



SINTIPEL

O Papeleiro



www.sintipel.org.br

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

CAMPANHA SALARIAL 2022

Sindicato conquista 7,19% de reajuste salarial e avança nas conquistas históricas

Nas negociações da campanha salarial deste ano, o Sintipel, o nosso Sindicato, conquistou 7,19% de reajuste salarial para os trabalhadores das indústrias do papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel, retroativos a primeiro de outubro, e também garantiu avanços sig-

nificativos nos demais itens, que fazem parte de conquistas históricas da nossa categoria. Tudo resultado do amplo empenho e dedicação do Sintipel em cinco rodadas de negociações e ameaça, inclusive, de deflagração e greve. O acordo assegurou ainda reajuste de 8% no piso salarial, além

de até 20% na cesta de alimentos dos trabalhadores de papel ondulado e de 19,76% nos das indústrias de papel e celulose. Na média, o reajuste no setor de papel e celulose foi de 9,90% e de 11,04% no do papelão ondulado. Confira tudo sobre a campanha salarial na **página 03**.



Foram cinco rodadas de negociações em que o Sintipel participou ativamente e muita pressão, que resultou em um acordo com ampliação de conquistas aos trabalhadores dos três setores

Diretores do Sintipel passam por curso de capacitação



Emerson Cavalheiro, presidente do Sintipel, ressaltou a importância de os dirigentes se prepararem para os desafios da função

Diretores do Sintipel participaram, no dia 11 de outubro, do curso de capacitação ministrado pela assessora Leila Motta, na Sede Campestre do Sintipel, voltado tanto a dar ainda mais conhecimento aos diretores da entidade sobre o mundo do trabalho, assim como prepará-los para a rotina do dia a dia. **Página 02**

Campo da sede campestre ganha iluminação



Diretores do Sintipel estiveram acompanhando a inauguração dos refletores, na Sede Campestre

Agora, os dois campos da Sede Campestre do Sintipel passaram a contar com iluminação, o que garante a possibilidade da prática esportiva no período. Os refletores no Campo 1 foram inaugurados no último mês de outubro, pela diretoria do Sintipel. **Página 04**



Novo ano, novas esperanças



**Emerson Cavalheiro
é presidente do Sintipel**

Estamos nos aproximando das festas de fim de ano, encerrando assim o ano de 2022, com a certeza do dever cumprido e que demos o me-

lhor de nós à frente do Sintipel, uma entidade de luta de mais de 60 anos.

Certamente, 2022 foi um ano de muito trabalho e coroamos com a celebração das convenções coletivas de trabalho dos setores de papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel em que asseguramos, depois de muita luta e ações estratégicas, tanto a manutenção do poder de compra dos salários dos trabalhadores, assim como conseguimos avanços significativos nas demais cláusulas, que destacamos nesta edição deste jornal informativo.

É necessário ressaltar que esta campanha salarial se deu em meio ao processo eleitoral no país, o que, historicamente, tem mostrado que dificulta ainda mais as nossas ações. No entanto, nos mantivemos unidos, coesos e firmes, e fizemos o enfrentamento necessário, uma vez que se dependesse dos patrões, certamente, não conseguiríamos recom-

por o poder de compra dos salários e muito menos ganhos adicionais nas demais cláusulas. O resultado está aí!

Esse ano de 2022 também foi marcado pela boa notícia de que a Klabin, empresa especializada em papelão ondulado e papéis, vai construir uma nova unidade em Piracicaba, com investimento de aproximadamente R\$ 1,6 bilhão, devendo gerar 500 novos postos de trabalho, só na fábrica que entrará em operação em 2024. Enfim, trata-se de uma boa notícia e o Sintipel precisa estar preparado também para os desafios que esse empreendimento provocará e as medidas de preparação já estão sendo desenvolvidas.

Esse ano de 2022 também foi marcado pelo trabalho de capacitação dos nossos diretores, tanto com reuniões internas em que debatemos o mundo do trabalho e o dia a dia das empresas, assim como em participa-

ção em seminários e curso específico, numa preparação contínua para os desafios que não param, na nossa atuação em defesa dos direitos dos nossos trabalhadores, exigindo o respeito às legislações e ao seu bem-estar.

Para o novo ano que se aproxima, o trabalho só tende a crescer com o aumento das demandas no nosso setor, uma vez que o novo governo trás o equilíbrio esperado mundialmente e a economia já dá demonstrações de dias melhores, o que leva o aumento da produção, mas pode ter a certeza de que o Sintipel está muito bem preparado para fazer os enfrentamentos necessários na defesa de cada trabalhador da nossa categoria.

