintipel, durante a reunião online



O diretor Aguinaldo da Silva Pereira durante reunião on-line com a Klabin



O diretor Claudenir Rodrigues durante a reunião on-line com a empresa

Klabin muda regras do PLR, excluindo a parte fixa, apesar das contestações do Sintipel

Apesar de ser contestada pela diretoria do Sintipel, a Klabin mudou as regras do PLR para este ano, excluindo a parte fixa do prêmio, ficando apenas a variável. O Sintipel contestou a mudança, a partir de uma ampla reunião da diretoria, inicialmente com os diretores que compõem a Comissão, e posteriormente com a empresa.

A empresa não abriu mão de só manter a parte variável com aumento do percentual do prêmio, que pode chegar até a 2,16, partindo de 1,8.

No encontro com a empresa, foi pleiteado que fossem efetuadas al-

gumas alterações no documento, para que garanta uma maior transparência no processo e que, ao final, o trabalhador não tenha perdas em relação aos últimos PLR's. Apesar de a empresa não abrir mão de excluir a parte fixa, o entendimento do Sindicato é de que essa medida poderá reduzir o ganho dos salários menores, em detrimento dos salários maiores.

Agora, cabe à Comissão, ao Sintipel e aos trabalhadores acompanharem atentamente o cumprimento das metas estabelecidas pelo plano do PLR.

Sindicato garante PLR na Reipel e Reiart

Apesar da crise provocada pela pandemia do coronavírus, que acabou afetando toda economia brasileira, em negociação direta com as direções da Reipel e Reiart, a diretoria do Sintipel assegurou aos trabalhadores das duas empresas, respectivamente, o pagamento de um abono de PLR de 450,00 e R\$ 350,00.

O pagamento deste prêmio é o reconhecimento tanto da Reipel como da Reiart ao esforço e dedicação de cada um dos seus funcionários. A ideia da diretoria do Sintipel é de que seja criada uma comissão e estabelecidas metas para, futuramente, a PLR tanto na Reipel como na Reiart possa ampliar o ganho a cada um dos seus funcionários.

Sintipel entregou 350 kits de material escolar

A diretoria do Sintipel entregou no início deste ano cerca de 350 kits de material escolar destinados aos filhos de funcionários da Oji Papéis. A entrega, que respeitou todos os protocolos de segurança em função da pandemia do coronavírus, foi realizada na sede do Sintipel.

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, destaca que a conquista deste kit está assegurada na convenção coletiva de trabalho, fruto de uma ação vitoriosa da diretoria do sindicato. "Na nossa convenção coletiva de trabalho está estabelecido que a empresa é obrigada a fornecer o material escolar, o que contribui para amenizar os gastos das famílias no início de cada ano, com a aquisição da lista de material escolar", ressalta.

Os kits foram entregues para alunos do primeiro ao quinto ano e para os do sexto ao nono ano do ensino fundamental. "Mesmo com aulas virtuais, nesse momento, em função da pandemia do coronavírus, é indispensáveis esses materiais para que os alunos possam estudar e aos pais uma economia providencial nesse momento em que todos estamos fazendo contenção de gastos", observa.



O kit de material escolar é uma conquista do Sintipel e está assegurada na nossa convenção coletiva

O kit material escolar é composto de cadernos, caderno, lápis, lápis de cor, canetas, fita adesiva, borracha, cola bastão, pasta, estojo, pincel, resma de papel, enfim, uma enormidade de itens apropriados ao aluno, de acordo com a série que frequenta.

Mais de 91% dos trabalhadores da Oji aprovam renovação do sistema de compensação de horas

Em assembleia de votação secreta, promovida pela diretoria do Sintipel, mais de 91% dos trabalhadores participantes do processo aprovaram a renovação do acordo coletivo de trabalho sobre o Sistema de Compensação de Horas na Oji Papéis, que vale para todos os funcionários da empresa. Foram registrados 257 votos, sendo 236 favoráveis à renovação do acordo, 19 contrários, um nulo e um em branco.

A assembleia, que seguiu os protocolos de segurança estabelecidos pelas autoridades sanitárias, em função da pandemia do coronavírus, foi no dia 16 de dezembro do ano passado, nas dependências da Oji Papéis, das 5h30 às 14h30, sendo coordenada pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, e contou com as participações do vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e dos diretores Odair de Almeida Barros, Eugênio Fazenaro Neto e Osvaldo Jesus Bolani, que mais uma vez mostraram a importância do trabalho desenvolvido pelo nosso sindicato para preservar benefícios à nossa categoria.

A assembleia aprovou a renovação



Foram registrados 257 votos, sendo 236 favoráveis

do acordo que tem validade por mais dois anos, nas mesmas condições do atual, com validade de dois anos. "Com certeza, a ampla maioria dos trabalhadores entendeu os benefícios deste acordo e aprovou a sua renovação, uma vez que é bastante flexível e acaba trazendo ganho tanto para os trabalhadores, que podem tirar dias de folgas para resolver pendências pessoais, inclusive para lazer, assim como para a empresa, no caso de necessidade", ressalta o presidente do Sintipel.



Sintipel Informa!

