



SINTIPEL



65 anos de lutas e ações em defesa dos trabalhadores Papeleiros



O Papeleiro

www.sintipiel.org.br

DEZEMBRO/23 - EDIÇÃO Nº 132

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

CAMPANHA SALARIAL

Sindicato conquista aumento real nos salários e reajuste de até 20% no abono salarial

Na campanha salarial deste ano, o Sintipiel, mais uma vez, teve atuação destacada e participou ativamente das articulações, manifestações e pressão feita no empresariado, sendo decisivo na conquista do acordo da nossa convenção coletiva de trabalho, que garantiu a reposição integral da inflação e aumento real nos salários e reajuste de 20% no abono salarial, que já está sendo pago pelas empresas. Inicialmente, o empresariado propôs 0% de reajuste salarial, mas com a pressão feita pelos sindicatos, depois de seis rodadas de negociações foi conquistado acordo tanto no setor de papel e celulose, como de papelão ondulado e de artefatos de papel. **Página 3**



O presidente do Sintipiel, Emerson Cavalheiro, assina convenção coletiva, marcada por importantes conquistas, após seis rodadas de negociações e muita pressão na porta de fábricas, em que o nosso sindicato participou ativamente

Sintipiel conquista renovação do acordo de turno na máquina de papel da Klabin



Diretores do Sintipiel em reunião com representantes da Klabin, na sede do sindicato

Em encontro com representantes da Klabin, na manhã do último dia 21 de novembro, quando confirmaram que a empresa estará concedendo férias coletivas por 20 dias, no período de 11/12/2023 a 30/12/2023, para os trabalhadores lotados nos setores de re-

ciclados, que retornarão às atividades normais no dia 2 de janeiro de 2024, o Sintipiel conseguiu assegurar que a Klabin fará a renovação do acordo coletivo de trabalho com o Sindicato, para o turno de revezamento 6 por 4, por mais 24 meses, na máquina de papel. **Página 4**

Mantida a assistência médica na Oji, uma conquista da luta do Sintipiel

Em assembleia no dia 15 de setembro, trabalhadores da Oji Papéis aprovaram a renovação do acordo de Assistência Médica para os trabalhadores ativos e aposentados da empresa e seus dependentes, com vigência entre 01 de Agosto de 2023 até 31 de Julho de 2025. Esse plano de Assistência Médica é uma conquista antiga

do Sintipiel, inclusive assegurado em nossa convenção coletiva de trabalho. A renovação deste plano, conforme a própria convenção coletiva de trabalho, é a cada dois anos, e a assembleia promovida pelo Sintipiel foi necessária para que cada trabalhador da empresa e seus dependentes continuem se beneficiando desta conquista. **Página 2**



Trabalhadores participam da votação, coordenada pelo sindicato, para renovação do acordo



PREVIDÊNCIA SOCIAL

Sintipiel faz recomendação sobre PPPs para o INSS

O Conselho de Previdência Social em Piracicaba, que conta com a participação do vice-presidente do Sintipiel, Francisco Pinto Filho, o Chico, encaminhou para Perícia Médica do INSS em nível nacional uma recomendação para que a Perícia da Previdência aceite as atividades estabelecidas como insalubres na NR-15, que consta nas PPPs. **Página 4**

Editorial

Uma conquista da luta do sindicato

segura a reposição integral da inflação e ainda aumento real de meio por cento para trabalhadores das indústrias do papel e celulose e do papelão ondulado (embalagens), e de 2% para os de indústrias de artefatos de papel, além de reajustes nos demais benefícios, que atingiu 20% no caso do abono salarial pago pelas indústrias do papel e celulose e de papelão ondulado.

Assinado o acordo, agora é lei, e as empresas já começam a cumpri-lo, mas para que chegássemos a esta realidade não foi nada fácil. As articulações desta campanha começaram no final do primeiro semestre, com o Sintipel participando ativamente das reuniões e articulações que culminou com uma grande união de todos os sindicatos do nosso Estado, para que realizássemos uma

campanha salarial unificada, com a nossa Federação promovendo desde o debate entorno da atual conjuntura até a definição da pauta de reivindicações, que foi amplamente debatida com os companheiros trabalhadores.

