



# O PAPELEIRO

*Informativo janeiro de 2017*

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Papel, Papelão e Cortiça de Piracicaba

## **Sindicato atento a qualquer mudança na Klabin que possa prejudicar as conquistas dos trabalhadores**

Recentemente, ocorreu alterações em cargos de gerência e lideranças na Klabin S/A Piracicaba, o que tem gerado uma certa preocupação dos companheiros trabalhadores para possíveis tentativas de riscos a conquistas históricas, como extinção da quinta turma na máquina de papel, fixação de horário de determinados setores, como o do laboratório, entre outros.

A preocupação dos companheiros trabalhadores é em função de que a empresa, em meados do ano passado, chegou a tentar impor mudanças que causariam prejuízos aos trabalhadores. No entanto, o Sindicato agiu bravamente e com total apoio dos companheiros trabalhadores nenhuma mudança que viesse a causar prejuízos foi implantada, mas, infelizmente, teria se ventilado na cidade possíveis retaliações contra a presidência do Sintipel.

Mais uma vez reiteramos que o nosso Sindicato está atento a qualquer tipo de ação que a Klabin possa vir a querer fazer contra as conquistas dos companheiros trabalhadores e não se curvará diante de nenhum tipo de ameaça ou retaliação. Este sindicato é de luta, mas é de fundamental a consciência e a participação do trabalhador!

**PREOCUPAÇÃO COM A PLR** – É que os trabalhadores têm reclamado que aqueles que fazem parte da Comissão da PLR não estariam participando das reuniões de discussão do plano, isso quando ocorrem.

Lembramos que a nossa Convenção Coletiva de Trabalho é muito clara ao estabelecer que anualmente deve ser eleita uma nova Comissão da PLR, mas infelizmente há empresas que tem tentado manter as mesmas Comissões, de acordo com o seu interesse. Exemplo na Klabin é a ausência de representante da máquina de papel na Comissão, o que é bastante negativo.

Diante disso, o Sindicato alerta para a necessidade de participação dos companheiros trabalhadores na Comissão, tanto na sua elaboração, estabelecimento de metas e execução, com acompanhamento diário ao longo do ano, uma vez que sempre há risco de o resultado apontar que não há prêmio de participação. Neste caso, quem se responsabilizará pelo resultado? A Comissão? A Empresa? Queremos uma efetiva participação para que o resultado represente de fato o esforço e dedicação de cada companheiro trabalhador e a realidade da empresa.

**FILIE-SE AO SINDICATO - FORTALEÇA NOSSA LUTA!**

**Francisco Pinto Filho  
Presidente Sintipel**