Companheiros da ADM da Oji Papéis

VOCÊ SABIA?

Em nossa Convenção Coletiva de Trabalho do Papel e Celulose temos uma Cláusula de Redução de Jornada para 40 HORAS semanais, que beneficia diretamente todos do ADM, principalmente aqui na Oji Papéis.

Lembrando que essa é uma reivindicação do movimento sindical brasileiro, e nós já temos há anos.

Trabalhar de segunda a sexta, das 8 às 17 horas, com garantia de folga aos sábados e domingos, é um direito para poucos no nosso setor.

Esta é uma conquista da categoria, obtida através da sua representação Sindical, no caso o Sintipel, que tem uma história de lutas e ações em defesa dos nossos trabalhadores de mais de 62 anos. Tudo é conquistado, fruto de muita negociação liderada pelo Sintipel.

Importante frisar que o ADM é beneficiado também no Acordo de compensação de horas, onde a jornada diária é flexível, ou seja, você pode entrar mais tarde e sair mais tarde, ou vice-versa, desde que acordado previamente com o gestor da área.

Este e um dos inúmeros benefícios contemplados em nossa Convenção para todos, onde o ADM está também incluído como:

- Horas Extras acima da lei;
- Plano de saúde para os dependentes;
- Reembolso Creche;
- Garantia de emprego aos 24 meses antes de se aposentar;
- Cesta de Alimentos;
- Kit de Material Escolar;
- PLR (Participação nos Lucros ou Resultado), no caso o PPR;
- Indenização aposentadoria e muito mais.

VOCÊ SABIA?

O que estabelece o Sistema de Compensação de Horas na Oji Papéis em relação à limitação de horas extraordinárias

- Nos termos do Artigo 59 da CLT, os empregados representados pelo SINDICATO poderão prestar horas extraordinárias, a critério da OJI PAPÉIS, observado o limite de duas horas diárias.

FORÇA MAIOR E SERVIÇOS INADIÁVEIS

Na hipótese de prestação de horas extraordinárias em função de motivos de "força maior" ou para conclusão de serviços considerados tecnicamente inadiáveis, o limite previsto de 2 horas fica elevado para 4 horas diárias. Nesta hipótese apenas as 2 (duas) primeiras horas extraordinárias serão aproveitadas para fins de compensação de jornada de trabalho e o que exceder diariamente a esse limite será remunerado como hora extraordinária.

- As horas serão apuradas dentro do intervalo compreendido entre o dia 16 de um mês e 15 do subsequente. Ex: de 16 de janeiro a 15 de fevereiro.

Você pode conferir isso no seu ponto, quais os dias nesse período que você realizou 4 horas extras. As duas primeiras irão para compensação e duas serão pagas como hora extra, que é de 80% em dias normais (conforme acordo sindical). Lembremos que a CLT estabelece que é 50%.

VOCÊ SABIA?

Na Convenção do setor de Papelão Ondulado tem inúmeras garantias bem acima da lei para todos os trabalhadores?

Veja alguns deles:

- Reajuste salarial de 3,89%, em outubro de 2020, para todos os trabalhadores.
- Abono de R\$ 2.000,00 para todos os trabalhadores.
- Participação nos Lucros da Empresa (PLR), que garante ganho extra a cada trabalhador, superior a um piso salarial da categoria.
- ASSISTÊNCIA MÉDICA para todos, ativos e seus dependentes. (Você tem ideia de quanto ficaria um plano de saúde familiar?)
- CESTA DE ALIMENTOS - de R\$ 260,00 no Estado, enquanto que na Klabin é de R\$ 290,00.
- ADICIONAL NOTURNO - que é uma característica da nossa categoria por trabalhar no sistema de revezamento, o valor do adicional é de 40%, enquanto que na Lei é de 20%.
- HORAS EXTRAS - com pagamento de 80%, enquanto que na Lei é de 50%.
- PAGAMENTO DENTRO DO MÊS - Os salários são pagos sempre no último dia útil do mês, enquanto que a Lei manda pagar no 5º dia útil do mês subsequente.
- SALÁRIO SUBSTITUTO.
- COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO PARA AFASTADOS.
- TICKET ALIMENTAÇÃO de R\$ 24,60 para as empresas que não fornecem alimentação.

- KIT ESCOLAR
- COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA OU ACIDENTE.
- AUXÍLIO POR FILHO EXCEPCIONAL
- GARANTIA PRE-APOSENTADORIA DE 24 meses
- AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS
- Entre muitos outros benefícios, tudo conquistado do Sintipel ao longo de anos de muita luta e negociações, que garantem a nossa dignidade no trabalho. Isso na convenção, fora as negociações por empresas.

Você acredita que se não houvesse esse Acordo (que rege a relação com a empresa), negociado pela representação sindical as empresas pagariam todos esses benefícios? Não se iluda, não pagaria!

Portanto, você que não é sócio, se associe e se beneficie ainda mais de outros serviços e benefícios oferecidos pelo Sintipel. Sindicato forte é a certeza de uma entidade cada vez mais preparada para defender os seus interesses. Vem com a gente! O Sintipel é de todos nós.