Entre a entrega da pauta de reivindicações aos setores patronais até a celebração do acordo, foram seis rodadas de negociações, muita articulações e pressão, com manifestações em diversas empresas no nosso Estado de São Paulo, em que o Sintipel se fez presente e ajudou a construir esta grande conquista.

Portanto, companheiro trabalhador, esse acordo conquistado não veio de graça, foi conquista nossa. Se dependesse das empresas, conforme deixaram claro na mesa de negociação, o reajuste salarial seria de 0%. Esse

acordo é fruto, sim, da luta do sindicato, o único instrumento que o trabalhador tem para defender os seus direitos. Sem a efetiva participação do Sintipel, pode ter a certeza de que nada disso teria sido conquistado.

Conquistada este importante avanço, que resultou na convenção coletiva de trabalho 2023/2024, agora é fundamental que cada trabalhador fique atento para assegurar que o que foi conquistado seja cumprido por sua empresa. O Sintipel, através da nossa diretoria, que teve destacada atuação nesta campanha salarial, continuará acompanhando de perto e atento para garantir o cumprimento pleno de cada ponto conquistado nesta convenção coletiva, assegurando a valorização e o respeito a cada trabalhador da nossa categoria.



Emerson Cavalheiro
é presidente do Sintipel

Acabamos de assinar o acordo coletivo da nossa convenção coletiva referente à campanha salarial deste ano, que tem validade por 12 meses. O acordo as-

Aprovada a renovação do acordo de assistência médica da Oji Papéis, uma conquista do Sintipel

Em votação realizada na própria empresa, no dia 15 de setembro, trabalhadores da Oji Papéis aprovaram a renovação do acordo de Assistência Médica para os trabalhadores ativos e aposentados da empresa e seus dependentes, com vigência entre 01 de Agosto de 2023 até 31 de Julho de 2025.

O plano de Assistência Médica é uma conquista antiga do Sintipel, inclusive assegurado em nossa convenção coletiva de trabalho. A renovação deste plano, conforme a própria convenção coletiva de trabalho, é a cada dois anos, e a assembleia promovida pelo Sintipel

foi necessária para que cada trabalhador da empresa e seus dependentes continuem se beneficiando desta conquista.

A votação, que teve a coordenação do Sintipel, teve a participação de 263 trabalhadores, de um total 330 que tinham direito a participar do

processo, sendo registrado 235 votos "Sim" e 28 "Não".

A votação aconteceu das 5h30 às 14 horas, na própria empresa, e a apuração foi realizada no meio da tarde, sendo realizada por diretores do Sintipel e acompanhada por representante da Oji Papéis.



Trabalhadores participaram da votação em processo coordenado pelo Sintipel para renovação do acordo que é uma conquista histórica do sindicato e beneficia todos os trabalhadores

**Acesse,
denuncie,
curta e
compartilhe!**



WhatsApp: 19 99781-3934



sintipel.org.br



@sintipel

O PAPELEIRO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE PIRACICABA

Presidente: Emerson Machado Cavalheiro - email: emerson.cava@hotmail.com

Sede: R. Santo Antonio, 480 - Centro - F.: (19) 3422-4589 - 3422-6144 / 3434-6178 | Jornalista Responsável: Vanderlei Antonio Zampaulo - Mtb 20.124
Diagramação: Nedilson C. de Camargo (19) 99628-8827 | Fotos: Arquivo do Sindicato | Impressão: Gráfica Filipel | Tiragem: 1.500 exemplares

CAMPANHA SALARIAL

Sintipel conquista aumento real nos salários e reajuste de 20% no abono salarial

Depois de seis rodadas de negociações e muita pressão, inclusive com protestos em diversas empresas no Estado de São Paulo, em que o Sintipel esteve presente, ajudando a mobilizar trabalhadores e a pressionar o empresariado, finalmente foi fechado o acordo da campanha salarial do setor de papel e celulose e de papelão ondulado (embalagens de papel), em meados de novembro.