Em nome da nossa diretoria e equipe que atua no Sintipel, desejo a todos os trabalhadores da nossa categoria e seus familiares boas festas e um 2023 repleto de muito trabalho, paz, saúde e realizações.

Presidente do Sintipel participou do encerramento da SIPATMA na Klabin

O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, acompanhado de diretores de diretores da entidade, participou, no dia 12 de agosto, do encerramento das atividades da SIPATMA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente na Klabin), promovido pela CIPA, e marcado por atividades envolvendo os trabalhadores da empresa ao longo da semana. Tendo como tema "valorizar a vida, um gesto de cuidado", a Sipatma, conforme o presidente do Sintipel, é um importante instrumento para a conscientização e preparação dos trabalhadores para os enfrentamentos diários visando um trabalho seguro.

Essa SIPATMA foi marcada por palestras e atividades voltadas à segurança no trabalho, sendo que no dia 8 de agosto foi abordado o tema "Bloqueio de Energia", enquanto que no dia 9 de agosto, "Saúde Mental", e no dia 10 de

agosto "Simulador de percepção de risco". Na quinta-feira, 11 de agosto, o tema abordado foi "Percepção de risco e decisão segura - Show de Mágica", sendo encerrado na sexta-feira, 12 de agosto, com "Interação homem máquina".

Sem dúvida, o trabalhador é o maior bem de uma empresa e as empresas devem primar por garantir ambientes sempre seguros e saudáveis de trabalho. "Justamente por isso, fiz questão de participar do encerramento das atividades por entender a importância desse trabalho de preparar os nossos trabalhadores para os desafios diários, uma vez que é necessário trabalhador e empresa estarem treinados e conscientizados de todo processo que requer cuidados permanentes, com treinamentos constantes e procedimentos claros de todas as etapas de produção e funcionamento da empresa", destaca Emerson Cavalheiro.



O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, durante a SIPATMA, que se estendeu com atividade ao longo de toda semana



Diretores do Sintipel se qualificam em de curso de capacitação

Com o objetivo de se qualificar para os desafios do dia a dia, diretores do Sintipel, liderados pelo presidente Emerson Cavalheiro, participaram de um curso de capacitação para dirigentes sindicais. A ideia foi de dar ainda mais conhecimento aos dirigentes e também prepara-los para entender melhor o mundo do trabalho e seus desafios.

O curso foi ministrado pela assessora

Leila Motta, na Sede Campestre do Sintipel, no dia 11 de outubro, voltado a dar ainda mais conhecimento aos diretores da entidade sobre os novos desafios do mundo do trabalho. Nesta ação, a ideia é de prepará-los para a rotina do dia a dia, em que a missão é de trabalhar cada vez mais em benefício dos nossos trabalhadores, assim como garantir que seus direitos sejam respeitados.



A assessora Leila Motta foi quem ministrou o curso aos dirigentes sindicais

Diretores do Sintipel integram o Conepir

Os diretores do Sintipel Odair de Almeida Barros e Anderson Francisco da Silva Domingos Gomes tomaram posse como conselheiros no Conepir (Conselho Municipal de Participação e Desenvolvimento da Comunidade Negra), no dia 10 de agosto, no anfiteatro do Centro Cívico, e contou com as participações do prefeito Luciano Almeida, assim como do secretário de Governo, Carlos Alberto Lordello Beltrame; dos vereadores Gilmar Rotta e Acácio Godoy, além de conselheiros da gestão anterior.

O Conepir ficou dois anos inativo, devido à pandemia do coronavírus, sendo que o conselho recém-empossado será

válido pelo biênio 2022-2024. Na oportunidade foram eleitos como presidente Luciano Alves de Lima; vice-presidente, Marcus Vinicius Mendes da Silveira; 1ª secretária, Rossana Aparecida Cyriaco Barbosa; 2ª secretária, Lucia Helena Silveira; 3ª secretária, Vanessa Karine Pereira Serrão, e como diretor da comissão de ética, Adilson do Nascimento.

Entre as principais atribuições do Conepir está formular diretrizes e promover atividades que visem à defesa dos direitos da comunidade negra, a eliminação de discriminações que a atinjam, bem como a sua plena inserção na vida socioeconômica e político-cultural.

