



# SINTIPEL

www.sintipel.org.br

## O Papeleiro

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Piracicaba, 24 de abril de 2018

## Sintipel negocia com a Oji Papéis turno ininterrupto de revezamento e banco de horas

Há dois meses, a diretoria do Sintipel, o nosso Sindicato, vem negociando com a Oji Papéis a renovação de dois (02) Acordos Coletivos de Trabalho: um é referente ao **SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS (Banco de horas)** que venceu em 28 de fevereiro. Esse inclui todos os funcionários da empresa, que ainda continua valendo até a sua renovação. Outro é sobre o **TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO**, esse em função da extinção do dissídio coletivo pelo TRT Tribunal Regional da 15ª Região. O banco de horas já faz alguns anos que temos e esse é o único Acordo de Banco de horas e sempre foi renovado por dois (02) anos de vigência. No entanto, este ano a empresa está propondo renovar por um (01) ano esse acordo. No entanto, o Sindicato propôs a renovação por dois (02) anos, como sempre foi, alegando que caso contrário seria melhor não renovar. Porém, a empresa insiste em renovar por um (01) ano e propôs uma cláusula com renovação automática, mas não tem garantia que ao final de um (01) ano será renovado automaticamente, porque se algumas das partes não quiser, notifica a outra parte para ver os termos desta renovação automática. **VOTAÇÃO**- O Sindicato vai marcar um dia para fazer uma votação com cédula e urna para renovação ou não do ACORDO, cujas condições serão a mesma de hoje.

**TURNO DE REVEZAMENTO --** Sobre o turno de revezamento, já fizemos 5 reuniões e ainda não chegamos a uma proposta que contemplasse a todos. No entanto, a empresa diz que já chegou ao seu limite. O Sindicato, por sua vez, ainda está aberto para conversar. Queremos e vamos, sim, levar uma proposta para assembleia com participação de todos, vamos decidir isso todos juntos.

O Sindicato por várias vezes flexibilizou, fez propostas e até admitiu discutir a escala mista, tendo em vista que a empresa alega dificuldade futuras de sustentabilidade. No entanto, achamos que a empresa poderia melhorar esta proposta, afinal vamos ter que assinar retroativo a 2 anos e por mais 2 anos pra frente e com mudanças significativas na escala que vai afetar a vida de todos aqueles que fazem turno de revezamento, além da questão de saúde e segurança que a empresa se preocupa tanto, perseguindo intensivamente o acidente zero. Deixamos claro que isso nos preocupa. No entanto, esperamos voltar a conversarmos e acharmos uma alternativa para podermos todos decidirmos com a consciência de que abrimos mão de algo com uma compensação que seja justo para ambas as partes...

**Nenhum de nós é tão bom e forte quanto todos nós juntos!!!**

Companheiro (a), filie-se ao Sintipel!

Francisco Pinto Filho  
Presidente Sintipel