O acordo, que já foi assinado pelo presidente do Sintipel, Emerson Cavalheiro, no último dia 23, garante aumento real de 0,5% nos salários, sendo que nos benefícios chega até a 12,5% na cesta de alimentos e 20% de aumento no abono salarial, além de melhorias nas cláusulas sociais.

O acordo estabelece a partir de primeiro de outubro, nossa data-base, os seguintes percentuais, além da manutenção de todas as demais cláusulas sociais:

PAPEL E CELULOSE

- Reajuste salarial de 5 %
- Abono de R\$ 3.000,00 - (20% de aumento)
- Piso salarial de R\$ 2.376,00 - (1,1% de aumento real)
- Cesta Alimentação de R\$ 450,00 - (12,5% de aumento)
- Auxílio creche de R\$ 800,00 - (5,96% de aumento)
- Auxílio filho excepcional de R\$ 2.100,00 - (aumento real de 8,28%)
- Auxílio funeral de R\$ 4.700,00 (aumento de 6,28%)

PAPELÃO ONDULADO (EMBALAGENS DE PAPEL)

- Reajuste salarial de 5,0 %
- Abono de R\$ 3000,00 (aumento de 20%)
- Piso salarial de R\$ 2.252,80 (aumento de 5,60%)
- Cesta Alimentação de R\$ 405,00 (aumento de 12,5%)
- Auxílio creche de R\$ 797,00 (aumento de 5,98%)
- Auxílio filho excepcional de R\$ 1.640,00 (aumento de 8,18%)



Diretores do Sintipel se preparam para a campanha salarial, participaram do encontro interestadual que definiu a pauta de reivindicações e estratégias de mobilização, assim como da entrega da pauta de reivindicações ao empresariado, e tiveram atuação firme na mesa de negociação e nas manifestações na porta de empresas que forçou o empresariado a fechar um acordo que assegura ampliação do poder de compra dos salários

Artefatos de papel conquista reajuste salarial de 6,51%

Acordo garante 2% de aumento real nas cláusulas econômicas e melhorias nas cláusulas sociais, além de manter conquistas históricas

Na campanha salarial deste ano, o Sintipel conseguiu fechar o acordo com as indústrias de artefatos de papel, que estabelece 6,51% de reajuste salarial a partir de primeiro de outubro. Esse acordo, firmado depois de muita pressão feita pelos trabalhadores, em que o Sintipel esteve sempre na vanguarda, garante 2% de aumento real, considerando a inflação medida pelo INPC dos últimos 12 meses, que foi de 4,51%. Confira os principais pontos desta convenção coletiva de trabalho:

- Reajuste salarial de 6,51%;
- Piso Salarial de R\$ 1.903,00 - R\$ 8,65 p/h;
- Cesta de Alimentos de R\$ 430,00 (nas empresas Reipel e Reiert o valor é de R\$ 525,00);
- Alimentação ao trabalhador de R\$ 43,00;
- As empresas ficam obrigadas a

manter nas enfermarias ou caixa de primeiros socorros absorventes higiênicos;

- Liberação do trabalhador por 5 dias a cada 12 meses para exames preventivos de câncer;
- Acompanhar até 10 consultas ou exames complementares durante a gravidez de esposa ou companheira.



O Sintipel esteve presente na assinatura da convenção coletiva que reuniu sindicatos de todo Estado de SP

MÁQUINA DE PAPEL

Sindicato mantém direitos dos trabalhadores do reciclado da Klabin, mesmo com parada mercadológica

O nosso Sindicato foi firme nas negociações com a direção da Klabin e assegurou aos companheiros trabalhadores que atuam no período noturno a manutenção de todos os seus direitos, inclusive o pagamento do adicional noturno, mesmo com a mudança do turno de trabalho para o período diurno.

Essa mudança ocorreu em função de uma parada mercadológica estabelecida pela Klabin, que inclui também manutenção na máquina de papel reciclado.