VOCÊ SABIA?

Que no nosso país não existe lei que garanta reposição ou reajuste salarial? Pois é, não existe! Os reajustes, abonos, cesta de alimentos, plano de saúde e muitos outros benefícios que todos os anos você recebe são negociados pelo sindicato.

Você acha que teria condições de negociar tudo isso direto com seu Patrão? Pois é, creio que não, né! Portanto, valorize

o seu sindicato, ficando sócio e participando ativamente dos chamados e atividades que acontecem ao longo dos anos.

Sindicato forte e com ampla participação dos trabalhadores é a certeza de melhores resultados nas negociações e no trabalho para garantir que seus direitos sejam ampliados e respeitados.

O PAPELEIRO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Presidente: Emerson Machado Cavalheiro - email: emerson.cava@hotmail.com

Sede: R. Santo Antonio, 480 - Centro - F.: (19) 3422-4589 - 3422-6144 / 3434-6178 | Jornalista Responsável: Vanderlei Antonio Zampaulo - Mtb 20.124
Diagramação: Nedilson C. de Camargo (19) 99628-8827 | Fotos: Arquivo do Sindicato | Impressão: Gráfica Filipe | Tiragem: 1.500 exemplares

CAMPANHA SALARIAL 2022

Sindicato conquista 7,19% de reajuste salarial e mantém conquistas históricas

Na campanha salarial deste ano, o Sintipel, o nosso Sindicato, conquistou 7,19% de reajuste salarial aos trabalhadores das indústrias do papel e celulose, papelão ondulado e artefatos de papel, retroativos a primeiro de outubro. O acordo também garantiu reajuste de 8% no piso salarial, além de até 20% na cesta de alimentos dos trabalhadores de papel ondulado e de 19,76% nas dos que atuam nas indústrias de papel e celulose.

Os acordos foram assinados pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, no último dia 10 de novembro, juntamente com os demais sindicatos filiados à nossa Federação, na cidade de Jundiá, e já estão em vigor. Para Emerson Cavalheiro, os acordos foram bastante satisfatórios, já que garantiram a reposição integral da inflação dos últimos 12 meses nos salários, enquanto que os demais benefícios tiveram ganhos superiores. "Sem dúvida, foi um bom acordo, e faço questão de agradecer a cada um que participou e esteve nos apoiando nesta campanha salarial, que se deu em meio ao processo eleitoral brasileiro, que mexeu com todo país", completa.



O presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, assim como o vice-presidente Francisco Pinto Filho, o Chico, e o diretor Aginaldo da Silva Pereira participaram das negociações, que resultou em um acordo que garantiu ganhos reais aos trabalhadores

No setor de papel e celulose, reajuste médio foi de 9,90%

No acordo do setor de papel e celulose, o reajuste médio foi de 9% nos benefícios recebidos pelos trabalhadores. Além do reajuste salarial de 7,19%, foi garantido piso salarial de R\$ 2.250,60, cesta alimentação de R\$ 400,00, abono indenizatório de R\$ 2.500,00, que na Oji Papéis foi pago em parcela única no último dia 30 de novembro. Foi assegurado ainda auxílio creche de R\$ 755,00, o que representa aumento de 8,63% e auxílio filho excepcional de R\$ 1.940,00, aumento de 10,22%. Já o auxílio funeral passou a R\$ 4.422,00.

CONFIRA OS PRINCIPAIS ITENS DO ACORDO:

- Reajuste Salarial: 7,19%;
- Piso Categoria: R\$ 2.250,60
- Aumento 8,00% ;
- Cesta Alimentação: R\$ 400,00 - Aumento 19,76%;
- Abono Indenizatório: R\$ 2.500,00 - Aumento 8,22% (Na Oji Papéis foi pago em parcela única no dia 30/11/2022);
- Auxílio Creche: R\$ 755,00 - Aumento 8,63%;
- Auxílio Filho Excepcional: R\$ 1.940,00 - Aumento 10,22%;
- Auxílio Funeral: R\$ 4.422,00
- Aumento 7,22%

Setor de papelão ondulado, reajuste médio foi de 11,04%

No setor de papelão ondulado, o reajuste médio foi de 11,04%. Além de 7,19% de reajuste salarial, foi assegurado piso salarial de R\$ 2.134,00, aumento de 8%; abono de R\$ 2.500,00, aumento de 8,60%, pago no último dia 30 de novembro pela Klabin, unidade Piracicaba; cesta alimentação, no caso da Klabin, de R\$ 390,00; auxílio creche de R\$ 756,00, aumento de 8,76%; auxílio filho excepcional de R\$ 1.516,00, aumento de 10,09%.

CONFIRA OS PRINCIPAIS ITENS DO ACORDO:

- Reajuste Salarial: 7,19%;
- Piso Categoria: R\$ 2.134,00
- Aumento - 8%;
- Cesta Alimentação: R\$ 360,00 - Aumento 20% - (Obs: na Klabin Piracicaba passa a ser de R\$ 390,00);
- Auxílio Creche: R\$ 756,00 - Aumento 8,76%;
- Auxílio Filho Excepcional: R\$ 1.516,00 - Aumento 10,09%;
- ABONO EXTRAORDINÁRIO: R\$ 2.500 - aumento de 8,60%.

(Obs: na Klabin de Piracicaba foi pago em 30/11/2022, em uma única parcela).

Artefatos de papel conquistou reajuste de 33% na cesta de alimentos

No setor de artefatos de papel também foi assegurado reajuste salarial de 7,19%, piso salarial de R\$ 1.786,40. Já a cesta de alimentos teve reajuste de 33%. Com isso, na empresa Reipel passa a ser de R\$ 460,00, enquanto que na Reiert esse valor será pago em mantimentos. O acordo garante ainda auxílio creche de 73% do salário normativo para o filho até o 12º mês de vida e o equivalente a 23% do salário normativo a partir do 13º mês de vida até seis anos de idade; auxílio funeral de três salários normativos; horas extras de 80% em dias normais e de 100% em feriados, domingos e dias compensados; adicional noturno de 40%; direito de o trabalhador solicitar que a sua rescisão do contrato de trabalho seja acompanhada pelo sindicato. Foi assegurado ainda assistência médica.

CONFIRA OS PRINCIPAIS ITENS DO ACORDO:

- Reajuste salarial de 7,19%, retroativo a partir de primeiro de outubro;
- Piso salarial de R\$ 1.786,40 (empresas com até 100 empregados);
- Cesta de alimentos teve reajuste de 33%. Com isso, na empresa Reipel passa a ser de R\$ 460,00, enquanto que na Reiert esse valor será pago em mantimentos.
- Auxílio creche de 73% do salário normativo para o filho até o 12º mês de vida e o equivalente a 23% do salário normativo a partir do 13º mês de vida até seis anos de idade;
- Auxílio funeral de 3 três salários normativos;
- Horas extras de 80% em dias normais e de 100% em feriados, domingos e dias compensados;
- Adicional noturno de 40%;
- Direito de o trabalhador solicitar que a sua rescisão do contrato de trabalho seja acompanhada pelo sindicato;
- Assistência médica: para os trabalhadores e seus dependentes.

Diretores do Sintipel participaram de manifestação na Klabin de Jundiá

Como forma de pressionar o setor patronal a apresentar uma proposta decente durante a campanha salarial, a nossa Federação e os sindicatos filiados chegaram a ameaçar com greve, caso o empresariado não melhorasse a proposta. Diretores do Sintipel, coordenado pelo presidente da entidade, Emerson Cavalheiro, inclusive, participaram no dia 25 de outubro, de manifestação na Klabin, unidade da cidade de Jundiá. A manifestação reuniu lideranças sindicais de todo Estado e o Sintipel esteve representado pelos diretores Aginaldo da Silva Pereira, Odair de Almeida Barros, Osvaldo de Jesus Bolani, Gustavo Fischer e Ronaldo Francisco Marcelino.

A manifestação foi marcada por paralisação das atividades da empresa, com diversas lideranças enfatizando que se não fosse apresentada uma proposta que atendesse os anseios da categoria, os trabalhadores poderiam até deflagrar greve. "Realmente, foi uma grande manifestação em que os trabalhadores deixaram claro que não estão para brincadeira e queriam uma contraproposta digna, que representasse todo esforço do dia a dia que tem garantido a alta produtividade das empresas. Sem dúvida, essa pressão contribuiu para que o empresariado melhorasse a proposta na mesa de negociação", destaca Emerson Cavalheiro.



Diretores do Sintipel que participaram da manifestação na cidade de Jundiá

Acesse, denuncie, curta e compartilhe!