Nesta negociação, ficou assegurado que no período de 18/09 a 08/10, em que ocorreu esta parada mercadológica, que também visa o equilíbrio dos estoques de papel, os funcionários trabalharam na escala 6x4, nos horários das 6h às 14h e das 14h às 22h. Portan-

to, não houve trabalho noturno, o que visou ainda a segurança de todos e o melhor aproveitamento das atividades no horário diurno.

De acordo com a Klabin, neste período, os trabalhadores passaram por treinamentos de atualização necessários, e ficou acertado nas negociações que não haverá impacto na remuneração. Esse acerto ocorreu após a empresa apresentar uma proposta que retiraria o adicional noturno nesse período.

O Sintipel não aceitou abrir mão do pagamento do adicional noturno, uma vez que impactaria na renda dos companheiros trabalhadores, forçando a Klabin a rever a sua posição. A empresa cedeu e comunicou ao Sintipel que não haveria impacto na remuneração de nenhum trabalhador.

Sintipel garante renovação do acordo de turno na máquina de papel da Klabin

Em encontro com representantes da Klabin, na manhã do último dia 21 de novembro, quando confirmaram que a empresa estará concedendo férias coletivas por 20 dias, no período de 11/12/2023 a 30/12/2023, para os trabalhadores lotados nos setores de reciclados, que retornarão às atividades normais no dia 2 de janeiro de 2024, também foi assegurado que a Klabin fará a renovação do acordo coletivo de trabalho com o Sindicato, para o turno de revezamento 6

por 4, por mais 24 meses, na máquina de papel.

A férias coletivas, de acordo com a empresa, se faz necessária para ajustamento no mercado e o alto estoque da empresa. As férias coletivas serão concedidas aos trabalhadores que atuam nos setores de Engenharia de Projetos, Depósito de Aparas, Preparo de Aparas, Tetra Park, Controle de Qualidade, Gente & Gestões, Manutenção Mecânica, Manutenção Elétrica e Segurança do Trabalho, que integram o PA (Máquina de Papel).



Na reunião, que aconteceu na sede do sindicato, foi assegurada a renovação do acordo coletivo de trabalho com o Sintipel, para o turno de revezamento 6 por 4, por mais 24 meses

Sintipel solicita à perícia do INSS pedido para que aceite atividades insalubres que consta nas PPPs



O vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, representa o nosso Sindicato e o Instituto Sindical de Piracicaba no Conselho da Previdência

O Conselho de Previdência Social em Piracicaba, que conta com a participação do vice-presidente do Sintipel, Francisco Pinto Filho, o Chico, encaminhou para Perícia Médica do INSS em nível nacional uma recomendação para que a Perícia da Previdência aceite as atividades estabelecidas como insalubres na NR-15, que consta nas PPPs.

Esta medida poderá contemplar trabalhadores que têm reclamado ao SINTIPEL que estão sendo prejudicados em anos de exposição a agentes agressivos porque a perícia do INSS não aceita a nomenclatura NR15, mesmo sabendo que o índice de exposição está acima da referência.

Chico, que representa os trabalhadores do Instituto Intersindical de Piracicaba e Região e o próprio Sintipel no Conselho da Previdência, explica que o pedido é para que a perícia do INSS estabeleça como padronização de parâmetros para fundamentar as decisões de análise de tempo especial que acate as atividades estabelecidas como insalubres na NR-15. "Se o pedido não for acatado, vamos levar esta demanda direta ao ministro da Previdência Social, Carlos Lupi, uma vez que é ele o chefe da perícia", conta o vice-presidente do Sintipel.

Este ano está chegando ao seu final e nós do Sintipel temos a certeza de que demos o melhor de nós, na defesa de cada trabalhador e trabalhadora da nossa categoria.

No ano de 2024, que se aproxima, renovamos o nosso compromisso de nos mantermos firmes diariamente na luta e nas ações em defesa do direito de cada trabalhador e trabalhadora da nossa categoria.

Boas Festas e um próspero Ano Novo

A Diretoria