Com a inauguração dos refletores, os dois campos da Sede Campestre podem ser utilizados para a prática do futebol no período da noite

Sindicato coloca refletores no campo 1 e recupera gramado do 2

Como forma de ampliar a possibilidade da prática do futebol no período noturno, a diretoria do Sintipel inaugurou no último mês de outubro os refletores do campo 1 da nossa Sede Campestre. Com isso, os associados do Sintipel ganharam mais uma opção para a prática do futebol no período noturno, uma vez que o campo 2 já tinha iluminação. Outra medida tomada pela diretoria

do Sintipel, que tem como diretor de Esportes Claudenir Rodrigues, para deixar a nossa Sede Campestre cada vez melhor para os nossos associados, foi a manutenção do gramado do campo 2. Aproveitando esse período que geralmente é de maior concentração de chuvas, foi adiado e interditado o campo por um período de 15 dias, como forma de melhorar o seu gramado. O campo já foi liberado.

ASSOCIADO DO SINTIPEL TEM INÚMEROS BENEFÍCIOS

Ser associado do Sintipel é a certeza de fortalecer a entidade para defender o seu próprio interesse, assim como a garantia de ter inúmeros benefícios. Confira:



- **ASSISTÊNCIA JURÍDICA** - Para atender as necessidades dos associados, o Sintipel conta com parceria do escritório Mailkut & Montebelo Nunes Sociedade de Advogados, especializado nas áreas trabalhistas, cível e previdenciária. Os advogados também dão plantão semanal no Sindicato. (Obs: consulte o dia e horário na secretaria do Sintipel). Além disso, o Sintipel mantém parceria com o escritório SPENASSATTO - Sociedade de Advogados.

- **ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO**, através da Prevident - Todo associado do nosso Sindicato conta com um grupo de profissionais, através da Prevident, que realizam um total de 236 procedimentos. Além disso, a Prevident atende nacionalmente, sendo que em Piracicaba são oferecidos dezenas de profissionais.



- **SEDE CAMPESTRE** - Em Piracicaba, o Sintipel coloca à disposição do associado a Sede Campestre, no Bairro Conceição - Estrada Velha de Tupi, com mais 23 mil metros quadrados. A Sede conta com campos para futebol social e de areia, quiosques, bocha, sala de jogos, playground e amplo estacionamento.

- **APARTAMENTO NA PRAIA** - O Sintipel também coloca à disposição do associado um apartamento na Praia Grande, muito bem equipado para o lazer do trabalhador papeleiros.

- **OPÇÃO DE COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA** - Os associados do Sintipel têm ainda a opção de lazer na praia, além do nosso apartamento localizado em Praia Grande. Trata-se da Colônia de Férias dos Químicos de São Paulo, que também está muito bem localizada em Praia Grande. Mais informações podem ser obtidas na sede do Sintipel, pessoalmente, ou pelos



telefones: 3422-4589; 3422-6144 e 3434-6178. Todas as reservas devem ser feitas junto ao Sintipel, com antecedência mínima de 30 dias. O telefone da colônia dos Químicos é o (13) 3494-2106.

- **PARCERIA SISNATURCARD** - Através desta parceria, o trabalhador associado do Sintipel conta com inúmeras opções de lazer tanto na praia como no campo e nas montanhas. Confira no site do Sisnaturcard (www.sisnaturcard.com.br) as opções de lazer, como hotéis, pousadas e outros espaços de lazer aos nossos trabalhadores, com preços acessíveis.

Quem tem Sindicato tem muito mais proteção!

Fille-se e ample sua proteção!

www.sintipel.org.br

Sintipel firma parceria com nova barbearia

Como forma de oferecer uma opção para os associados que querem dar um "trato" no cabelo, o Sintipel firmou uma nova parceria com a Barbearia Bigaton, que conta com a experiência do Rômulo Passarini Bigaton.

O associado do Sintipel tem corte de cabelo gratuito.

A parceria garante até 30 cortes mensais e assegura ainda 50% de desconto aos dependentes.

Para ser atendido, o associado deverá apresentar a carteirinha de associado do Sintipel.

Já os agendamentos devem ser feitos pelo whatsapp 99211-5757.

Local: Rua do Rosário, 367 - Centro.



Com a chegada do fim do ano, estamos encerrando mais um ciclo e com a aproximação do ano de 2023, renovamos as nossas esperanças em dias melhores para todos.

Boas festas e um feliz Ano Novo!

Esses são os desejos de toda equipe do Sintipel a você e sua família.

A Diretoria